SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa de Fortalecimiento de la Calidad en Instituciones Educativas
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PROFOCIE 2014

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Universidad Autónoma de Querétaro

P/PROFOCIE-2014 ***Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro***
-22MSU0016B-03

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
01	Diseñar e implementar políticas institucionales de género en la administración de los recursos humanos y el curriculum a través de la realización de estudios sobre la normatividad, conceptualización y experiencias existentes en las IES nacionales e internacionales, así como procesos de formativos en materia de política y curriculum.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Elaboración, presentación y gestión de la iniciativa para la creación del Instituto de Genero en las 13 DES	13.00	14.00	107.69	395,504.00	348,000.00	87.99
2	Diseño y difusión de politicas institucionales de equidad para lograr la conciliación familia-trabajo de docentes, estudiantes y personal administrativo de 13 facultades y 5 campi	18.00	9.00	50.00	64,417.00	7,409.00	11.50
3	Diseño y presentación de una politica institucional sobre lenguaje incluyente y curriculum para 2 sectores académico y administrativo	2.00	0.00	0.00	29,500.00	29,500.00	100.00
4	Elaboración e implementación de un sistema de indicadores de evaluación curricular con perspectiva de género adecuado a cada facultad y cada Campi (14)	14.00	0.00	0.00	191,000.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00		0.00	9.00	42.00	348,000.00
2	0.00		0.00	9.00	18.00	7,409.00
3	0.00		0.00	0.00	0.00	29,500.00
4	0.00		0.00	0.00		0.00

No. MA	Observación
1	11 facultades y 3 campis se visitaron teniendo reuniones con cada directora ó director, para la coordinación del acceso a los planteles, recabando información sobre las necesidades y principales problemáticas de desigualdades de género, se realizaron 2 talleres y 2 conferencias en cada facultad y campi:Química, Enfermeria, Filosofía, Medicina, Contabilidad, Ciencias Políticas y Sociales, Psicología, Informática, campi San Juan del Río psicología, Campi Cadereyta Derecho y Campi Amealco en Desarrollo Social, tuvimos participación de alumnas alumnos, maestras maestros y administrativos.Se cuenta ya con el diseño de contenido de folleto de políticas de igualdad y se elabora diseño de imagen. Se han tenido 7 sesiones del taller de instrumentos normativos. Se cuenta ya con un borrador del documento de iniciativa de Creación del Instituto de Género.
2	Se realizó el diseño e impresión de 200 carteles de difusión para los talleres y conferencias, así mismo se realizaron 3 reuniones de coordinación logística y una de contenidos con el responsable de la generación de audiovisual conciliación trabajo -familia.Se cuenta ya con el análisis de la Ley orgánica universitaria, estatutos universitarios y contratos colectivos e individuales a la luz de las necesidades para la conciliación familia- trabajo. Los audiovisuales están en proceso de edición, se ha programado su difusión para el mes de octubre.
3	Ya se cuenta con el contenido del tríptico de lenguaje incluyente para las y los administrativos y académicos. Se realizaron 2 reuniones creativas con el responsable de la generación del audiovisual y se comenzó la filmación y esta en edición.
4	Se trabaja en el diseño de contenidos del Diplomado en evaluación curricular con perspectiva de género, se proyecta la difusión del mismo a través de vías electrónicas y se comenzó el proceso de inscripción para las y los académicos, ya se cuenta con la recopilación de los textos para la elaboración de la carpeta para las y los asistentes. La fecha de inicio del Diplomado está programada para el martes 18 de agosto.

Firma	
Dr. Gilberto Herrera Ruiz Rector	Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el segundo trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el aseguramiento de la calidad de la educación superior

Universidad: Universidad Autónoma de Querétaro
Clave 911: 22MSU0016B
Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-17-57

Proyecto: Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-03

Meta Compromiso		Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral						
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA)		Total: 2,216										
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	69	3.11	100	4.51	0	0	25	1.13	100+	25	Profesores que han participado en conferencias y las 7 sesiones del taller de instrumentos normativos.
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Total: 909										
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	46	5.06	440	48.4	0	0	40	4.4	100+	9.09	Se ha capacitado a 40 profesoras y profesores que son los que han participado en las conferencias y en las sesiones de instrumentos normativos.
Total de administrativos		Total: 1,547										
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	49	3.17	100	6.46	0	0	7	0.45	100+	7	Se ha llegado a 7 administrativos que han participado en las conferencias y en el taller de instrumentos normativos. Se continuara con la capacitación en la siguiente etapa.
Total de administrativas		Total: 684										
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	38	5.56	395	57.75	40	5.85	15	2.19	37.5	3.8	Se ha llegado a solo 15 administrativas que han participado en las conferencias. se continuara con la capacitación en el siguiente trimestre.
Total de alumnos		Total: 21,103										
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	414	1.96	414	1.96	0	0	326	1.54	100+	78.74	Se ha formado a 326 alumnos en talleres y conferencias.
Total de alumnas		Total: 11,371										
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	450	3.96	450	3.96	0	0	450	3.96	100+	100	Se han formado a 450 alumnas en los talleres y conferencias
Estudios de género												
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Total: 5										
2.1.1	Estudios de género realizados	3	60	5	100	0	0	0	0	0	0	0
Materiales de difusión para promover la igualdad de género y la erradicación de la violencia contra las mujeres												
Total de producción académica relacionada con equidad de		Total: 10										
4.1.1	Número de audiovisuales diseñados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	3	30	3	30	0	0	0	0	0	0	Ya se hicieron las reuniones para el diseño de contenidos de los audiovisuales y para organización logística, se esta trabajando en la edición de los audiovisuales.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el aseguramiento de la calidad de la educación superior

Universidad: Universidad Autónoma de Querétaro
Clave 911: 22MSU0016B
Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-17-57

Proyecto: Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-03

4.1.2	Número de audiovisuales transmitidos para promover la igual de género y violencia contra las mujeres	3	30	3	30	0	0	0	0	0	0	Se está en el proceso de la edición de los audiovisuales en julio y se comenzará la transmisión en octubre.
4.1.5	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	3	30	3	30	0	0	0	0	0	0	Se diseñó el primer cartel de difusión para las actividades de los talleres y conferencias, además el contenido de los carteles de lenguaje incluyente y conciliación trabajo-familia.
Certificación en el Modelo de Equidad de Género												
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Total: 186										
5.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	4	2.15	4	2.15	0	0	0	0	0	0	Los programas educativos serán producto del diplomado, el cual comenzará el 18 de Agosto.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas	**8.21%**

Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina
Responsable del proyecto