



Universidad Autónoma de Querétaro

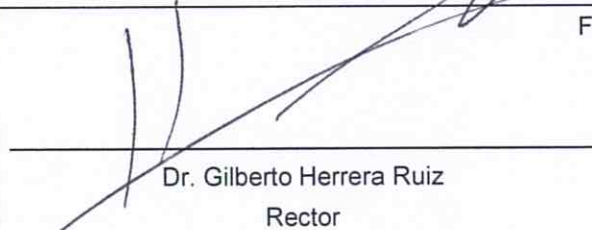

P/PROFOCIE-2014 *Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro*
 -22MSU0016B-03

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Diseñar e implementar políticas institucionales de género en la administración de los recursos humanos y el curriculum a través de la realización de estudios sobre la normatividad, conceptualización y experiencias existentes en las IES nacionales e internacionales, así como procesos de formativos en materia de política y curriculum.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Elaboración, presentación y gestión de la iniciativa para la creación del Instituto de Género en las 13 DES	13.00	14.00	107.69	395,504.00	395,504.00	100.00
2	Diseño y difusión de políticas institucionales de equidad para lograr la conciliación familia-trabajo de docentes, estudiantes y personal administrativo de 13 facultades y 5 campi	18.00	18.00	100.00	64,417.00	64,409.00	99.99
3	Diseño y presentación de una política institucional sobre lenguaje incluyente y curriculum para 2 sectores académico y administrativo	2.00	2.00	100.00	29,500.00	29,500.00	100.00
4	Elaboración e implementación de un sistema de indicadores de evaluación curricular con perspectiva de género adecuado a cada facultad y cada Campi (14)	14.00	14.00	100.00	191,000.00	191,000.00	100.00




No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00		0.00	9.00	14.00	377,000.00	12.00		17,697.00	13.00	0.00	807.00
2	0.00		0.00	9.00	9.00	7,409.00	12.00		57,000.00	18.00	18.00	0.00
3	0.00		0.00	0.00	0.00	29,500.00	0.00		0.00	2.00	2.00	0.00
4	0.00		0.00	0.00		0.00	0.00		168,000.00	14.00	14.00	23,000.00

No. MA	Observación
1	Todas las acciones de la Meta 1 se hicieron en el trimestre 2 Las evidencias se encuentran en los Anexos 1B Documento de análisis de instrumentos normativos 2B Carta descriptiva de instrumentos normativos 3B Folleto de Políticas de Igualdad 4B Presentaciones de Conferencias de Políticas Institucionales de Género 5B Cartel de Conferencia Magistral Género y Universidad 6B Carteles de Conferencias de conferencias Género Participación y Lazo Social 7B Documental sobre el recorrido de los estudios de género en la UAQ (somos la palabra que habla) 8B Carteles de Talleres de 9B Carta Descriptiva de Tallercapacitación (Género, participación y lazo social) 10B relatoría de talleres 11 B Diagnóstico cualitativo de Género de licenciatura
2	12B Estudio de análisis de instrumentos jurídicos para la factibilidad de implementación de políticas de equidad en la UAQ 13B Audiovisual sobre conciliación Trabajo Familia (Un día en la vida de...) 14B Cartel Mujeres Psicoanalistas
3	15B Cartel 100% UAQ= 50/50 16B Documental Género (Ser mujer pensando la Universidad) 17B Tríptico Lenguaje incluyente
4	18B Cartel del Diplomado Género y Curriculum 19B Curriculum de ponentes 20B Programa Curricular 21B Presentaciones 22B Carpeta del Diplomado

Firma

Dr. Gilberto Herrera Ruiz Rector

Mtra. Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina. Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

Universidad: Universidad Autónoma de Querétaro
Clave 911: 22MSU0016B

Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-17-57

Proyecto: Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-03

Meta Compromiso	Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral			%Total de avance	Justificación IES		
	Número	%	Número	%	Número	%	%Alcanzado				
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres											
Total de profesores (PTC, PMT y PA)											
Total: 2,216											
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	69	3.11	100	4.51	100	4.51	71	3.2	71	El número de profesores alcanzado incluye la participación en las diferentes actividades que se desglosan en los anexos. Afortunadamente fue posible cumplir la meta programada debido a que la convocatoria a diversas actividades logró un fuerte impacto como es el caso del curso sobre violencia de género y crimen organizado, así como el seminario sobre sexualidades de las mujeres: historias, cuerpos y enigmas. Así como la distribución de folletos, carteles y la participación en eventos al aire libre como Sueños anhelos y desvelos con motivo del 2 de octubre, así como las actividades sobre lenguaje incluyente que se realizaron en la explanada de Rectoría con motivo del 25 de noviembre pinta de murales employers
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)											
Total: 909											

Universidad: Universidad Autónoma de Querétaro
Clave 911: 22MSU0016B

Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-17-57

Proyecto: Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-03

1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	46	5.06	440	48.4	440	48.4	440	48.4	100	100	El número de profesoras alcanzado incluye la participación en las diferentes actividades que se desglosan en los anexos. Afortunadamente fue posible cumplir la meta programada debido a que la convocatoria a diversas actividades logró un fuerte impacto como es el caso el curso sobre violencia de género y crimen organizado, así como el seminario sobre sexualidades de las mujeres: historias, cuerpos y enigmas. Así como la distribución de folletos, carteles y la participación en eventos al aire libre como Sueños anhelos y desvelos con motivo del 2 de octubre, así como las actividades sobre lenguaje incluyente que se realizaron en la explanada de Rectoría con motivo del 25 de noviembre pinta de murales employers
Total de administrativos		Total: 1,547										
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	49	3.17	100	6.46	100	6.46	55	3.56	55	55	La difusión de los contenidos sobre lenguaje incluyente, conciliación familia trabajo y políticas institucionales de género permitió abonar a la meta
Total de administrativas		Total: 684										
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	38	5.56	395	57.75	395	57.75	395	57.75	100	100	La difusión de los contenidos sobre lenguaje incluyente, conciliación familia trabajo y políticas institucionales de género permitió cumplir la meta
Total de alumnos		Total: 21,103										

Universidad: Universidad Autónoma de Querétaro
Clave 911: 22MSU0016B

Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-17-57

Proyecto: Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-03

1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	414	1.96	414	1.96	414	1.96	769	3.64	100+	100+	La difusión de los contenidos sobre lenguaje incluyente, conciliación familia trabajo y políticas institucionales de género permitió rebasar la meta. El número alcanzado incluye la participación en las diferentes actividades que se desglosan en los anexos. Afortunadamente fue posible cumplir la meta programada debido a que la convocatoria a diversas actividades logró un fuerte impacto como es el caso el curso sobre violencia de género y crimen organizado, así como el seminario sobre sexualidades de las mujeres: historias, cuerpos y enigmas
Total de alumnas		Total: 11,371										
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	450	3.96	450	3.96	450	3.96	455	4	100+	100+	El número de participantes alcanzado incluye la participación en las diferentes actividades que se desglosan en los anexos. Afortunadamente fue posible cumplir la meta programada debido a que la convocatoria a diversas actividades logró un fuerte impacto como es el caso el curso sobre violencia de género y crimen organizado, así como el seminario sobre sexualidades de las mujeres: historias, cuerpos y enigmas. Así como las actividades del 24 y 25 de noviembre.
Estudios de género												
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Total: 5										
2.1.1	Estudios de género realizados	3	60	5	100	5	100	5	100	100	100	5
Materiales de difusión para promover la igualdad de género y la erradicación de la violencia contra las mujeres												
Total de producción académica relacionada con equidad de		Total: 10										



EJERCICIO FISCAL 2014

Universidad: Universidad Autónoma de Querétaro
Clave 911: 22MSU0016B

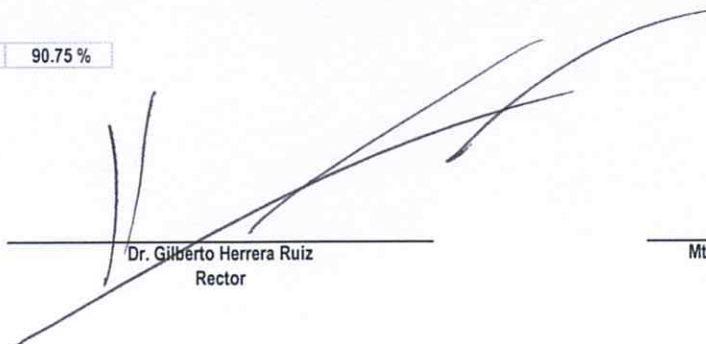
Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-17-57

Proyecto: Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-03

4.1.1	Número de audiovisuales diseñados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	3	30	3	30	3	30	3	30	100	100	3
4.1.2	Número de audiovisuales transmitidos para promover la igual de género y violencia contra las mujeres	3	30	3	30	3	30	3	30	100	100	3
4.1.5	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	3	30	3	30	3	30	11	100+	100+	100+	11
Certificación en el Modelo de Equidad de Género												
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Total: 186										
5.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	4	2.15	4	2.15	4	2.15	4	2.15	100	100	4

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas 90.75 %



Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector



Mtra. Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina.
Responsable del proyecto

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: CIPROFOCIE-2014-22MSU0016B-17-57
Universidad Autónoma de Querétaro

Ejercicio Fiscal: 2014

Proyecto: PIPROFOCIE-2014-22MSU0016B-03
Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

El desarrollo de los proyectos hasta ahora realizados en materia de género aunado al trabajo de extensión y vinculación institucional con las dependencias gubernamentales y organizaciones sociales han coadyuvado para alcanzar la consolidación del proyecto de institucionalización de la perspectiva de género en la UAQ. Se cuenta ya con una buena opinión pública que ha convertido a Género UAQ en un referente de los medios de comunicación, de las instituciones y organizaciones, así como una capacidad de convocatoria amplia expresada a través de redes sociales, y en general de los medios de comunicación. Es asignatura pendiente, llevar al más alto nivel de decisión, la aprobación institucional para convertir el proyecto en una instancia reconocida en la estructura de la Universidad Autónoma de Querétaro, no obstante, se han incrementado el número de docentes, personal administrativo y estudiantes al grupo que impulsa acciones en materia de género. En términos generales, podemos decir que se cuenta hoy con todos los instrumentos, diagnósticos, análisis de la normatividad y argumentos teóricos, metodológicos y estadísticos, la base social necesaria, así como la opinión pública para presentar la iniciativa que hace de la instancia institucional de género una entidad dentro de la estructura universitaria que cuente con recursos propios, funciones y atribuciones institucionales.

2.- Problemas atendidos

Desigualdad de género
Violencia de género

3.- Fortalezas aseguradas

Conocimiento de los problemas de género que enfrentan las mujeres de la Universidad, personal docente, administrativo y estudiantes.
Propuestas de políticas institucionales puntuales para grupos específicos de la población universitaria.
Presencia en los medios de comunicación internos y externos.
Ser referente de opinión autorizada en el análisis y propuestas ante los problemas de género dentro y fuera de la UAQ.
Contar con un nuevo eje necesario para los trabajos, estudios y formación específicos para el abordaje de las masculinidades.
Apoyo y voluntad política para desarrollar los proyectos de género por parte de las autoridades universitarias.

4.- Número de estudiantes, profesores y personal administrativo beneficiados

Cursos	
Curso 1:	Creación de recursos didácticos digitales para estudios de género
Talleres	
Taller 1:	Género, participación y lazo social F. Ciencias Políticas y Sociales
Taller 2:	Género, participación y lazo social F. Derecho
Taller 3:	Género, participación y lazo social F. Derecho
Taller 4:	Género, participación y Lazo social
Taller 5:	Género, Participación y Lazo Social F. Ingeniería
Taller 6:	Género, Participación y Lazo Social
Taller 7:	Género, Participación, Lazo Social y arte F. Lenguas y Letras
Taller 8:	Género, Participación y Lazo Social F. de Psicología
Taller 9:	Género, Participación y Lazo Social F. de Psicología
Taller 10:	Género, Participación y Lazo Social F. de Psicología
Taller 11:	Género, Participación y Lazo Social F. Química
Taller 12:	Género, Participación y Lazo Social F. Química
Taller 13:	Género, Participación y Lazo Social F. Química
Taller 14:	Género, Participación y Lazo Social
Taller 15:	Género y Lazo Social F. de Psicología
Taller 16:	Transversalización de género para administrativos
Seminarios	
Seminario 1:	Topologías de la Violencia: Masculinidades, Espacio Social e Inmidades Subjetivas
Seminario 2:	Seminario sexualidades de las mujeres, historias cuerpos y enigmas
Diplomados	
Diplomado 1:	Diplomado Género y Currícula
Conferencias	
Conferencia 1:	Conferencia Género, Participación y Lazo social, transversalización del género en la Universidad
Conferencia 2:	Género, Participación y Lazo social, transversalización del género en la Universidad
Conferencia 3:	Conferencia Género, Participación y Lazo social, transversalización del género en la Universidad
Conferencia 4:	Conferencia Género, Participación y Lazo social, transversalización del género en la Universidad
Conferencia 5:	Conferencia Género, Participación y Lazo social, transversalización del género en la Universidad F. Lenguas y Letras
Conferencia 6:	Conferencia Género, Participación y Lazo social, transversalización del género en la Universidad
Conferencia 7:	Conferencia Género, Participación y Lazo social. F. Ingeniería
Conferencia 8:	Conferencia Transversalización de Género en la Universidad F. de Psicología
Conferencia 9:	Conferencia Magistral Género y Universidad
Conferencia 10:	Conferencia Lenguaje, goce y topología
Conferencia 11:	Mujeres Psicoanalistas: Una escucha al discurso femenino

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: CIPROFOCIE-2014-22MSU0016B-17-57
Universidad Autónoma de Querétaro

Ejercicio Fiscal: 2014

Proyecto: PIPROFOCIE-2014-22MSU0016B-03
Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Conferencia 12: Soy la Palabra que hablo: Documentación visual para la institucionalización de acciones

5.- Producción científica

Libros

No se han agregado libros.

Capítulos de Libros

No se han agregado capítulos de libros.

Artículos

No se han agregado artículos.

Ponencias

No se han agregado ponencias.

Memorias

No se han agregado memorias.

6.- Cuáles son los puntos más destacados que resultaron del estudio de género realizado en la institución

La necesidad de crear dispositivos que posibiliten la expresión de las y los estudiantes con la finalidad de escuchar los problemas que enfrentan en materia de género, ligadas a la intervención psicosocial y a los dispositivos artísticos.
Diseñar políticas institucionales que atiendan los problemas de conciliación familia y trabajo, particularmente, para docentes en edad reproductiva, en concreto los que atañen a la contratación y promoción de las mujeres de este rango de edad.
Diseñar políticas institucionales para docentes madres solas que les permita acceder con igualdad de oportunidades tanto a su desarrollo académico como laboral.
Contar con un dispositivo de atención a la violencia de género que cuente con las atribuciones, el presupuesto y las especialistas en derecho y psicología, que cuente con un modelo integral de atención.
Diseñar medidas o acciones afirmativas que coadyuven al cierre de brechas entre hombres y mujeres en la Universidad, en cuanto a la formación, el salario e igualdad de oportunidades para el personal docente.
Diseñar medidas y estrategias para que el personal femenino administrativo de base acceda a los puestos administrativos de dirección.
Crear instancias de género en cada Facultad que den seguimiento a la transversalidad de género.
Diseño de estrategias para incentivar la participación de las mujeres en las carreras consideradas masculinizadas y viceversa

7.- Cuáles son los aspectos más relevantes que se tiene respecto al estado que guarda el tema de perspectiva de género en la institución

La Universidad Autónoma de Querétaro ha logrado paulatinamente la incorporación de mujeres a nivel de Secretaría y Direcciones en una proporción equilibrada con respecto de los hombres, esto tiene la ventaja de que se puede incidir con mucha más efectividad en la transversalidad de género.

8.- Describir cuáles fueron los materiales de promoción (trípticos, folletos, videos, entre otros) elaborados y cuáles fueron los impactos generados

Carteles
5B Género y Universidad, 6B Conferencia Género Participación y Lazo Social, 8B Talleres Género Participación y Lazo Social, 14B Mujeres Psicoanalistas, 15B Lenguaje incluyente 100% UAQ=50/50, 8B Cartel Diplomado Género y Currículum, 23B Lenguaje incluyente intervención, 24B Lenguaje, goce y topología, 25B Sexualidad de las mujeres: historias, cuerpos y enigmas, 26B Violencia de género y crimen organizado, 27B Topologías de la Violencia. Masculinidades, espacio social e inmunidades subjetivas
Videos
7B Recorrido de los estudios de género en la UAQ Soy la palabra que habla, 13B Audiovisual sobre la conciliación trabajo-familia, 6B Ser mujer pensando la Universidad
Folletos
Triptico sobre políticas institucionales de género
Folletto sobre lenguaje no sexista
El impacto producido se puede medir con respecto a la asistencia con muy buena participación en todos los eventos y la referencia a Género UAQ para asesorías, consulta de bibliografía, así como entrevistas y solicitud de desarrollo de proyectos

9.- Impactos obtenidos con la adquisición bibliohemerografía

Se cuenta con la bibliografía más actualizada en materia de género, ello a coadyuvado a que estudiantes de todas las carreras acudan al Centro de Documentación, incluido el estudiantado de carreras nuevas como ciencias biomédicas, robótica y diseño industrial.

Dictamen de la autoevaluación

Buena

Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Mtra. Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina.
Responsable del proyecto