



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

ZZMNSUUV16B

Ejercicio fiscal
Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad Autónoma de Querétaro

2011 Trimestre 2

PI/PI-2011-2ZMSU0016B-03

Institucionalización y transversalización de la Perspectiva de Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance			Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestral		Anual
MC .4	Mejorar el conocimiento de la comunidad universitaria sobre la perspectiva de la equidad de género.	5000	15.00	5000	15.00	2500	7.50	1025	41.00	41	20.50	En el mes de julio saldrá la publicación para difundir a mayor cantidad de personas de la comunidad académica.
MC .5	Capacitar docentes en la perspectiva de equidad de género.	120	20.00	120	20.00	30	10.00	10	33.33	33.33	8.33	En el mes de julio se llevará a cabo un seminario con lo cual se podrá cumplir la meta

Valores alcanzados en el trimestre 2

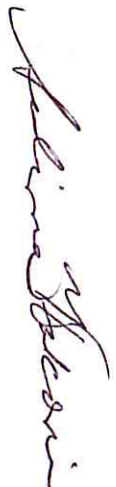
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 14.42

Dl. Gilberto Herguez Ruiz
Reactor

Dra. Sulima del Carmen García Falconi
Responsable del Proyecto

Nombre de la DES: P/PI/2011-22MSU0016B-03
 Nombre del Proyecto: Institucionalización y transversalización de la Perspectiva de Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 2		Ponderación Global de Avance	Observaciones		
									Valor alcanzado	% del Avance				
OP/PI/2011-22MSU0016B-03-01	Fortalecer y mejorar el conocimiento sobre la institucionalización y transversalización de la PEG del personal docente, administrativo y alumnado (de ambos sexos) de la Universidad Autónoma de Querétaro.	1.1	Sensibilizar a través de la organización de cuatro conferencias que aborden temas tales como los Derechos Humanos de los universitarios y las universidades y la institucionalización y transversalización de la PEG en la universidad pública a docentes, administrativos y alumnos (de ambos sexos), de las 13 áreas educativas (facultades y bachillerato) y de la Administración Central de la UAQ.	\$128,700.00	\$111,669.00	86.76	13	13	13	100.00	\$56,410.00			
			1.2	Difundir el conocimiento sobre la PEG entre 200 estudiantes, 100 docentes y 100 administrativos de ambos sexos de cada una de las 13 áreas educativas (incluido el bachillerato) y de la Administración Central.	\$80,000.00	\$69,413.00	86.76	300	300	300	100.00	\$69,413.00		
			1.3	Capacitar a 40 docentes y administrativos de ambos sexos de la UAQ impulsando la institucionalización de la PEG en todos los espacios del quehacer universitario	\$242,008.00	\$209,983.00	86.76	40	40	10	25.00	\$16,800.00		
Subtotal OP 1				\$450,708.00	\$391,065.00	86.76					\$142,623.00	75.00		



Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Trimestral a Ejercer	Valores alcanzados en el trimestre 2		Observaciones
												Ponderación Global de Avance	Institución	
OP/PIFI-2011-22MSU00168-03-02	Instruir a los académicos y administrativos (de ambos sexos) de las 13 facultades (incluido el bachillerato) y de la Administración Central de la UAQ sobre la incorporación de la PEG en programas de estudio de todos los niveles educativos que se imparten en la UAQ, sobre el manejo de estadísticas desagregadas por sexo y los presupuestos universitarios sensibles al género.	2.1	Capacitar a 10% de los académicos y 10% de los funcionarios de cada una de las 13 facultades (incluyendo el bachillerato) de la UAQ y de la Administración Central sobre la incorporación de la PEG en programas de estudio de todos los niveles educativos que se imparten en la UAQ.	\$121,486.00	\$105,410.00	86.76	10	10	10	100.00	\$72,908.00			
		2.2	Capacitar a 10% de los administrativos y 10% de los funcionarios (de ambos sexos) de cada una de las 13 facultades (incluido el bachillerato) de la UAQ y de la Administración Central en la construcción de estadísticas y presupuestos sensibles a la equidad de género concernientes a la UAQ.	\$121,486.00	\$105,409.00	86.76	10	10	2	20.00	\$100,509.00			Se realizará otra capacitación se llevará a cabo el 28, 29 y 30 de junio
Subtotal OP 2				\$242,972.00	\$210,819.00	86.76					\$173,417.00		60.00	
				\$693,680.00	\$601,884.00	86.77					\$173,417.00		60.00	

Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Araceli Falconi
Dra. Sulima del Carmen García Falconi
Responsable del Proyecto



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Z2MMSUUV105

Ejercicio fiscal
Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

Universidad Autónoma de Querétaro
2011 Trimestre 2

P/PEI-2011-22MSU0016B-03
Institucionalización y Transversalización de la Perspectiva de Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Querétaro

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance			Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestral		Anual
MC .4	Mejorar el conocimiento de la comunidad universitaria sobre la perspectiva de la equidad de género.	5000	15.00	5000	15.00	2500	7.50	1025	41.00	41	20.50	En el mes de julio saldrá la publicación para difundir a mayor cantidad de personas de la comunidad académica.
MC .5	Capacitar docentes en la perspectiva de equidad de género.	120	20.00	120	20.00	30	10.00	10	33.33	33.33	8.33	En el mes de julio se llevará a cabo un seminario con lo cual se podrá cumplir la meta
<p>Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:</p>											14.42	

[Signature]
Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

[Signature]
Dra. Sulina del Carmen García Falconi
Responsable del Proyecto