



22MSU0016B  
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Querétaro  
2012

Trimestre 2

Clave Convenio: PPEI-2012-22MSU0016B-03  
Nombre del Proyecto: Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

Valores alcanzados en el trimestre

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Porcentajes Trimestral	

Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres  
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total: 1,443

1.1.1 Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres  
145 10.05 145 10.05 49 3.40 49 3.40 100.00 33.79

Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total: 1,996  
1.2.1 Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres  
100 10.04 100 10.04 33 3.31 33 3.31 100.00 33

Total de administrativos Total: 588  
1.3.1 Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres  
59 10.03 59 10.03 20 3.40 20 3.40 100.00 33.9

Total de administrativas Total: 487  
1.4.1 Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres  
49 10.06 49 10.06 20 4.11 20 4.11 100.00 40.82

1.5.1 Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres  
1330 273.10 1330 273.10 500 102.67 150 30.80 30.00 11.28

Total de alumnas Total: 14,694

1.6.1 Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres  
1470 10.00 1470 10.00 500 3.40 0 0.00 0.00 0.00

Fueron convocados todos los estudiantes de la UAQ vía electrónica y por medio de material impreso pero solo asistieron ese número. Con las siguientes acciones esperamos tener mayor participación y alcanzar las metas.



DIRECCIÓN DE FOMENTO AL ALCANCE INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

22MSU0016B  
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Querétaro  
2012

Trimestre 2

Clave Convenio: PPIFI-2012-22MSU0016B-03  
Nombre del Proyecto: Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre			Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestral		Anual
Campana para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres												
3.1.3	Libros con arbitraje publicados	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
3.1.4	Número de folletos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	999	99,900.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
3.1.5	Número de trípticos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1000	100,000.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1000	100,000.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
3.1.9	Número de materiales audiovisuales diseñados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	0	0.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											13.79	

Dr. Gilberto Herrera Ruiz  
Rector

Mtra. Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina  
Responsable del Proyecto



Programa Integral de Fortalecimiento Institucional  
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2012)



PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL  
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Universidad Autónoma de Querétaro

P/PIFI-2012-22MSU0016B-03 Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

No. OP	Descripción del Objetivo Particular	Valores Cualitativos		Valores Financieros					
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%		
01	Transversalizar la perspectiva de género en la UAQ y dar seguimiento a los problemas, necesidades y demandas de la comunidad académica con relación a la igualdad de género y derechos humanos de las y los universitarios.								
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos		Valores Financieros					
1	Evaluar la cultura de la equidad de género que se vive en los 11 campi y los 6 planteles que conforman la Universidad Autónoma de Querétaro.	11.00	7.00	63.64	189,231.00	0.00	0.00		
3	Mejorar la infraestructura y la organización del Centro de Documentación Cecilia Loría Savinón lo que beneficiará a estudiantes de 12 DES o facultades de la UAQ	12.00	12.00	100.00	135,505.00	0.00	0.00		
4	Sistematizar y recuperar las experiencias de las iniciativas de institucionalización y transversalización de género en las IES a partir de la Declaratoria de las IES en la 1a Reunión Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior Caminos a la Igualdad del 2009: avances y lecciones aprendidas con la participación de la población universitaria de las 15 DES o facultades de la UAQ	15.00	2.00	13.33	297,016.00	0.00	0.00		


No. MA	Trimestre 1		Trimestre 2		Trimestre 3		Trimestre 4	
	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado	Meta Programada	Monto Alcanzado
1	4.00	0.00	7.00	7.00				
3	6.00	0.00	12.00	12.00				
4	1.00	0.00	2.00	2.00				

No. MA Observación

*[Handwritten signature]*

1	Ya está realizado el Diagnóstico en 11 Facultades
3	Del lunes 24 al 28 de junio se realizará el curso para bibliotecarias y bibliotecarios de 12 Facultades
4	Se llevó a cabo la reunión de diseño de la metodología y agenda de la IV reunión de Universidades los días 8 y 9 de junio de 2013.

Firma



Dr. Gilberto Herrera Ruiz  
Rector

Mtra. Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina  
Responsable del Proyecto