SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa de Fortalecimiento de la Calidad en Instituciones Educativas
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PROFOCIE 2014

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Universidad Autónoma de Querétaro

P/PROFOCIE-2014 ***Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro***
-22MSU0016B-03

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
01	Diseñar e implementar políticas institucionales de género en la administración de los recursos humanos y el curriculum a través de la realización de estudios sobre la normatividad, conceptualización y experiencias existentes en las IES nacionales e internacionales, así como procesos de formativos en materia de política y curriculum.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Elaboración, presentación y gestión de la iniciativa para la creación del Instituto de Genero en las 13 DES	13.00	0.00	0.00	395,504.00	0.00	0.00
2	Diseño y difusión de politicas institucionales de equidad para lograr la conciliación familia-trabajo de docentes, estudiantes y personal administrativo de 13 facultades y 5 campi	18.00	0.00	0.00	64,417.00	0.00	0.00
3	Diseño y presentación de una politica institucional sobre lenguaje incluyente y curriculum para 2 sectores académico y administrativo	2.00	0.00	0.00	29,500.00	0.00	0.00
4	Elaboración e implementación de un sistema de indicadores de evaluación curricular con perspectiva de género adecuado a cada facultad y cada Campi (14)	14.00	0.00	0.00	191,000.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00		0.00
2	0.00		0.00
3	0.00		0.00
4	0.00		0.00

Firma

Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el primer trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el aseguramiento de la calidad de la educación superior

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO TRIMESTRE 1

EJERCICIO FISCAL 2014

Universidad: Universidad Autónoma de Querétaro
Clave 911: 22MSU0016B

Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-17-57

Proyecto: Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-03

	Meta Compromiso	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral						
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA)		Total: 2,216										
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	69	3.11	100	4.51	0	0	0	0	0	0	
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Total: 909										
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	46	5.06	440	48.4	0	0	0	0	0	0	
Total de administrativos		Total: 1,547										
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	49	3.17	100	6.46	0	0	0	0	0	0	
Total de administrativas		Total: 684										
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	38	5.56	395	57.75	0	0	0	0	0	0	
Total de alumnos		Total: 21,103										
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	414	1.96	414	1.96	0	0	0	0	0	0	
Total de alumnas		Total: 11,371										
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	450	3.96	450	3.96	0	0	0	0	0	0	
Estudios de género												
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Total: 5										
2.1.1	Estudios de género realizados	3	60	5	100	0	0	0	0	0	0	
Materiales de difusión para promover la igualdad de género y la erradicación de la violencia contra las mujeres												
Total de producción académica relacionada con equidad de		Total: 10										
4.1.1	Número de audiovisuales diseñados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	3	30	3	30	0	0	0	0	0	0	
4.1.2	Número de audiovisuales transmitidos para promover la igual de género y violencia contra las mujeres	3	30	3	30	0	0	0	0	0	0	
4.1.5	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	3	30	3	30	0	0	0	0	0	0	

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO TRIMESTRE 1

EJERCICIO FISCAL 2014

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el aseguramiento de la calidad de la educación superior

Universidad: Universidad Autónoma de Querétaro
Clave 911: 22MSU0016B

Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-17-57

Proyecto: Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-03

Certificación en el Modelo de Equidad de Género												
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Total: 186										
5.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	4	2.15	4	2.15	0	0	0	0	0	0	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:	**0.00 %**

Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina
Responsable del proyecto