




Programa Integral de Fortalecimiento Institucional  
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2012)

### Universidad Autónoma de Querétaro

P/PIFI-2012-22MSU0016B-01 Fortalecimiento Institucional para el aseguramiento y consolidación de la calidad académica y administrativa de la DES

No. OP	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos		Valores Financieros	
		Programado	Alcanzado	Programado	Ejercido
01	Apoyo para el impulso a la competitividad académica en atención a las necesidades comunes de las DES.				
1	Fortalecimiento a la gestión para la atención integral de estudiantes de las 13 DES a través de los programas institucionales.	1,200.00	850.00	70.83	242,564.00
2	Consolidación de la formación complementaria de estudiantes a través de acciones que impulsen el trabajo multidisciplinario.	2,000.00	1,000.00	50.00	384,888.00
4	Promover la formación y el desarrollo de la innovación tecnológica fomentando el enfoque sustentable en estudiantes de las DES.	200.00	140.00	70.00	161,892.00
					32,221.41
					19.90

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	450.00	482.00	0.00	850.00	850.00	0.00						
2	500.00	500.00	0.00	1,000.00	1000.00	4,179.99						
4	100.00	100.00	32,221.41	140.00	140.00	0.00						






No. OP	Descripción del Objetivo Particular		Valores Cualitativos		Valores Financieros		
02	Mejorar la calidad de la formación de la planta docente.		Programado	Alcanzado	Programado	Ejercido	
No. MA	Descripción de la Meta Académica		%		%		
1	Ampliar la capacitación a personal docente en modalidades presencial y en línea.		215.00	137.00	53,046.00	35,364.00	66.67
2	Fortalecer la producción académica de calidad de los docentes de las 13 DES que realizan investigación.		25.00	20.00	176,824.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		Trimestre 2		Trimestre 3		Trimestre 4	
	Meta Programada	Meta Alcanzado	Meta Programada	Meta Alcanzado	Meta Programada	Meta Alcanzado	Meta Programada	Meta Alcanzado
1	150.00	59.00	190.00	137.00	0.00			
2	17.00	0.00	20.00	20.00	0.00			

No. MA	Observación	
1	Los diplomados se están impartiendo durante todo el año, se dará mayor difusión para en el siguiente semestre alcanzar la meta	

No. OP	Descripción del Objetivo Particular		Valores Cualitativos		Valores Financieros			
03	Fortalecimiento de los Programas Educativos de Nivel TSU, Licenciatura y Posgrado.		Programado	Alcanzado	Programado	Ejercido		
No. MA	Descripción de la Meta Académica		%		%			
2	Incrementar y proteger el acervo, con base en las recomendaciones emitidas por expertos y organismos evaluadores de PE de las DES.		18.00	13.00	2,893,382.00	934,021.23	32.28	
3	Impulsar el aprendizaje del segundo idioma que se imparte en PE de calidad de las 13 DES.		10.00	5.00	151,016.00	0.00	0.00	
4	Fortalecer los PE de posgrado inscritos en el PNPC, en sus áreas débiles para promover el ingreso al nivel de competencia internacional CONACYT.		2.00	1.00	50.00	216,119.00	0.00	0.00



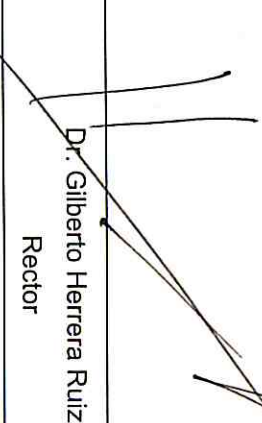
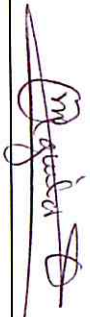
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	10.00	10.00	929,591.60	13.00	13.00	4,429.63						
3	3.00	0.00	0.00	5.00	5.00	0.00						
4	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00						

No. OP	Descripción del Objetivo Particular											
	Atención Integral para la salud de la Comunidad Universitaria.											
No. MA	Descripción de la Meta Académica						Valores Cualitativos			Valores Financieros		
	Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%	Programado	Ejercido	%
1	Equipar los espacios del Sistema de Salud Universitario Unificado ubicado en las diferentes DES.						300.00	200.00	66.67	373,856.00	0.00	0.00
2	Realizar la identificación del perfil de salud integral de universitarios.						490.00	490.00	100.00	134,583.00	0.00	0.00
3	Promover un ambiente saludable mediante la difusión de dos programas: "Edificios libres de humos de tabaco" y "Cafeterías Saludables"						1.00	1.00	100.00	53,440.00	0.00	0.00
4	Formación de promotores de la salud en las DES.						250.00	150.00	60.00	5,502.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	150.00	0.00	0.00	200.00	200.00	0.00						
2	490.00	490.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
3	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00						
4	100.00	0.00	0.00	150.00	150.00	0.00						




No. MA	Observación
3	Se alcanzó la meta programada en el primer trimestre
4	Se ha realizado la primera capacitación de promotores

 Firma	 Firma
Dr. Gilberto Herrera Ruiz Rector	Q.B. Magali Elizabeth Aguilar Ortiz Responsable del Proyecto





DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

22MSU0016B  
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Querétaro  
2012

Trimestre 2

Clave Convenio  
Nombre del Proyecto:

PIPFI-2012-22MSU0016B-01  
Fortalecimiento Institucional para el aseguramiento y consolidación de la calidad académica y administrativa de la DES

Clave MIC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre												Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance		Porcentajes		Anual		
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestral	Anual			
<b>Capacidad Académica</b>														
<b>Total de Profesores de Tiempo Completo: Total:450</b>														
1.1.1	Licenciatura	3	0.67	6	1.33	0	0.00	5	6	1.33	100+	100.00		
1.1.2	Especialidad	2	0.44	1	0.22	0	0.00	9	9	2.00	100+	100+		
1.1.3	Maestría	135	30.00	159	35.33	39	8.67	39	193	8.67	100.00	24.53		
1.1.4	Doctorado	218	48.44	203	45.11	46	10.22	63	277	14.00	100+	31.03	Se realizaron contrataciones de PTC con grado de doctor	
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	330	73.33	343	76.22	157	34.89	162	473	36.00	100+	47.23	Se realizaron contrataciones de PTC con posgrado en el área disciplinar	
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	211	46.89	201	44.67	59	13.11	69	276	15.33	100+	34.33	La contratación de PTC se ha orientado a profesores que cuentan con grado preferente en el área de desempeño	
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	255	56.67	263	58.44	56	12.44	65	282	14.44	100+	24.71	La política institucional ha reorientado el apoyo al estímulo docente a la obtención de Perfiles promep, lo que a aumentado la participación de los PTC.	
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	134	29.78	134	29.78	33	7.33	46	148	10.22	100+	34.33	La política institucional ha reorientado el apoyo al estímulo docente a la obtención de registros en el SNI, lo que a aumentado la participación de los PTC.	

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL  
CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

22MSU0016B  
Ejercicio fiscal  
Universidad Autónoma de Querétaro  
2012 Trimestre 2

Clave Convenio: PPIFI-2012-22MSU0016B-01  
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento Institucional para el aseguramiento y consolidación de la calidad académica y administrativa de la DES

Valores alcanzados en el trimestre

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance		Observaciones de la Institución			
		Número	%	Número	%	Número	%	Indicador	Porcentajes Trimestral		Porcentajes Anual		
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	305	67.78	309	69.44	73	16.22	91	409	20.22	100+	29.55	La política institucional ha reorientado el apoyo al estímulo docente a la participación en tutorías, lo que a aumentado la participación de los PTC.
Total de profesores que conforman la planta a		Total:699											
1.2.1	Profesores (PTC, PAIT Y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	328	46.92	350	50.07	35	5.01	31	0	4.43	88.57	8.86	La participación de los profesores en cursos de actualización aumenta en el periodo intersemestral por lo que se reprogramaron algunos cursos para tener mayor participación de los PTC.
Total de Cuerpos Académicos		Total:45											
1.3.1	Consolidados	24	53.33	24	53.33	0	0.00	25	25	55.56	100+	100+	Un Cuerpo académico recibió resultado de la rúbrica quedando en nivel de en consolidación y avanzó el CA Informática Aplicada
1.3.2	En Consolidación.	15	33.33	12	26.67	0	0.00	2	18	4.44	100+	16.67	El CA (Informática Aplicada) avanzó el nivel de CAEC
1.3.3	En Formación.	6	13.33	6	13.33	2	4.44	1	13	2.22	50.00	16.67	
Competitividad Académica		Total:80											
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su preferencia	43	53.75	46	57.50	0	0.00	78	78	97.50	100+	100+	
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	46	57.50	48	60.00	0	0.00	36	36	45.00	100+	75.00	
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	45	56.25	46	57.50	0	0.00	84	84	100+	100+	100+	
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	48	60.00	45	56.25	0	0.00	70	70	87.50	100+	100+	



Clave Convenio: PIPFI-2012-22MSU0016B-01  
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento Institucional para el aseguramiento y consolidación de la calidad académica y administrativa de la DES

Valores alcanzados en el Trimestre

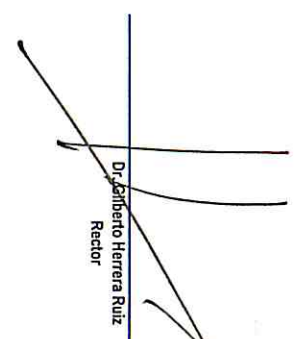
Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance		Observaciones de la Institución		
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Ajuste Institucional		Indicador	Porcentajes Trimestral
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	48	60.00	45	56.25	0	0.00	69	69	66.25	100+	100+
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	43	53.75	45	56.25	0	0.00	81	81	100+	100+	100+
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	44	55.00	46	57.50	1	1.25	1	81	1.25	100.00	2.17
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	39	48.75	41	51.25	0	0.00	65	65	81.25	100+	100+
Profesores (PTC, PNT, PA) que reciben capacitación. Total: 58												
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	51	87.93	48	82.76	6	10.34	4	40	6.90	66.67	8.33
Profesores (PTC, PNT, PA) que reciben capacitación. Total: 58												
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	35	60.34	28	48.28	12	20.69	13	21	22.41	100+	46.43
Profesores (PTC, PNT, PA) que reciben capacitación. Total: 58												
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	41	70.69	36	62.07	7	12.07	7	21	12.07	100.00	19.44
2.1.13	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 2 del IDAP del CENEVAL	2	3.45	2	3.45	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic. Total: 15,245												
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	12826	84.13	12908	84.67	0	0.00	12213	12213	80.11	100+	94.62
Total de Programas Educativos de posgrado. Total: 79												
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	20	25.32	20	25.32	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00
2.3.2	PE de posgrado que evaluarán los CIEES.	5	6.33	3	3.80	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	27	34.18	26	32.91	0	0.00	33	33	41.77	100+	100+
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	14	17.72	13	16.46	4	5.06	4	28	5.06	100.00	30.77
2.3.5	PE de posgrado que ingresarán al Padrón Nacional de Posgrado (PNP)	4	5.06	4	5.06	0	0.00	5	5	6.33	100+	100+
Total de Matrícula de nivel posgrado. Total: 1,529												
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	666	43.56	555	36.30	240	15.70	240	613	15.70	100.00	43.24

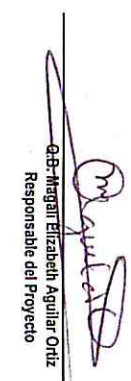
22MSU0016B  
Ejercicio fiscal  
Universidad Autónoma de Querétaro  
2012

Trimestre 2

Clave Convenio: PPIFI-2012-22MSU0016B-01  
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento Institucional para el aseguramiento y consolidación de la calidad académica y administrativa de la DES

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el Trimestre												Observaciones de la Institución				
		Original				Ajustado Anual				Ajustado Trimestral					Avance			
		Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	%	Numero	Alcance	Ajuste	Alcance		Indicador	Porcentajes	Porcentajes	Porcentajes
2.5.1	Eficiencia terminal de pregrado y posgrado	M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	Alcance Institucional	Ajuste Institucional	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES			
2.5.2	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA	8	6	75.00	4	50.00	4	50.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	El egreso del PE será en julio			
2.5.3	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	2521	1508	59.82	1577	62.55	321	12.73	1584	154	154	6.11	47.98	9.77	El egreso dos PE que comprometeron meta PE se contabilizará en julio			
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	2150	1197	55.67	1181	54.93	45	2.09	185	100	100	4.65	100+	8.47	Se implementó el IEGEL como opción de titulación y ha permitido avanzar en los indicadores de titulación			
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	430	197	45.81	193	44.88	20	4.65	226	226	226	0.00	100+	100+	A la fecha no se ha hecho el corte de la tasa de graduación del último año, esta se realiza en julio 2012.			
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:												85.86						

  
Dr. Gilberto Herrera Ruiz  
Rector

  
Q&B Magali Elizabeth Aguilar Ortiz  
Responsable del Proyecto