



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

22MSU0016B  
Ejercicio fiscal  
Universidad Autónoma de Querétaro  
2012  
Trimestre 1

Clave Convenio: PIFI/2012-22MSU0016B-01  
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento Institucional para el aseguramiento y consolidación de la calidad académica y administrativa de la DES

Clave MC	Metas Compromiso	Original				Ajustado Anual				Ajustado Trimestral				Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la institución		
		Número		%		Número		%		Número		%		Avance		Número	Ajuste Institucional		Porcentajes Trimestral	Anual
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	Indicador	Porcentajes									
<b>Capacidad Académica</b>																				
<b>Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:450</b>																				
1.1.1	Licenciatura	3	0.67	6	1.33	6	1.33	6	1.33	6	1.33	6	1.33	0.89	6	66.67	66.67	Ajuste institucional		
1.1.2	Especialidad	2	0.44	1	0.22	1	0.22	1	0.22	1	0.22	1	0.22	0.44	9	100+	100+	Ajuste institucional		
1.1.3	Maestría	135	30.00	159	35.33	159	35.33	132	29.33	127	28.22	193	42.89	28.22	193	96.21	79.87	Ajuste institucional		
1.1.4	Doctorado	218	48.44	203	45.11	203	45.11	178	39.56	179	39.78	277	61.56	39.78	277	100+	88.18	Ajuste institucional		
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	330	73.33	343	76.22	343	76.22	264	58.67	266	58.67	473	105.45	59.11	473	100+	77.55	Ajuste institucional		
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	211	46.89	201	44.67	201	44.67	181	40.22	179	39.78	276	61.56	39.78	276	98.90	89.05	Ajuste institucional		
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	255	56.67	263	58.44	263	58.44	122	27.11	118	26.22	282	62.67	26.22	282	96.72	44.87	Ajuste institucional		
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	134	29.78	134	29.78	134	29.78	72	16.00	72	16.00	148	32.67	16.00	148	100.00	53.73	Ajuste institucional		
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	305	67.78	308	68.44	308	68.44	217	48.22	198	44.00	409	91.24	44.00	409	91.24	64.29	Ajuste institucional		
<b>Total de profesores que conforman la planta a Total:699</b>																				
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	328	46.92	350	50.07	350	50.07	124	17.74	84	12.02	0	0	12.02	67.73	24	24	Se reprogramaron cursos para el periodo intersemestral		
<b>Total de Cuerpos Académicos Total:45</b>																				
1.3.1	Consolidados.	24	53.33	24	53.33	13	28.89	12	26.67	12	26.67	25	55.56	26.67	92.31	50	50	Ajuste institucional		
1.3.2	En Consolidación.	15	33.33	12	26.67	6	13.33	6	13.33	7	15.56	18	40.00	15.56	100+	58.33	58.33	Ajuste institucional		
1.3.3	En Formación.	6	13.33	6	13.33	3	6.67	3	6.67	3	6.67	13	28.89	6.67	100.00	50	50	Ajuste institucional		
<b>Competitividad Académica</b>																				
<b>Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:80</b>																				
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	43	53.75	46	57.50	46	57.50	33	41.25	33	41.25	78	96.25	41.25	100.00	71.74	71.74	Ajuste institucional		
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	46	57.50	48	60.00	48	60.00	36	45.00	36	45.00	36	45.00	45.00	100.00	75	75	Ajuste institucional		
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	45	56.25	45	56.25	45	56.25	34	42.50	31	38.75	84	104.44	38.75	91.18	67.39	67.39	Ajuste institucional		
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	48	60.00	45	56.25	45	56.25	36	45.00	36	45.00	70	87.50	45.00	100.00	80	80	Ajuste institucional		
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	48	60.00	45	56.25	45	56.25	35	43.75	34	42.50	69	85.42	42.50	97.14	75.56	75.56	Ajuste institucional		
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	43	53.75	45	56.25	45	56.25	34	42.50	33	41.25	81	97.67	41.25	97.06	73.33	73.33	Ajuste institucional		
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	44	55.00	46	57.50	46	57.50	34	42.50	33	41.25	81	97.67	41.25	97.06	71.74	71.74	Ajuste institucional		
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	39	48.75	41	51.25	41	51.25	35	43.75	35	43.75	65	82.05	43.75	100.00	85.37	85.37	Ajuste institucional		
<b>Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:58</b>																				

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

22MSU0016B  
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Querétaro  
2012

Trimestre 1

Clave Convenio: PIFI-2012-22MSU0016B-01  
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento institucional para el aseguramiento y consolidación de la calidad académica y administrativa de la DES

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Ajuste Institucional	Avance		Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%			Porcentajes			
										Indicador	Trimestral		Annual
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	51	87.93	48	82.76	22	37.93	19	40	32.76	86.36	39.58	Ajuste institucional
Profesores (PTC-PMT-PA) que reciben capacitación. Total:58													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	35	60.34	28	48.28	10	17.24	6	21	10.34	60.00	21.43	Ajuste institucional
Profesores (PTC-PMT-PA) que reciben capacitación. Total:58													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	41	70.69	36	62.07	13	22.41	12	21	20.69	92.31	33.33	Ajuste Institucional
2.1.13	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 2 del IDAP del CENEVAL	2	3.45	2	3.45	2	3.45	0	0	0.00	0.00	0.00	Se encuentra en proceso
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic. Total:15,245													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	12826	84.13	12908	84.67	5756	37.76	3842	12213	25.20	66.75	29.76	Ajuste institucional
Total de Programas Educativos de posgrado. Total:79													
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	20	25.32	20	25.32	9	11.39	8	0	10.13	88.89	40	
2.3.2	PE de posgrado que evaluarán los CIEES.	5	6.33	3	3.80	2	2.53	2	0	2.53	100.00	66.67	
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	27	34.18	26	32.91	16	20.25	17	33	21.52	100+	65.38	Ajuste institucional
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	14	17.72	13	16.46	5	6.33	8	28	10.13	100+	61.54	Ajuste institucional
2.3.5	PE de posgrado que ingresarán al Padrón Nacional de Posgrado (PNP)	4	5.06	4	5.06	2	2.53	2	5	2.53	100.00	50	Ajuste institucional
Total de Matrícula de nivel posgrado. Total:1,529													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	666	43.56	555	36.30	413	27.01	480	613	31.39	100+	86.49	Ajuste institucional
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA	8	75.00	4	50.00	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	Observaciones IES
2.5.2	Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA	8	75.00	4	50.00	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

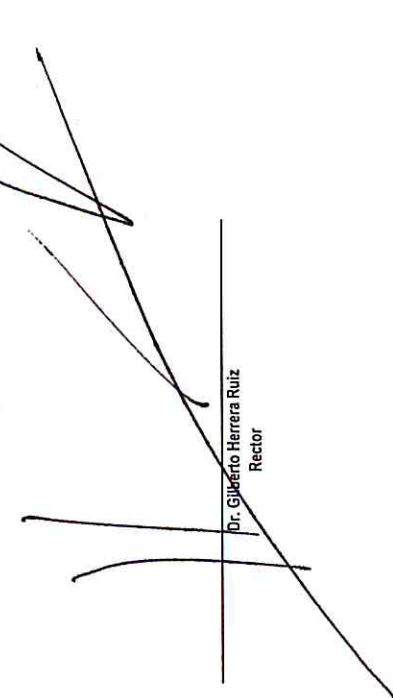
22MSU0016B  
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Querétaro  
2012  
Trimestre 1

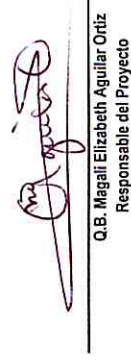
Clave Convenio: PIFI-2012-22MSU0016B-01  
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento Institucional para el aseguramiento y consolidación de la calidad académica y administrativa de la DES

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Ajuste Institucional	Avance		Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%			Indicador	Porcentajes		
										Trimestral	Annual		
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	2521	59.82	1577	62.55	542	21.50	1584	652	25.86	100+	41.34	Ajuste institucional
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	2150	55.67	1181	54.93	453	21.07	185	123	5.72	27.15	10.41	Avance a febrero 2013
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	430	45.81	193	44.88	27	6.28	226	32	7.44	100+	16.57	Avance febrero 2013

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 57.01



Dr. Gilberto Herrera Ruiz  
Rector



Q.B. Magali Elizabeth Aguilar Ortiz  
Responsable del Proyecto



PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL  
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2012)



SEP

SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA

Universidad Autónoma de Querétaro

P/IFI-2012-22MSU0016B-01

Fortalecimiento Institucional para el aseguramiento y consolidación de la calidad académica y administrativa de la DES

No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
01	Apoyo para el impulso a la competitividad académica en atención a las necesidades comunes de las DES.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
1	Fortalecimiento a la gestión para la atención integral de estudiantes de las 13 DES a través de los programas institucionales.	1,200.00	482.00	40.17	242,564.00	0.00	0.00
2	Consolidación de la formación complementaria de estudiantes a través de acciones que impulsen el trabajo multidisciplinario.	2,000.00	500.00	25.00	384,888.00	0.00	0.00
4	Promover la formación y el desarrollo de la innovación tecnológica fomentando el enfoque sustentable en estudiantes de las DES.	200.00	100.00	50.00	161,892.00	32,221.41	19.90

No. MA	Trimestre 1		Trimestre 2		Trimestre 3		Trimestre 4	
	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado
1	450.00	482.00						
2	500.00	500.00						
4	100.00	100.00						

No. MA	Observación
1	Se cuenta con 48 tutores alumnos que apoyan a 10 estudiantes c/u y se apoyó a dos estudiantes de servicio social con transporte y alimentación
4	Se adquirió el equipo y se implementaron cursos para los estudiantes.

No. OP		Descripción del Objetivo Particular												
02		Mejorar la calidad de la formación de la planta docente.												
No. MA		Descripción de la Meta Académica					Valores Cualitativos					Valores Financieros		
		Programado	Meta	Monto Alcanzado	Programada	Meta	Monto Alcanzado	%	Programado	Ejercido	Programado	Ejercido	%	
1		Ampliar la capacitación a personal docente en modalidades presencial y en línea.	215.00	59.00	59.00	27.44	53,046.00	27.44	35,364.00	66.67				
2		Fortalecer la producción académica de calidad de los docentes de las 13 DES que realizan investigación.	25.00	0.00	0.00	0.00	176,824.00	0.00	0.00	0.00				

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	150.00	59.00	35,364.00									
2	17.00	0.00	0.00									

No. MA		Observación
1		Se realizó el diseño del diplomado y se implementó un primer curso en el que asistieron 59 profesores
2		Está en proceso la elaboración de libros y los artículos que se publicarán en las revistas

No. OP		Descripción del Objetivo Particular												
03		Fortalecimiento de los Programas Educativos de Nivel TSU, Licenciatura y Posgrado.												
No. MA		Descripción de la Meta Académica					Valores Cualitativos					Valores Financieros		
		Programado	Meta	Monto Alcanzado	Programada	Meta	Monto Alcanzado	%	Programado	Ejercido	Programado	Ejercido	%	
2		Incrementar y proteger el acervo, con base en las recomendaciones emitidas por expertos y organismos evaluadores de PE de las DES.	18.00	10.00	10.00	55.56	2,893,382.00	55.56	929,591.60	32.13				
3		Impulsar el aprendizaje del segundo idioma que se imparte en PE de calidad de las 13 DES.	10.00	0.00	0.00	0.00	151,016.00	0.00	0.00	0.00				
4		Fortalecer los PE de posgrado inscritos en el PNPC, en sus áreas débiles para promover el ingreso al nivel de competencia internacional CONACYT.	2.00	0.00	0.00	0.00	216,119.00	0.00	0.00	0.00				

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	10.00	10.00	929,591.60									
3	3.00	0.00	0.00									
4	1.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
3	Está en proceso el documento de homologación y las DES se verán beneficiadas en el segundo trimestre 2013
4	Las estancias de intercambio académico de profesores se realizarán en segundo semestre 2013 en atención a los criterios establecidos por las universidades receptoras. El mantenimiento de equipo de laboratorio está en proceso y el pago se realizará a la conclusión del mismo.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular										
	Descripción de la Meta Académica			Valores Cualitativos			Valores Financieros				
No. MA	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	% Programado	% Alcanzado	Ejercido	%	
04	Atención Integral para la salud de la Comunidad Universitaria.										
1	Equipar los espacios del Sistema de Salud Universitario Unificado ubicado en las diferentes DES.			300.00	0.00	0.00	0.00	0.00	373,856.00	0.00	0.00
2	Realizar la identificación del perfil de salud integral de universitarios.			490.00	490.00	100.00	100.00	100.00	134,583.00	0.00	0.00
3	Promover un ambiente saludable mediante la difusión de dos programas: "Edificios libres de humos de tabaco" y "Cafeterías Saludables"			1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	53,440.00	0.00	0.00
4	Formación de promotores de la salud en las DES.			250.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,502.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	150.00	0.00	0.00									
2	490.00	490.00	0.00									
3	1.00	0.00	0.00									
4	100.00	0.00	0.00									



No. MA

**Observación**

2 Se realizaron los estudios, está pendiente la facturación de los recibos.

3 Está en proceso la elaboración del manual de operación de cafeterías saludables posteriormente se iniciará la capacitación para la puesta en marcha

4 Está en proceso la elaboración del manual de cafeterías saludables para poder proceder a la capacitación de alumnos promotores de salud y personal de cafeterías

Firma	
Dr. Gilberto Herrera Ruiz Rector	Magali Elizabeth Aguilar Ortiz Responsable del Proyecto