

Universidad: C/PIFI-2013-22MSU0016B-16-47
Universidad Autónoma de Querétaro

Ejercicio Fiscal: 2013

Proyecto: P/PIFI-2013-22MSU0016B-03
Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

Los proyectos desarrollados hasta ahora sobre la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género han permitido construir una base social más sólida, un mayor compromiso institucional, opinión pública favorable hacia los trabajos que desarrolla la UAQ, así como la potenciación y multiplicación de esfuerzos por lograr la igualdad de género en el Alma Mater.

Los avances del proyecto se encuentran fundamentalmente en el área de transversalización debido a que el desarrollo de la materia permitirá permear a nivel curricular.

En segundo plano, se encuentran los avances de institucionalización, consideramos que con lo alcanzado con este proyecto y el Pacto por la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la UAQ suscrito por el Sindicato Único del Personal Académico de la UAQ, que se sustentan en diagnósticos, resultados y el próximo proyecto que las SEP ha aprobado, con ello, se avanzará con estrategias y políticas institucionales de igualdad que garantizan un avance en materia de transversalidad, institucionalización y acciones afirmativas.

Hemos cumplido las metas académicas en un 100% y con respecto a las metas compromiso, nos resta encontrar estrategias de mayor participación de los hombres universitarios, la poderación en este sentido es del 75%.

2.- Problemas atendidos

Se propone la transversalidad de género en el curriculum para lo cual se identificaron necesidades problemas y demandas, así como los métodos adecuados para la gestión académica y administrativa de la materia transversal Género, ciudadanía y medio ambiente.

Identificación de las fortalezas y debilidades en materia normativa, estructural y cultural para la Institucionalización de un Observatorio de las relaciones de Género al interior de la UAQ que identifique las disparidades, desigualdades y violencia hacia las mujeres.

Ante la carencia de un sistema de información que concentre información sobre las relaciones de género y la violencia hacia las mujeres del estado de Querétaro, se desarrolló una plataforma virtual.

Identificación de demandas, intereses, necesidades de las y los estudiantes de la UAQ a partir de un diagnóstico cualitativo desarrollado con 27 grupos de 6 planteles de la UAQ

Reflexión sobre los temas de Cuerpo, cuidado de sí y lazo social con 27 grupos de 20 estudiantes cada uno, en dicha intervención se identificaron los problemas de violencia hacia las mujeres y la discriminación que viven las y los jóvenes, el interés por las actividades artísticas y de participación social, así como la imperiosa necesidad de ser escuchadas y escuchados.

3.- Fortalezas aseguradas

10 docentes integradas al trabajo que desarrolla la instancia Género UAQ.

Estudiantes integradas e integrados a los talleres.

Voluntad política del funcionariado de la UAQ a través de los resultados obtenidos.

Transversalización de Género a partir de la materia género ciudadanía y medio ambiente.

Datos cuantitativos y cualitativos para la toma de decisiones.

Renovación del Pacto por la Igualdad entre Hombres y Mujeres suscrito por el Rector Gilberto Herrera Ruiz, así como por la titular del Sindicato Único del Personal Académico de la UAQ Mtra. Rosalba Flores.

Articulación con instituciones gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil nacionales y estatales que colaboran con Género UAQ.

Propuestas de políticas institucionales diseñadas en colaboración con otras IES, organizaciones, instituciones y comunidad académica de la UAQ.

PA

Universidad: C/PIFI-2013-22MSU0016B-16-47
Universidad Autónoma de Querétaro

Ejercicio Fiscal: 2013

Proyecto: P/PIFI-2013-22MSU0016B-03
Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

4.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)

Incremento de población estudiantil en las actividades y el vínculo y asociación con otras instituciones.

5.- Número de estudiantes, profesores y personal administrativo beneficiados

Cursos

Curso 1: Curso para el diseño de la materia transversal género ciudadanía y medio ambiente

Talleres

Taller 1: Cuerpo y Lazo Social
Taller 2: Lazo Social y Redes
Taller 3: Liderazgo con perspectiva de Género
Taller 4: Crearivate

Seminarios

Seminario 1: Cuidado de si
Seminario 2: Las mujeres, el amor y el erotismo

Diplomados

Diplomado 1: Transversalidad y Curriculum: Género, Ciudadanía y Medio Ambiente

Conferencias

Conferencia 1: Amor y Juventud
Conferencia 2: Perspectiva de Género
Conferencia 3: Amor y Juventud

6.- Producción científica

Libros

Libro 1: Materia Transversal: Género, Ciudadanía y Medio Ambiente

Capítulos de Libros

No se han agregado capítulos de libros.

Artículos

No se han agregado artículos.

Ponencias

No se han agregado ponencias.

Memorias

No se han agregado memorias.

7.- Cuáles son los puntos más destacados que resultaron del estudio de género realizado en la institución

Elaboración del manual de la materia transversal (en edición). Ratificación del Pacto por la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la UAQ,

Universidad: C/PIFI-2013-22MSU0016B-16-47
Universidad Autónoma de Querétaro

Ejercicio Fiscal: 2013

Proyecto: P/PIFI-2013-22MSU0016B-03
Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

actualización de datos cuantitativos de la UAQ.

8.- Cuáles son los aspectos más relevantes que se tiene respecto al estado que guarda el tema de perspectiva de género en la institución

Sesibilización de todos los planteles y Facultades de la UAQ.
Capacitado docentes para transversalizar la perspectiva de Género en el curriculum dela UAQ.
Se suscribió el Pacto por la Igualdad entre mujeres y hombres en la UAQ.
Con todas las acciones realizadas se ha generado una demanda externa de formación con instituciones y organizaciones de la sociedad civil, con las cuales, se ha logrado la colaboración en 6 proyectos.

9.- Describir cuáles fueron los materiales de promoción (trípticos, folletos, videos, entre otros) elaborados y cuáles fueron los impactos generados

Folleto sobre Género, transversalidad y Violencia
Tríptico sobre la identidad y servicios de Género UAQ
Cartel sobre Observatorio de las relaciones de Género
Postales sobre Observatorio de las relaciones de Género
Cartel sobre transversalidad y curriculum: género ciudadanía y medio ambiente
Cartel sobre Mujeres, amor y erotismo
Cartel sobre Creatividad en la enseñanza aprendizaje
Video tríptico sobre Género, Ciudadanía y Medio Ambiente

10.- Impactos obtenidos con la adquisición bibliohemerografía

Actualización de bibliografía con los títulos más recientes sobre violencia, género, derechos de las mujeres, masculinidades, diversidad y estudios Queer.

Díctamen de la autoevaluación

Muy buena

Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Mtra. Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina
Responsable del Proyecto

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad Autónoma de Querétaro
2013

Trimestre 4

Clave Convenio PIFI-2013-22MSU0016B-03
Nombre del Proyecto: Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Indicador	Porcentajes		Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%			Trimestral	Anual	
		Valores alcanzados en el trimestre										
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	0.00		50	3.47	50	3.47	15	1.04	30.00	30	Los maestros han sido convocados en múltiples ocasiones quizá la estrategia consiste en hacer obligatorio el curso de género a todos los profesores de la UAQ Anexos 1 y 2
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	0.00		70	7.03	70	7.03	30	3.01	42.86	42.86	El trabajo sustantivo en el presente año siguiendo las sugerencias de los evaluadores se encaminaron fundamentalmente a fortalecer el vínculo de extensión así como el trabajo con el estudiantado. Asimismo, hemos fortalecido las estrategias de institucionalización y transversalidad al interior de la UAQ para que el año siguiente haya mejores condiciones para una mayor cobertura. Anexos 1 y 2
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:586												
Total de administrativos Total:586												

[Handwritten signature]

Clave Convenio P/IFI-2013-22MSU0016B-03
Nombre del Proyecto: Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número		%		Número		%		Número	Porcentajes		
		Número	%	Número	%	Número	%	Indicador	Trimestral		Anual		
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	40	6.80	40	6.80		5	0.85	12.50	12.5	El trabajo sustantivo en el presente año siguiendo las sugerencias de los evaluadores se encaminaron fundamentalmente a fortalecer el vínculo de extensión así como el trabajo con el estudiantado. Asimismo, hemos fortalecido las estrategias de institucionalización y transversalidad al interior de la UAQ para que el año siguiente haya mejores condiciones para una mayor cobertura. Anexos 1 y 2
Total de administrativas		Total:487											

PA. Luna

[Handwritten mark]

DIRECCIÓN DE FOMENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad Autónoma de Querétaro
2013

Trimestre 4

Clave Convenio PIFI-2013-22MSU0016B-03
Nombre del Proyecto: Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Indicador	Valores alcanzados en el trimestre		Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%			Porcentajes		
										Trimestral	Anual	
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	35	7.19	35	7.19	30	6.16	85.71	85.71	El trabajo sustantivo en el presente año siguiendo las sugerencias de los evaluadores se encaminaron fundamentalmente a fortalecer el vínculo de extensión así como el trabajo con el estudiantado. Asimismo, hemos fortalecido las estrategias de institucionalización y transversalidad al interior de la UAQ para que el año siguiente haya mejores condiciones para una mayor cobertura. Anexo 1 y 2
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	821	168.58	821	168.58	821	100+	100.00	100	Se realizaron 27 Talleres de prevención de la violencia en el noviazgo en 6 planteles de la UAQ Se realizaron 6 intervenciones artísticas sobre lazo social, cuerpo y cuidado de sí en 6 planteles de la UAQ Anexos 1 y 2
Total de alumnas		Totales		14,684		14,684		100+		100.00		

Clave Convenio PIFI-2013-22MSU0016B-03

Nombre del Proyecto: Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Indicador	Avance		Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%			Trimestral	Anual	
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	1029	7.00	1029	7.00	1029	7.00	100.00	100	Se realizaron Talleres de prevención de la violencia en el noviazgo en 6 planteles de la UAQ Se realizaron intervenciones artísticas sobre lazo social, cuerpo y cuidado de sí en 6 planteles de la UAQ Anexos 1 y 2
<p>Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres</p> <p>Campaña para promover la igualdad de género y Total: 2,680</p>												
3.1.3	Libros con arbitraje publicados		0.00	1	0.04	1	0.04	1	0.04	100.00	100	El manual sobre la materia transversal género ciudadanía y medio ambiente se encuentra en edición Anexo 3
3.1.4	Número de folletos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	666	24.85	666	24.85	666	24.85	100.00	100	UN folleto sobre: Género, transversalidad y Violencia Anexo 4

P.A.

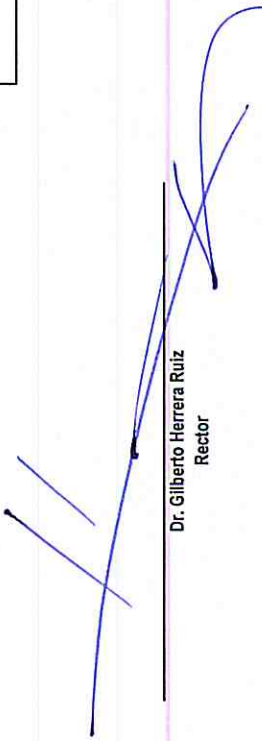


Clave Convenio PIFI.2013-22MSU0016B-03

Nombre del Proyecto: Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance		Anual		
								Indicador	Porcentajes			
3.1.5	Número de trípticos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	700	26.12	700	26.12	700	26.12	100.00	100	Ficha de identidad sobre los servicios y proyectos de Género UAQ Anexo 5
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	666	24.85	666	24.85	666	24.85	100.00	100	Se realizaron carteles sobre: 1) 2 sobre Violencia 2) 1 sobre Transversalidad Anexo 6

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 77.11%


Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

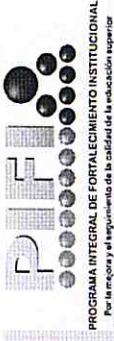

Mtra. Patricia Eugenia Aguilar Medina
Responsable del Proyecto



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)



PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Universidad Autónoma de Querétaro

P/PIFI-2013-22MSU0016B-03 Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cualitativos		Valores Financieros	
		Programado	% Alcanzado	Programado	% Ejercido
01	Transversalizar la perspectiva de género en la UAQ y dar seguimiento a los problemas, necesidades y demandas de la comunidad académica con relación a la igualdad de género y derechos humanos de las y los universitarios.	4.00	100.00	76,359.00	100.00
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Programado	% Alcanzado	Programado	% Ejercido
1	Evaluar la cultura de la equidad de género que se vive en los 11 campi y los 6 planteles que conforman la Universidad Autónoma de Querétaro.	4.00	100.00	76,359.00	100.00
2	Impulsar el conocimiento sobre la transversalidad de género y la ciudadanía a través del diseño de dos materias optativas; una para el nivel licenciatura y la otra para el posgrado de 12 DES o facultades de la UAQ.	9.00	100.00	375,322.00	98.52

No. MA	Trimestre 1		Trimestre 2		Trimestre 3		Trimestre 4	
	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	26,359.00	2.00	50,000.00	4.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00	115,534.00	4.00	150,000.00	9.00	104,225.52

Observación

1. Se elaboraron los lineamientos y protocolos para el Observatorio de las relaciones de Género y Violencia de Género con la participación de 4 Facultades Anexo 1 a 2. Se desarrollo un curso taller para el diseño de lineamientos del observatorio de las relaciones de género Anexo 2a3. Se desarrollo un curso sobre el uso del Observatorio Virtual con la participación de 4 Facultades Anexo 3a4. Seminario sobre cuidado de sí para el proceso de intervención de violencia en el noviazgo 4a5. Taller sobre el Cuerpo como Espacio de Resistencia para el proceso de intervención de violencia en el noviazgo 5a6. Taller sobre el Cuerpo como Espacio de Resistencia para el proceso de intervención de violencia en el noviazgo 6a7. Se realizaron 27 talleres de prevención de la violencia en el noviazgo con estudiantes Anexo 7 a 8. 3

Trimestre 4

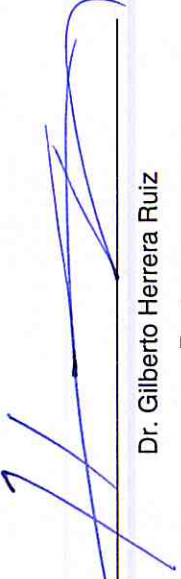
	<p>Conferencias sobre Género, amor y juventudes Anexo 8a9. Se realizó un Seminario Sobre las Mujeres, el amor y el erotismo (derechos de las mujeres y violencia) Anexo 9a</p>
2	<p>1. Se realizó el Diplomado sobre Transversalidad Y Currículum: género, ciudadanía y medio ambiente Anexo 1b 2. Se elaboraron los contenidos de la materia transversal género ciudadanía y medio ambiente que se entregaron para publicación, se encuentra en edición Anexo 2b3. Se realizó un curso -taller sobre Género, Ciudadanía y Medio Ambiente Anexo 3a.4. Taller Liderazgo con Perspectiva de Género a la Federación de Estudiantes Universitarios 4a7. Se realizó un taller de creatividad para el abordaje de los temas de género y violencia 7b</p>

Descripción del Objeto Particular						
No. OP	Incrementar el conocimiento de la teoría de género entre la población universitaria a través del mejoramiento del acervo Centro de Documentación Cecilia Loría Saviñón "Espacio Morado" del Instituto de Estudios de Género.					
02						
Descripción de la Meta Académica			Valores Cualitativos			
No. MA	Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Mejorar el acervo del Centro de Documentación Cecilia Loría Saviñón para atender las necesidades de conocimiento sobre el tema de género de 12 DES o facultades de la UAQ	9.00	100.00	17,428.00	17,434.00	100.03

No. MA	Trimestre 1		Trimestre 2		Trimestre 3		Trimestre 4		
	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	
1	0.00	0.00	0.00	3,302.30	4.00	0.00	2,649.45	9.00	11,482.25

No. MA	Observación
1	Se adquirió la bibliografía

Firma



Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Mtra. Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

