



Programa Integral de Fortalecimiento Institucional Reprogramación 2012



C/PIFI-2012-22MSU0016B-16-44: Universidad Autónoma de Querétaro

Proyecto

Clave del Proyecto	Nombre del Proyecto	Monto PIFI	Monto Total
P/PIFI-2012-22MSU0016B-03	Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ	\$ 621,752	\$ 621,752

Metas Compromiso

Meta Compromiso	Número	%
Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por la norma ISO 9000:2000.		
Total de procesos de gestión	Total: 1443.00	
MC 1.1.1: Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	145	10.05
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)	Total: 996.00	
MC 1.2.1: Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	100	10.04
Total de administrativos	Total: 588.00	
MC 1.3.1: Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	59	10.03
Total de administrativas	Total: 487.00	
MC 1.4.1: Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	49	10.06
Total de alumnos	Total: 13305.00	
MC 1.5.1: Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	1,330	10.00
Total de alumnas	Total: 14694.00	
MC 1.6.1: Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	1,470	10.00
Índice de sostenibilidad económica		
Total Presupuesto ordinario institucional	Total: 1.00	

Meta Compromiso		Número	%
MC 3.1.3:	Libros con arbitraje publicados	1	100.00
MC 3.1.4:	Número de folletos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	100.00
MC 3.1.5:	Número de trípticos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	100.00
MC 3.1.6:	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	100.00
MC 3.1.9:	Número de materiales audiovisuales diseñados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	100.00

Resumen

Objetivos Particulares	Metas	Acciones	Recursos	PIFI	Total
OP/PIFI-2012-22MSU0016B-03-01 Transversalizar la perspectiva de género en la UAQ y dar seguimiento a los problemas, necesidades y demandas de la comunidad académica con relación a la igualdad de género y derechos humanos de las y los universitarios.	3	5	32	\$ 621,752	\$ 621,752
Totales:	3	5	32	\$ 621,752.00	\$ 621,752.00

Detalle

Clave del Objetivo	Descripción del Objetivo Particular	Monto PIFI	Monto Total
OP/PIFI-2012-22MSU0016B-03-01	Transversalizar la perspectiva de género en la UAQ y dar seguimiento a los problemas, necesidades y demandas de la comunidad académica con relación a la igualdad de género y derechos humanos de las y los universitarios.	\$ 621,752	\$ 621,752

Meta Académica	Descripción de la Meta Académica Apoyada	Meta Comprometida	Monto PIFI	Monto Total
1	Evaluar la cultura de la equidad de género que se vive en los 11 campi y los 6 planteles que conforman la Universidad Autónoma de Querétaro.	11.00	\$ 189,231	\$ 189,231

Acción	Descripción de la Acción Específica Apoyada	Monto PIFI	Monto Total
1.2	Diseñar un sistema de diagnóstico de equidad de género con datos desagregados por sexo en todos los sectores de la población universitaria: personal académico, personal administrativo y estudiantado; el cual permita organizar información en las instancias administrativas de la UAQ	\$ 189,231	\$ 189,231

No. Rubro	Rubro de Gasto	Unidades	Descripción del Bien Mueble o Servicio	Monto del BMS
1	Honorarios	1	Pago de honorarios a una consultoría para que realice un diagnóstico y genere indicadores con perspectiva de género dentro de la UAQ	\$ 140,231
2	Servicios	1000	Pago de impresión de una edición de 1000 ejemplares de un libro con ISBN que contenga los resultados finales del diagnóstico	\$ 49,000
Total:				\$ 189,231

Meta Académica	Descripción de la Meta Académica Apoyada	Meta Comprometida	Monto PIFI	Monto Total
3	Mejorar la infraestructura y la organización del Centro de Documentación Cecilia Loría Saviñón lo que beneficiará a estudiantes de 12 DES o facultades de la UAQ	12.00	\$ 135,505	\$ 135,505

Acción	Descripción de la Acción Específica Apoyada	Monto PIFI	Monto Total
3.1	Catalogar la bibliografía y los documentos del Centro de Documentación Cecilia Loría Saviñón "Espacio Morado" del Instituto de Estudios de Género.	\$ 135,505	\$ 135,505

No. Rubro	Rubro de Gasto	Unidades	Descripción del Bien Mueble o Servicio	Monto del BMS
1	Honorarios	4	Pago a 4 ponentes (CIDHAL (1), COLMEX (2), IMDF (1)) para el seminario "El Tesoro de Género. La importancia de la biblioteconomía, catalogación, y archivo con perspectiva de género". Seminario que se impartirá a 20 docentes (10 hombre y 10 mujeres, bibliotecarias y bibliotecarios (16 hombres y 11 mujeres para incluirlo en todo el sistema de bibliotecas de la UAQ, incluido el Centro de Documentación "Cecilia Loría". El Tesoro es una forma de catalogación bibliográfica con perspectiva de género. Se requiere para catalogar materiales especiales que contengan problemáticas específicas de género. Beneficiará a 14 facultades de la UAQ.	\$ 48,000
2	Servicios	12	Pago a una conferencista independiente para ofrecer 12 ponencias en las Facultades de la UAQ sobre técnicas bibliográficas para facilitar la catalogación, clasificación y consulta de materiales con perspectiva de género que beneficiará a 14 docentes (10 mujeres y 4 hombres); 27 administrativos (16 hombres y 11 mujeres), 1400 estudiantes (1000 mujeres y 400 hombres)	\$ 48,000
2	Servicios	1	Pago a conferencista que dictará la ponencia "Las mujeres y el género en el lenguaje" sobre el uso adecuado del lenguaje con perspectiva de género y la elaboración de archivos verticales con perspectiva de género para sus labores de aprendizaje, que beneficiará a 14 docentes (10 mujeres y 4 hombres); 27 administrativos (16 hombres y 11 mujeres), 1400 estudiantes (1000	\$ 19,000

No. Rubro	Rubro de Gasto	Unidades	Descripción del Bien Mueble o Servicio	Monto del BMS
			mujeres y 400 hombres) de 14 facultades de la UAQ.	
2	Servicios	5	Pago a ponente del seminario "Lenguaje, catálogo, archivo y memoria. La invisibilidad de las mujeres en la historia del conocimiento " para el personal bibliotecario del Centro de Documentación "Cecilia Loría", así como de las bibliotecas de Psicología, Ciencias Políticas y Sociales, Enfermería y Derecho sobre la catalogación especial para las bibliotecas y centros de documentación que se dedican a difundir materiales con perspectiva de género. Beneficiará a 10 docentes mujeres, 20 administrativas y administrativos (15 mujeres y 5 hombres) y a 20 estudiantes (5 hombres y 15 mujeres) de 5 facultades, particularmente de bibliotecas y/o centros de documentación o vinculados a éstas.	\$ 20,505
Total:				\$ 135,505

Meta Académica	Descripción de la Meta Académica Apoyada	Meta Comprometida	Monto PIFI	Monto Total
4	Sistematizar y recuperar las experiencias de las iniciativas de institucionalización y transversalización de género en las IES a partir de la Declaratoria de las IES en la 1a Reunión Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior Caminos a la Igualdad del 2009: avances y lecciones aprendidas con la participación de la población universitaria de las 15 DES o facultades de la UAQ	15.00	\$ 297,016	\$ 297,016

Acción	Descripción de la Acción Específica Apoyada	Monto PIFI	Monto Total
4.1	Diseñar la metodología y agenda de la 3a Reunión Nacional de IES Caminos hacia la Igualdad	\$ 128,373	\$ 128,373

No. Rubro	Rubro de Gasto	Unidades	Descripción del Bien Mueble o Servicio	Monto del BMS
2	Servicios	4	Pago de conferencistas sobre las experiencias de transversalidad de género en Instituciones de Educación Superior a docentes y estudiantes para 14 facultades de la UAQ. Beneficiará a 14 docentes (10 mujeres y 4 hombres); 14 administrativas y administrativos (6 mujeres 8 hombres, directoras y directores o sus representantes), 1400 estudiantes (1000 mujeres y 400 hombres)	\$ 20,000
2	Servicios	1000	Impresión de trípticos sobre transversalidad de género en las IES para la población de la UAQ docentes, estudiantes y administrativos para 5 campus de la UAQ. Beneficiará a 300 docentes (200 hombres y 100 mujeres, 300 administrativos (200 mujeres 100 hombres) 400 estudiantes (200 mujeres y 200 hombres).	\$ 10,000
2	Servicios	5	Pago de ponentes sobre transversalización e institucionalización de género a personal docente de los 5 campus de la UAQ. Beneficiará a 100 docentes (70 mujeres y 30 hombres).	\$ 25,000
2	Servicios	5	Pago de ponentes sobre transversalización e institucionalización de género a personal administrativo de los 5 campus de la UAQ. Beneficiará 28 administrativas y administrativos (21 mujeres y 7 hombres, directoras y directores o sus representantes).	\$ 25,000

No. Rubro	Rubro de Gasto	Unidades	Descripción del Bien Mueble o Servicio	Monto del BMS
2	Servicios	5	Pago de transporte terrestre a conferencistas sobre las experiencias de transversalidad de género en Instituciones de Educación Superior a docentes y estudiantes para los 5 campus de la UAQ. Beneficiará a 100 docentes (70 mujeres y 30 hombres) y a 1400 estudiantes (1000 mujeres y 400 hombres).	\$ 10,000
2	Servicios	5	Pago de hospedaje para conferencistas sobre las experiencias de transversalidad de género en Instituciones de Educación Superior a docentes y estudiantes para los 5 campus de la UAQ. Beneficiará a 100 docentes (70 mujeres y 30 hombres) y 1400 estudiantes (1000 mujeres y 400 hombres).	\$ 7,500
2	Servicios	300	Impresión de 300 carteles para sobre transversalización e institucionalización de género a personal administrativo y Consejo Universitario para los 5 campus de la UAQ. Beneficiará a 50 administrativas y administrativos 30 y 20, respectivamente; 1400 estudiantes (1000 mujeres y 400 hombres)	\$ 3,000
2	Servicios	300	Impresión de 300 carteles para las conferencias sobre las experiencias de transversalización e institucionalización de género en las IES, para los 5 campus de la UAQ. Beneficiará a 100 docentes (70 mujeres y 30 hombres) y a 1400 estudiantes (1000 mujeres y 400 hombres).	\$ 3,000
2	Servicios	5	Pago de hospedaje para 4 ponentes sobre transversalización e institucionalización de género al Consejo Universitario de la UAQ. Beneficiará a 50 consejeras y consejeros universitarios (40 hombres y 10 mujeres; 1400 estudiantes (1000 mujeres y 400 hombres)	\$ 7,500
2	Servicios	5	Pago de alimentación para ponentes sobre transversalización e institucionalización de género al Consejo Universitario de la UAQ. Beneficiará a 50 consejeras y consejeros universitarios (40 hombres y 10 mujeres); 1400 estudiantes (1000 mujeres y 400 hombres).	\$ 5,000
2	Servicios	5	Pago de alimentación para conferencistas sobre las experiencias de transversalidad de género en Instituciones de Educación Superior. Beneficiará a 14 docentes (10 mujeres y 4 hombres); 14 administrativas y administrativos (6 mujeres 8 hombres, directoras y directores o sus representantes), 1400 estudiantes (1000 mujeres y 400 hombres) de los 5 campus de la UAQ	\$ 5,000
2	Servicios	4	Pago de transporte terrestre para talleristas sobre transversalización e institucionalización de género al Consejo Universitario de la UAQ. Beneficiará a 14 docentes (10 mujeres y 4 hombres); 14 administrativas y administrativos (6 mujeres 8 hombres, directoras y directores o sus representantes), 1400 estudiantes (1000 mujeres y 400 hombres)	\$ 4,372
2	Servicios	1	Pago de transporte terrestre para talleristas sobre transversalización e institucionalización de género al Consejo Universitario de la UAQ. Beneficiará a 14 docentes (10 mujeres y 4 hombres); 14 administrativas y administrativos (6 mujeres 8 hombres, directoras y directores o sus representantes), 1400 estudiantes (1000 mujeres y 400 hombres)	\$ 1,101
2	Servicios	190	Impresión de trípticos sobre transversalidad de género en las IES para la población de la UAQ docentes, estudiantes y administrativos para 5 campus de la UAQ. Beneficiará a 300 docentes (200 hombres y 100 mujeres, 300 administrativos (200 mujeres 100 hombres) 400 estudiantes (200 mujeres y 200 hombres)	\$ 1,900
Total:				\$ 128,373

Acción	Descripción de la Acción Específica Apoyada	Monto PIFI	Monto Total
4.2	Realizar la 3ra Reunión Nacional de Universidades e IES Caminos a la Igualdad 2013	\$ 101,129	\$ 101,129

No. Rubro	Rubro de Gasto	Unidades	Descripción del Bien Mueble o Servicio	Monto del BMS
1	Honorarios	1	Pago por Conferencia Magistral "Transversalidad de Género en las IES Europeas" dictada por una experta europea en transversalidad de la PG en universidades dirigida a 150 estudiantes (100 mujeres y 50 hombres), 20 docentes (10 mujeres y 5 hombres) y 20 administrativas y administrativos (15 mujeres y 5 hombres) de la UAQ de 5 campus de la UAQ	\$ 35,000
2	Servicios	250	Pago de 250 cuadernos o block con logo de la Reunión	\$ 5,000
2	Servicios	200	Pago de 200 plumas con logo de la Reunión	\$ 1,000
2	Servicios	200	Pago de 200 gafetes con logo	\$ 1,000
2	Servicios	10	Pago de 5 paquetes de 500 hojas blancas con logo	\$ 500
2	Servicios	3	Pago de 3 paquetes de opalina para realizar constancias de participación	\$ 600
2	Servicios	1	Pago de transporte aéreo de ida y vuelta para conferencista/experta europea en TPG en universidades que impartirá conferencia "Transversalidad de Género en las IES Europeas" a 150 estudiantes (100 mujeres y 50 hombres), 20 docentes (10 mujeres y 5 hombres) y 20 administrativas y administrativos (15 mujeres y 5 hombres) de la UAQ de 5 campus de la UAQ.	\$ 15,000
2	Servicios	3	Pago de hospedaje para conferencista/experta europea en TPG en universidades que impartirá conferencia "Transversalidad de Género en las IES Europeas" a 150 estudiantes, 20 docentes y 20 administrativos de 5 campus de la UAQ	\$ 4,500
2	Servicios	3	Pago de alimentos para conferencista/experta europea en TPG en universidades que impartirá conferencia "Transversalidad de Género en las IES Europeas" a 150 estudiantes(100 mujeres y 50 hombres), 20 docentes (10 mujeres y 5 hombres) y 20 administrativas y administrativos (15 mujeres y 5 hombres) de la UAQ de 5 campus de la UAQ.	\$ 4,500
2	Servicios	1	Pago por la elaboración de la memoria de la reunión nacional de centros universitarios de estudios de género que beneficiará a la población de 5 campus de la UAQ: 150 estudiantes(100 mujeres y 50 hombres), 20 docentes (10 mujeres y 5 hombres) y 20 administrativas y administrativos (15 mujeres y 5 hombres) de la UAQ de 5 campus de la UAQ.	\$ 24,500
2	Servicios	1	Pago por diseño de papelería para la reunión nacional de centros universitarios de estudios de género que beneficiará a la población de 5 campus de la UAQ	\$ 9,529
Total:				\$ 101,129

Acción	Descripción de la Acción Específica Apoyada	Monto PIFI	Monto Total
4.3	Elaborar las memorias de la 3ra Reunión Nacional de Universidades e IES Caminos a la Igualdad 2013	\$ 67,514	\$ 67,514

No. Rubro	Rubro de Gasto	Unidades	Descripción del Bien Mueble o Servicio	Monto del BMS
2	Servicios	1	Imprimir una edición (libros) con ISBN con las mejores ponencias de la 3ra Reunión Nacional	\$ 67,514
Total:				\$ 67,514

Calendarización

Resumen

Mes	OP/PIFI-2012-22MSU0016B-03-01	Totales
Noviembre 2012	\$ 0	\$ 0
Diciembre 2012	\$ 0	\$ 0
Enero 2013	\$ 0	\$ 0
Febrero 2013	\$ 140,231	\$ 140,231
Marzo 2013	\$ 95,429	\$ 95,429
Abril 2013	\$ 212,978	\$ 212,978
Mayo 2013	\$ 0	\$ 0
Junio 2013	\$ 0	\$ 0
Julio 2013	\$ 0	\$ 0
Agosto 2013	\$ 56,600	\$ 56,600
Septiembre 2013	\$ 116,514	\$ 116,514
Octubre 2013	\$ 0	\$ 0
Totales:	\$ 621,752	\$ 621,752

Detalle

Semana	OP/PIFI-2012-22MSU0016B-03-01	Totales
<i>Tercera Semana</i>	\$ 140,231	\$ 140,231
<i>Primera Semana</i>	\$ 79,900	\$ 79,900
<i>Tercera Semana</i>	\$ 6,000	\$ 6,000
<i>Quinta Semana</i>	\$ 9,529	\$ 9,529
<i>Primera Semana</i>	\$ 68,005	\$ 68,005
<i>Segunda Semana</i>	\$ 35,000	\$ 35,000

Semana	OP/PIFI-2012-22MSU0016B-03-01	Totales
Tercera Semana	\$ 42,973	\$ 42,973
Cuarta Semana	\$ 48,000	\$ 48,000
Quinta Semana	\$ 19,000	\$ 19,000
Quinta Semana	\$ 56,600	\$ 56,600
Sexta Semana	\$ 116,514	\$ 116,514
Totales:	\$ 621,752	\$ 621,752

Firma

Nombre y Firma del Responsable del Proyecto