

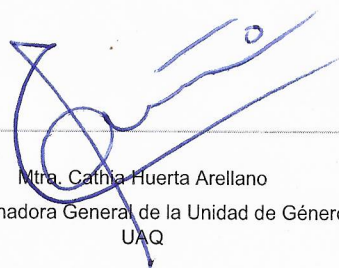
P/PROFEXCE-2020-22MSU0016B-03 - Jornada de Capacitación y Formación rumbo a la Igualdad de Género en la Universidad Autónoma de Querétaro.

Descripción del Objetivo Particular						
OP 1	Desarrollar procesos de capacitación y sensibilización con la población estudiantil, administrativa y docente de la Universidad Autónoma de Querétaro en materia de género y prevención de violencia contra las mujeres.					
	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 4	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
MA 1.1	Desarrollar Cursos y Talleres en estudios contemporáneos de género dirigidos a la población administrativa, docente y estudiantil en los campus la Universidad Autónoma de Querétaro	1,255	1,529	+100%	220	1,529
Justificación						
El valor alcanzado se debe se debe a que en los trimestres pasados al no contar con el recurso correspondiente se nos dio la indicación por parte de las autoridades de la SEP de que pusiéramos en 0 nuestros avances, comprometiéndonos a cumplir con los indicadores en el 4 trimestre, es así que durante ese trimestre se realizaron todas las actividades alcanzando y superando las metas. Ver anexo 1 en la información digitalizada.						

Firmas



Dra. Margarita Teresa de Jesús García Gasca
 Rectora



Mtra. Cathia Huerta Arellano
 Coordinadora General de la Unidad de Género
 UAQ


Universidad	Universidad Autónoma de Querétaro
Proyecto	Jornada de Capacitación y Formación rumbo a la Igualdad de Género en la Universidad Autónoma de Querétaro.
Cve. del Proyecto	P/PROFEXCE-2020-22MSU0016B-03

Indicadores de Calidad	Trimestre			Anual			Justificación	
	Programado	Alcanzado	%	Programado	Alcanzado	%		
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres								
Denominador: Total de profesores (PTC, PMT y PA)							Valor final: 145	
IC 1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	18	169	+100%	145	169	+100%	Durante el 4to Trimestre realizamos todas las actividades programadas una vez que el recurso entró a la Universidad, por lo cual todas las personas capacitadas están en este trimestre. (ANEXOS DEL 2 AL 13)
Denominador: Total de profesoras (PTC, PMT y PA)							Valor final: 294	
IC 1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	26	358	+100%	294	358	+100%	Durante el 4to Trimestre realizamos todas las actividades programadas una vez que el recurso entró a la Universidad, por lo cual todas las personas capacitadas están en este trimestre. (ANEXOS DEL 2 AL 13)
Denominador: Total de administrativos							Valor final: 97	
IC 1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	57	+100%	97	57	59%	Durante el 4to Trimestre realizamos todas las actividades programadas una vez que el recurso entró a la Universidad, por lo cual todas las personas capacitadas están en este trimestre. (ANEXOS DEL 2 AL 13)
Denominador: Total de administrativas							Valor final: 189	
IC 1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	0	160	+100%	189	160	85%	Durante el 4to Trimestre realizamos todas las actividades programadas una vez que el recurso entró a la Universidad, por lo cual todas las personas capacitadas están en este trimestre. (ANEXOS DEL 2 AL 13)
Denominador: Total de alumnos							Valor final: 243	
IC 1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	89	243	+100%	243	243	100%	Durante el 4to Trimestre realizamos todas las actividades programadas una vez que el recurso entró a la Universidad, por lo cual todas las personas capacitadas están en este trimestre. (ANEXOS DEL 2 AL 13)




Denominador: Total de alumnas							Valor final: 287	
IC 1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	87	542	+100%	287	542	+100%	Durante el 4to Trimestre realizamos todas las actividades programadas una vez que el recurso entró a la Universidad, por lo cual todas las personas capacitadas están en este trimestre.(ANEXOS DEL 2 AL 13)

Firma:



Dra. Margarita Teresa de Jesús García Gasca
Rectora

Firma:



Mtra. Cathia Huerta Arellano
Coordinadora General de la Unidad de Género UAG

Universidad Autónoma de Querétaro

Clave de convenio: C/PROFEXCE-2020-22MSU0016B-15-57

Proyecto: Jornada de Capacitación y Formación rumbo a la Igualdad de Género en la Universidad Autónoma de Querétaro.

Clave de Proyecto: P/PROFEXCE-2020-22MSU0016B-03

1.- Descripción general de las actividades realizadas durante el desarrollo del proyecto.


Se cumplió de manera satisfactoria con las 65 acciones programadas de Talleres y cursos dirigidos a la población estudiantil, administrativa y docente, en el caso de los cursos se realizaron en coordinación con la Dirección de Recursos Humanos y la Dirección Académica, de forma que tuvieran reconocimiento para los procesos internos de escalafón que se tienen en la Universidad. Para la realización del proyecto se desarrollaron por cada proceso 4 actividades: 1) Convocatoria a las y los participantes a los procesos de capacitación: a través del directorio institucional y de acuerdo al perfil se enviaron correos de invitación al personal docente y administrativo, así mismo se envió oficio a las y los Directores de Facultades, Directores y Directoras de área y Secretarías y Secretarios de Rectoría informando de las actividades de formación y solicitando su apoyo para la difusión. Por otro lado, se realizó el cartel virtual de las actividades para su difusión a través de WhatsApp, Facebook y la página institucional de la Universidad. 2) Se habilitaron formularios de inscripción a los talleres, cursos y conferencias de capacitación, una vez inscritas las personas se les enviaba al correo registrado el programa de formación, el nombre de la ponente, fechas y link de la plataforma zoom en donde se tomarían las sesiones de formación. 3) Las sesiones se programaron en la plataforma de zoom y el día de la sesión se les enviaba un correo de recordatorio a las personas inscritas, durante la realización de la sesión se les pedía registrar su asistencia por medio de un formulario de asistencia 10 minutos antes de terminar la sesión de formación. 4) Durante las primeras dos semanas de Diciembre se envió por correo electrónico la constancia de participación de los procesos de formación de acuerdo a la lista de asistencia que se tenía registrada.

2.- Justificación de las diferencias de los valores alcanzados con respecto a los valores comprometidos en el proyecto.

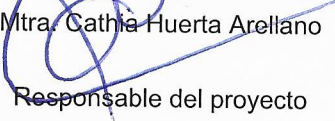
Con respecto a la población estudiantil y docente se superaron los valores comprometidos en el proyecto, debido a que no les era ajeno la utilización de las plataformas virtuales para participar en procesos de formación; sin embargo, con la población administrativa no se alcanzaron los valores comprometidos por dos circunstancias, la primera es que la Universidad cuenta con un protocolo de protección civil que nos colocó en semáforo rojo desde marzo a diciembre de 2020, por lo cual la mayor parte de la población administrativa no se encontraba en los planteles para utilizar el equipo de cómputo y acceder a los procesos de formación, ya que mencionaron no contar con equipo en casa. Por otro lado, de manera particular uno de los cursos estaba diseñado específicamente para el personal de Seguridad y Protección Civil UAQ, dos de las áreas en las que el trabajo aumentó a partir de la pandemia y tuvimos menor participación de la proyectada.

3.- Acciones que la Institución planea realizar posteriores al proyecto de capacitación

A pesar de la disminución en el recurso destinado para el proyecto de capacitación y las complicaciones propias que agregó la pandemia para su desarrollo, pudimos priorizar los procesos de capacitación que dieron entrada al desarrollo de la Política Universitaria de Igualdad de Género, la cual fue presentada en Diciembre 2020 y que comenzará su aplicación en Febrero 2021, es así que se generará un Comité Universitario de Igualdad integrado por las Unidades de Género de cada Facultad y por representantes de las Secretarías de Rectoría y de la población docente, administrativa y estudiantil. Este proyecto de capacitación brindó las herramientas para acelerar el proceso.



Dra. Margarita Teresa de Jesús García
Gasca
Rectora



Mtra. Cathia Huerta Arellano
Responsable del proyecto