



Saltillo, Coahuila a 11 de julio del 2025

Dra. Silvia Lorena Amaya Llano
Rectora
Universidad Autónoma de Querétaro
Querétaro, Qro.

Estimada Dra. Amaya:

Presentamos los resultados de la "Valuación Actuarial Estandarizada" del sistema de pensiones y prestaciones contingentes, suponiendo que las reformas al esquema (modificaciones a requisitos y montos) **NO** se hubieran llevado a cabo, de la institución que usted representa **considerando solamente los conceptos erogados por el Fondo de Pensiones**, con corte al 31 de diciembre de 2024.

En la presente evaluación se utilizaron dos metodologías de financiamiento, la "Prima Media General" así como las "Primas Óptimas de Liquidez".

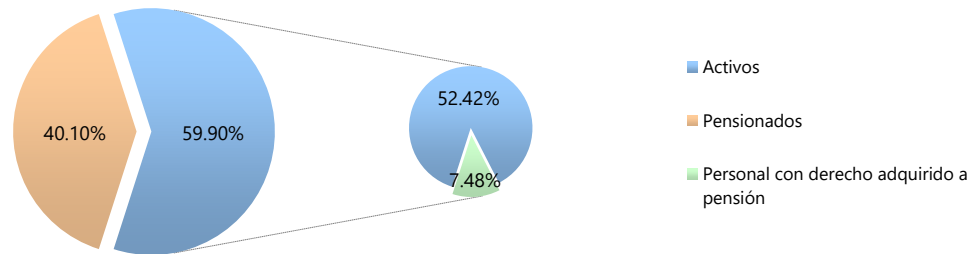
El contenido de este reporte es el siguiente:

- I. Resúmenes Ejecutivos de Resultados
- II. Características de las Prestaciones Evaluadas
- III. Necesidad del Estudio Actuarial
- IV. Reservas
- V. Términos de Referencia
- VI. Descripción de los Métodos de Financiamiento
 - Prima Media General
 - Primas Óptimas de Liquidez
- VII. Hipótesis Actuariales
- VIII. Resultados de la Valuación Actuarial
 - i. Datos y Promedios Generales
 - ii. Gráficas de Distribución Demográficas y Financieras
 - iii. Proyección Demográfica de Activos y Pensionados
 - iv. Jubilaciones Esperadas Aritméticas.
 - v. Valor Presente de las Obligaciones (Prima Media General) y Balances Actuariales
 - vi. Primas Óptimas de Liquidez
 - vii. Aportaciones Extraordinarias
- IX. Comentarios Generales

I. RESUMEN EJECUTIVO DE RESULTADOS

a) Población Afiliada

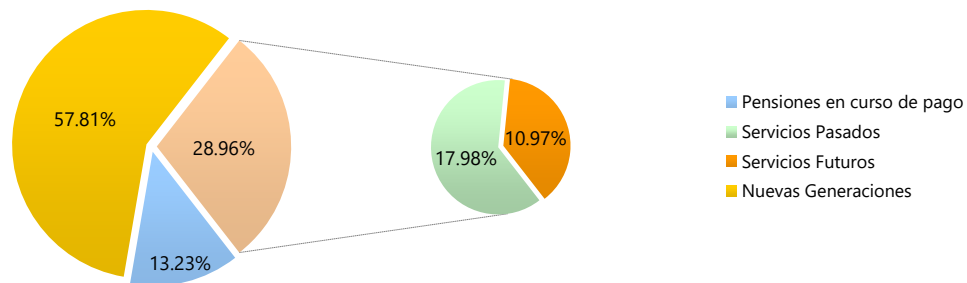
Concepto	Activos	Pensionados
Número de Afiliados	2,515	1,684
Nómina promedio	36,221.03	27,925.22
Nómina anual	1,093,150,784.20	564,312,775.60
Personal con derecho adquirido a pensión	314	-
Proporción de la nómina promedio de pensionados		77.10%
Proporción de la nómina anual de pensionados		51.62%



b) Monto de la Reserva: \$ 0.00

c) Valor Presente de las Obligaciones

Concepto	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%
Pensiones en curso de pago	8,472,518,030.57	7,644,329,195.60
Generación Actual		
Servicios Pasados	11,513,950,768.70	9,681,689,474.43
Servicios Futuros	7,025,555,221.93	5,502,553,082.74
Servicios Totales	18,539,505,990.63	15,184,242,557.17
Nuevas Generaciones	37,010,096,715.57	18,993,193,722.49
Total	64,022,120,736.77	41,821,765,475.26





d) Valor Presente de Sueldos Futuros

Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%
Generación Actual	9,190,235,382.59	8,640,210,042.75
Nuevas Generaciones	59,563,873,869.89	38,632,858,938.74
Total	68,754,109,252.48	47,273,068,981.49

e) Valor Presente de Aportaciones Futuras

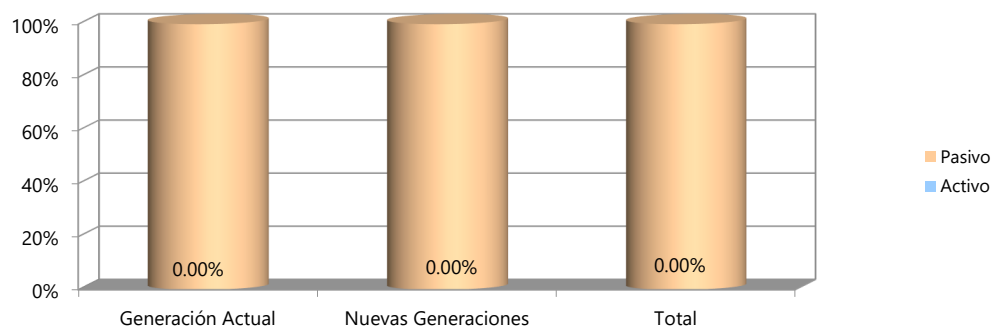
Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%
Activos		
i) Generación Actual	0.00	0.00
ii) Nuevas Generaciones	0.00	0.00
Pensionados		
i) En curso de pago	0.00	0.00
ii) De la generación actual	0.00	0.00
iii) De las nuevas generaciones	0.00	0.00
Total	0.00	0.00

f) Déficit / Superávit Actuarial

Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%
Generación Actual	(27,012,024,021.20)	(22,828,571,752.76)
Nuevas Generaciones	(37,010,096,715.57)	(18,993,193,722.49)
Total	(64,022,120,736.77)	(41,821,765,475.26)

g) Situación Financiera - Activos vs Pasivos

Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%
Generación Actual	-	-
Nuevas Generaciones	-	-
Total	-	-





h) Período de Suficiencia

Escenario	Año de Descapitalización
Escenario 2.00%	2025
Escenario 3.00%	2025

i) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Prima Media General

Personal	Escenario 2.00%	Escenario 3.00%
Generación Actual (Activos y Pensionados)	293.92%	264.21%
Nuevas Generaciones	62.14%	49.16%
Total	93.12%	88.47%

j) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez

Escenario Financiero	Prima	Período
Escenario 2.00%	88.00% 86.46%	2025-2050 2051-2125
Escenario 3.00%	88.00% 83.94%	2025-2050 2051-2125

k) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez Escalonadas

Escenario Financiero	Prima	Período
	75.00%	2025
Escenario 2.00%	Δ4.00%	2026-2028
	90.00%	2029-2050
	86.25%	2051-2125
	75.00%	2025
Escenario 3.00%	Δ4.00%	2026-2028
	90.00%	2029-2050
	83.68%	2051-2125

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado

l) Flujo esperado de Egresos, Aportaciones y Costos Fiscales



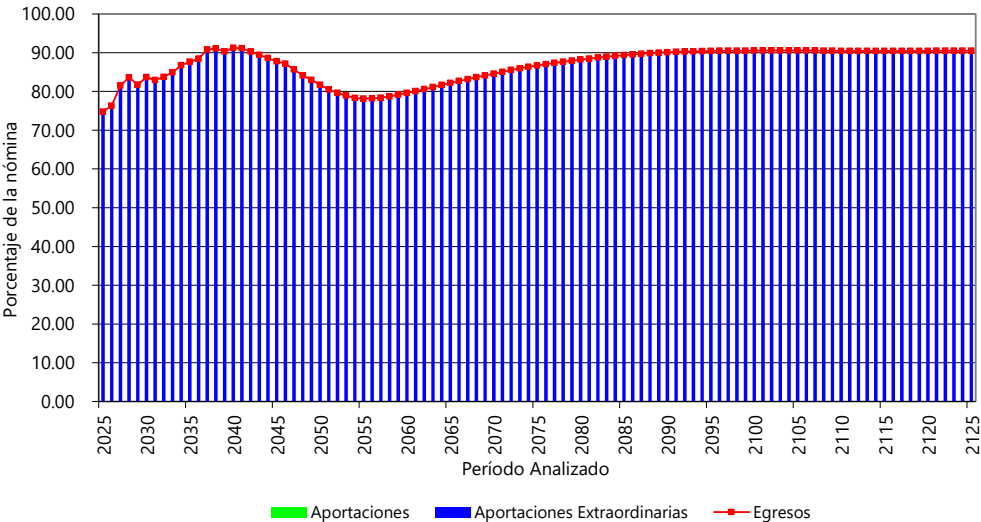
Universidad Autónoma de Querétaro

Comportamiento esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales

Personal Total

Tasa de rendimiento del 2.00%
(Millones de pesos de 2024)

Año	Egresos	Aportaciones	Aportaciones Extraordinarias
2025	801.69	0.00	801.69
2026	829.15	0.00	829.15
2027	895.76	0.00	895.76
2028	930.15	0.00	930.15
2029	920.23	0.00	920.23
2030	954.45	0.00	954.45
2031	959.91	0.00	959.91
2032	981.24	0.00	981.24
2033	1,008.43	0.00	1,008.43
2034	1,043.02	0.00	1,043.02
2035	1,063.65	0.00	1,063.65
2040	1,185.37	0.00	1,185.37
2045	1,215.54	0.00	1,215.54
2050	1,199.14	0.00	1,199.14
2055	1,200.67	0.00	1,200.67
2060	1,260.82	0.00	1,260.82
2065	1,332.89	0.00	1,332.89
2070	1,404.35	0.00	1,404.35
2075	1,474.83	0.00	1,474.83
2080	1,538.76	0.00	1,538.76
2085	1,599.22	0.00	1,599.22
2090	1,654.40	0.00	1,654.40
2095	1,702.52	0.00	1,702.52
2100	1,746.67	0.00	1,746.67
2105	1,790.69	0.00	1,790.69
2110	1,833.85	0.00	1,833.85
2115	1,879.76	0.00	1,879.76
2120	1,928.06	0.00	1,928.06
2125	1,977.40	0.00	1,977.40





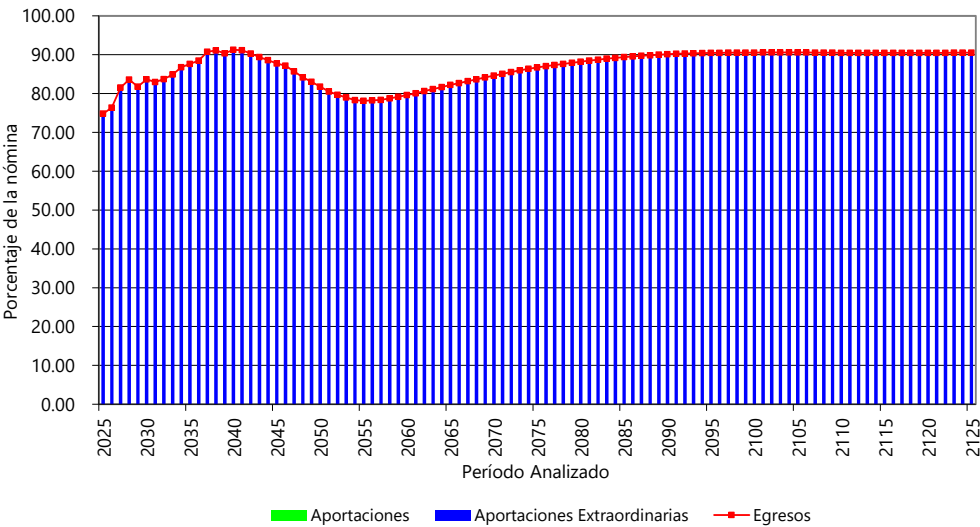
Universidad Autónoma de Querétaro

Comportamiento esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales

Personal Total

Tasa de rendimiento del 3.00%
(Millones de pesos de 2024)

Año	Egresos	Aportaciones	Aportaciones Extraordinarias
2025	801.69	0.00	801.69
2026	829.15	0.00	829.15
2027	895.76	0.00	895.76
2028	930.15	0.00	930.15
2029	920.23	0.00	920.23
2030	954.45	0.00	954.45
2031	959.91	0.00	959.91
2032	981.24	0.00	981.24
2033	1,008.43	0.00	1,008.43
2034	1,043.02	0.00	1,043.02
2035	1,063.65	0.00	1,063.65
2040	1,185.37	0.00	1,185.37
2045	1,215.54	0.00	1,215.54
2050	1,199.14	0.00	1,199.14
2055	1,200.67	0.00	1,200.67
2060	1,260.82	0.00	1,260.82
2065	1,332.89	0.00	1,332.89
2070	1,404.35	0.00	1,404.35
2075	1,474.83	0.00	1,474.83
2080	1,538.76	0.00	1,538.76
2085	1,599.22	0.00	1,599.22
2090	1,654.40	0.00	1,654.40
2095	1,702.52	0.00	1,702.52
2100	1,746.67	0.00	1,746.67
2105	1,790.69	0.00	1,790.69
2110	1,833.85	0.00	1,833.85
2115	1,879.76	0.00	1,879.76
2120	1,928.06	0.00	1,928.06
2125	1,977.40	0.00	1,977.40





II. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS

Generaciones:

Única Generación

Tipo de Sistema:

Sistema de Pensiones Adicional de Beneficio Definido.

Normatividad:

No vigente.

Generalidades:

Portabilidad de Cuotas: Dado que no existen cuotas y aportaciones al sistema, éste no cuenta con un esquema de devolución de cuotas.

Sistema de Préstamos: No aplica.

Solidaridad Intergeneracional: Dado que no existen cuotas y aportaciones al sistema no aplica la solidaridad intergeneracional.

Afiliación a otra Institución de Seguridad Social (para pensiones): Si aplica, al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). El sueldo de cotización a este Instituto es igual al Sueldo Tabular multiplicado por un Factor de 1.6

Nota: La universidad continuará realizando las cuotas y aportaciones al IMSS, tanto del personal activo como de los jubilados y pensionados, hasta el momento en que reciban la pensión por parte de dicho Instituto, recibiendo así una doble pensión (Universidad e Instituto). Estos costos son calculados, más no son considerados dentro del estudio actuarial, ya que no forman parte del fondo de pensiones y jubilaciones de la universidad.

Gastos de Administración: Para la administración del pago de las pensiones y prestaciones contingentes del sistema se considera que se eroga el 1.00% de la nómina de cotización.

Incremento a Pensiones: Todas las pensiones se incrementan al mismo tiempo y en la misma proporción en que se incrementen los salarios del personal activo.

Transmisión de Pensión a Beneficiarios: Al fallecimiento del pensionado titular, la pensión no se transmitirá a los beneficiarios.

Sistema de Pensiones y Prestaciones Contingentes:

Salario Integrado:

Personal Administrativo

Salario tabulado, prima de antigüedad, despesa, transporte, vivienda, gasto doméstico, vida cara, vale, previsión social, ajuste de calendario y prima vacacional.

Personal Docente

Salario tabulado, prima de antigüedad, material didáctico, despesa, transporte, vivienda, gasto doméstico, vida cara, vale, previsión social y ajuste de calendario.

Descripción de prestaciones:

Prima vacacional

Personal Administrativo

La prima vacacional es igual al 65% del salario integrado de los días de vacaciones que le corresponden al trabajador en relación con su antigüedad, de conformidad con la siguiente tabla:

Antigüedad (años)	Días de vacaciones	Antigüedad (años)	Días de vacaciones
0-3	30	18-19	64
4-5	33	20-21	67
6-7	36	22-23	70
8-9	39	24-25	73
10-11	42	26-27	76
12-13	45	28-29	79
14-15	48	30-31	82
16-17	61	32 en adelante	85

Personal Docente

La prima vacacional es igual al 65% del salario integrado de los días en relación con su antigüedad, de conformidad con la siguiente tabla:

Antigüedad (años)	Días de vacaciones
0-4	56
5-9	63
10-14	70
15 en adelante	84

Prima de antigüedad

Personal Administrativo

La prima de antigüedad es igual a un porcentaje del salario tabulado más transporte en relación con su antigüedad, de conformidad con la siguiente tabla:

Personal Docente

La prima de antigüedad es igual a un porcentaje de la suma del salario tabulado, material didáctico y despesa en relación con su antigüedad, de conformidad con la siguiente tabla:

Antigüedad (años)	Porcentaje	Antigüedad (años)	Porcentaje
1	5%	12	21%
2	9%	14	23%
3	11%	16	24%
4	13%	18	25%
5	15%	20	26%
6	16%	22	28%
8	17%	24 en adelante	30%
10	18%		

Salario de Cotización: No aplica.

Tope al Salario de Cotización: No aplica.

Cuotas y Aportaciones (al fondo de pensiones y jubilaciones): El sistema evaluado no contempla cuotas ni aportaciones.

Salario Pensionable: Salario Integrado.

Tope al Salario Pensionable: No se considera tope alguno.

Salario Regulador: Último salario pensionable.

Pensiones:

Pensión por Jubilación / Jubilación por Antigüedad:

Requisito : Contar con 29 años o más de antigüedad.
Monto : 100% del salario regulador.
Plazo : Vitalicia.

Pensión por Vejez:

Requisito : Contar con al menos 55 años de edad y al menos 15 de servicio.
 Monto : Un porcentaje del salario regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

Años de servicio	Monto
15 a 19	50 %
20 a 24	75 %
25 en adelante	100 %

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios.

Pensión Anticipada: No aplica.

Pensión por Invalidez por causas ajenas al trabajo:

Requisito : Invalidarse por causas ajenas al trabajo sin importar la antigüedad.
 Monto : 100% del salario regulador.
 Plazo : Vitalicia.

Pensión por Incapacidad por causas de trabajo:

Requisito : Incapacitarse por causas del trabajo independientemente de la antigüedad.
 Monto : 100% del salario regulador.
 Plazo : Vitalicia.

Pensión por Muerte del Trabajador por causas ajenas al trabajo / Pensión por Muerte del Trabajador por causas de trabajo:

Pensión por Viudez

Requisito : Fallecimiento del trabajador (o pensionado) sin importar los años de servicio.
 Monto : El 65 % del salario o pensión que venía disfrutando el titular.
 Plazo : Vigencia de derechos.

Pensión por Orfandad

Requisito : Fallecimiento del trabajador (o pensionado) sin importar los años de servicio.
 Monto : El 25 % del salario o pensión que venía disfrutando el titular
 Plazo : Hasta los 18 años o hasta los 25 en caso de que continúe estudiando.

Aguinaldo:

Personal Administrativo

Los trabajadores y pensionados recibirán un aguinaldo equivalente a 65 días de la suma de salario tabulado, prima de antigüedad, transporte y previsión social).

Personal Docente

Los trabajadores y pensionados recibirán un aguinaldo equivalente a 65 días de la suma de salario tabulado, material didáctico, despensa y prima de antigüedad.

Pagos Únicos:

Compensación por antigüedad

Requisito	Jubilarse o pensionarse.
Monto	30 días del total de sus percepciones exceptuando el aguinaldo y la prima vacacional por cada año de servicio.

Pago por renuncia voluntaria *

Requisito	Renunciar voluntariamente.
Monto	30 días del salario tabulador por año de servicio. Esta prestación es excluyente de la anterior.

Pago por fallecimiento

Requisito	Fallecer en activo.
Monto	70 días de la percepción total del trabajador fallecido

Seguro de vida

Requisito	Fallecer en activo.
Monto	\$200,000.00 en caso de muerte natural, accidental o pérdida de miembros, muerte accidental colectiva, invalidez o exención de primas de invalidez total.

*** Nota:** Estos pagos son cubiertos con cargo al presupuesto Universitario y, por lo tanto, para efectos de este estudio no serán evaluados.

III. NECESIDAD DEL ESTUDIO ACTUARIAL

Debido a que las prestaciones económicas que otorga el nuevo sistema de pensiones dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que por medio de hipótesis de muerte, invalidez y rotación, así como de rendimientos bancarios incrementos, poblacionales, etc. nos permitan encontrar los ingresos, egresos y saldos



del fondo de pensiones y prestaciones contingentes durante los próximos 100 años, de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones generadas por el nuevo sistema de pensiones, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para la toma de decisiones relativas a las finanzas del fondo de pensiones y de la propia Universidad.

IV. RESERVAS

Para efectos de este estudio no se considera reserva alguna.

V. TÉRMINOS DE REFERENCIA

Para obtener resultados comparables entre sí las valuaciones actuariales deben contar con las siguientes características:

- Misma fecha de referencia (diciembre del año 2024).
- Criterios homogéneos en la adopción de las hipótesis utilizadas.
- Definición de resultados mínimos que debe contener cada estudio actuarial.
- Metodología estándar de valuación.

La presente valuación actuarial se apega estrictamente a los Términos de Referencia de las Universidades e Instituciones de Educación Superior, y no solo presenta los resultados obtenidos a través del método de Prima Media General (PMG), sino que, como valor agregado, presenta los resultados bajo el método de las Primas Óptimas de Liquidez (POL), nivelada y escalonadas.

VI. DESCRIPCIÓN DE LOS MÉTODOS DE FINANCIAMIENTO

Prima Media General (PMG)

Para determinar la aportación del año al fondo o costo normal, se utilizó un método de financiamiento colectivo a grupo cerrado y a grupo abierto con el siguiente procedimiento esquemático:

1. Con base en las Hipótesis Actuariales demográficas, se proyectó el número de personas que tendrá derecho a una pensión.



2. Con base en la Hipótesis Actuarial de mortalidad se proyectó el número de pensionados que año con año sobreviven.
3. Tomando en cuenta las características del plan se proyectó, con base en el resultado del punto anterior, el monto de los egresos anuales que deberán ser cubiertos por el fondo por concepto de Pensiones.
4. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los egresos mencionados en el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de obligaciones.
5. Tomando en cuenta las Hipótesis Actuariales demográficas y de incremento salarial, se proyectó la nómina anual entre la fecha de evaluación y la fecha de jubilación del último empleado que la solicitó.
6. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los sueldos proyectados según el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de sueldos futuros.
7. El resultado de dividir la diferencia entre el valor presente de obligaciones y la reserva existente a la fecha de evaluación, entre el valor presente de sueldos futuros, indica qué porcentaje de los sueldos representan las obligaciones.
8. Tomando en cuenta que se cumple el efecto conjunto de las Hipótesis Actuariales implicadas en el cálculo, el porcentaje mencionado en el punto anterior se mantendrá constante durante los años futuros y se aplicará a la nómina en curso para determinar el monto de las aportaciones anuales al fondo o costo normal.

En el caso de grupo abierto, se consideró como fecha límite de ingreso al trabajo el año 100 y se supone que habrá egresos hasta por 170 años; período considerado para cálculo de valor presente actuarial.

Las ganancias o pérdidas Actuariales provocadas por desviaciones en las Hipótesis empleadas en el cálculo, se distribuyen uniformemente en los años futuros.

Primas Óptimas de Liquidez

El Método de las Primas Óptimas de Liquidez es un método que fue diseñado en nuestro despacho y consiste en determinar la menor o las menores primas expresadas en porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo, que se estima garantice la liquidez perenne de las instituciones de seguridad social y que deberá ser



igual para las actuales y futuras administraciones, evitando así caer en extremos, como la amortización anticipada de los pasivos contingentes o como el diferimiento de su pago.

Como ya se mencionó para determinar la Primas Optimas de Liquidez, es necesario calcular para los próximos 100 años, las erogaciones anuales que efectuará el sistema de seguridad social evaluado por concepto de prestaciones y de gastos de administración. Este cálculo debe elaborarse bajo el sistema de grupo abierto, es decir, suponiendo que los trabajadores que por cualquier causa se separen de su trabajo, serán sustituidos por nuevos trabajadores. Así mismo podrá suponerse el ingreso de nuevos trabajadores como crecimiento demográfico de la institución.

Obviamente, se calcularán las erogaciones que hará el sistema por concepto de prestaciones y gastos de administración para con los trabajadores sustitutos y para con los sustitutos de los sustitutos, las cuales serán agregadas a las erogaciones generadas por el personal actualmente activo y personal actualmente pensionado.

Una vez encontrados los egresos futuros por cada una de las causas de pago, se inicia un proceso de aproximación, suponiendo un porcentaje de las nóminas de cada año como aportación al fondo, mostrando así, tanto los egresos como los ingresos y los saldos futuros de la institución en porcentaje de dichas nóminas.

El proceso de aproximación concluirá cuando, en los años de madurez del sistema de seguridad social, se establezcan los saldos del fondo como porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo. Se puede dar el caso de que, en determinado año, los egresos disminuyan con respecto de la nómina de activos, requiriéndose una prima escalonada decreciente.

NOTA: El valor presente de los egresos esperados de un sistema de pensiones, si la Primas Optimas de Liquidez se calculará a un plazo determinado, debe ser igual al valor presente de las obligaciones.



VII. HIPÓTESIS ACTUARIALES

A continuación, se muestran las hipótesis utilizadas en este estudio, que coinciden con las señas en los términos de referencia, considerando dos escenarios financieros:

- 1) Tasa real de rendimiento: 2.0 % anual compuesto.
- 2) Tasa real de rendimiento: 3.0 % anual compuesto.

Nota: La hipótesis de rotación se determinó en función de la edad, antigüedad y tipo de personal evaluado, la cual se aplica diferenciada para cada tipo de personal tomando como base la rotación del ISSSTE Federal.

La veracidad de los resultados del presente estudio actuarial dependerá del cumplimiento conjunto de las hipótesis utilizadas y de la calidad de la información que nos fue proporcionada.

El presente estudio considera una hipótesis de incremento al salario mínimo del 50% real al término de los próximos 6 años (2025-2030).

Se considera que las cuotas y aportaciones al IMSS, tanto de los trabajadores activos como de los jubilados y pensionados, no se cubren con los recursos del fondo de pensiones, por lo que no se incluyen en los egresos del mismo.

Las hipótesis demográficas y biométricas se muestran a continuación:

Hipótesis

Biométricas														Financieras				
Edad	Fallecimiento				Hijos	Probabilidad	Edad Correlativa		Tasa inc.		Tasa de inc. al salario							
	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos			Invalidez	Rotación	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres	Año	Poblacional	Año	Minimo	Con Carrera	Sin Carrera
15	0.000333	0.000150	0.000242	0.004391	0.000011	0.076400	0.001510	0.033398	15	15	2025	0.000000	2025	7.00	1.00	0.50	0.50	
16	0.000357	0.000150	0.000253	0.004980	0.000013	0.072170	0.002420	0.120786	16	15	2026	1.174560	2026	7.00	1.00	0.50	0.50	
17	0.000380	0.000160	0.000270	0.005617	0.000015	0.068110	0.003780	0.208176	17	15	2027	1.150534	2027	7.00	1.00	0.50	0.50	
18	0.000411	0.000170	0.000290	0.006303	0.000018	0.064210	0.005140	0.295565	18	16	2028	1.126347	2028	7.00	1.00	0.50	0.50	
19	0.000450	0.000180	0.000315	0.007037	0.000022	0.060400	0.015110	0.382955	19	17	2029	1.101092	2029	7.00	1.00	0.50	0.50	
20	0.000488	0.000190	0.000339	0.007818	0.000026	0.056850	0.028250	0.470345	20	17	2030	1.074768	2030	7.00	1.00	0.50	0.50	
21	0.000535	0.000210	0.000372	0.008646	0.000030	0.053570	0.049700	0.500310	21	18	2031	1.046379	2031	0.25	1.00	0.50	0.50	
22	0.000589	0.000220	0.000405	0.009518	0.000036	0.050360	0.074330	0.530274	22	19	2032	1.013910	2032	0.25	1.00	0.50	0.50	
23	0.000643	0.000240	0.000442	0.010432	0.000041	0.046990	0.114130	0.560239	23	20	2033	0.976410	2033	0.25	1.00	0.50	0.50	
24	0.000698	0.000250	0.000474	0.011387	0.000048	0.044750	0.172830	0.590203	24	21	2034	0.940000	2034	0.25	1.00	0.50	0.50	
25	0.000752	0.000260	0.000506	0.012379	0.000056	0.042150	0.229400	0.620168	25	22	2035	0.902582	2035	0.25	1.00	0.50	0.50	
26	0.000822	0.000270	0.000546	0.013404	0.000065	0.039720	0.314080	0.650133	26	23	2036	0.865472	2036	0.25	1.00	0.50	0.50	
27	0.000884	0.000280	0.000582	0.014458	0.000074	0.037470	0.402380	0.680098	27	24	2037	0.827969	2037	0.25	1.00	0.50	0.50	
28	0.000953	0.000300	0.000627	0.015538	0.000086	0.035390	0.516660	0.710063	28	25	2038	0.790237	2038	0.25	1.00	0.50	0.50	
29	0.001023	0.000310	0.000667	0.016637	0.000099	0.033410	0.634650	0.740027	29	26	2039	0.752606	2039	0.25	1.00	0.50	0.50	
30	0.001093	0.000330	0.000711	0.017752	0.000112	0.031490	0.748940	0.769992	30	27	2040	0.715740	2040	0.25	1.00	0.50	0.50	
31	0.001170	0.000350	0.000760	0.018876	0.000128	0.029760	0.902280	0.774816	31	28	2041	0.679502	2041	0.25	1.00	0.50	0.50	
32	0.001248	0.000380	0.000814	0.020004	0.000147	0.028130	1.061050	0.779640	32	29	2042	0.642690	2042	0.25	1.00	0.50	0.50	
33	0.001333	0.000410	0.000872	0.021129	0.000167	0.026650	1.220050	0.784464	33	30	2043	0.606224	2043	0.25	1.00	0.50	0.50	
34	0.001418	0.000440	0.000929	0.022246	0.000190	0.025280	1.386760	0.789288	34	31	2044	0.569812	2044	0.25	1.00	0.50	0.50	
35	0.001504	0.000480	0.000992	0.023348	0.000216	0.023880	1.523410	0.794112	35	32	2045	0.533716	2045	0.25	1.00	0.50	0.50	
36	0.001597	0.000530	0.001063	0.024430	0.000244	0.022580	1.680670	0.798936	36	33	2046	0.498356	2046	0.25	1.00	0.50	0.50	
37	0.001697	0.000600	0.001149	0.025486	0.000276	0.021460	1.788540	0.803761	37	34	2047	0.462187	2047	0.25	1.00	0.50	0.50	
38	0.001798	0.000670	0.001234	0.026511	0.000311	0.020330	1.899880	0.808585	38	35	2048	0.427389	2048	0.25	1.00	0.50	0.50	
39	0.001907	0.000750	0.001328	0.027501	0.000351	0.019300	1.971710	0.813409	39	36	2049	0.391716	2049	0.25	1.00	0.50	0.50	
40	0.002023	0.000850	0.001436	0.028452	0.000395	0.018340	2.061370	0.818974	40	37	2050	0.357329	2050	0.25	1.00	0.50	0.50	
41	0.002139	0.000950	0.001545	0.029360	0.000443	0.017400	2.046490	0.818233	41	38	2051	0.323193	2051	0.25	1.00	0.50	0.50	
42	0.002271	0.001070	0.001670	0.030223	0.000498	0.016520	2.006460	0.817490	42	39	2052	0.288985	2052	0.25	1.00	0.50	0.50	
43	0.002410	0.001190	0.001800	0.031039	0.000557	0.015750	1.959930	0.816748	43	40	2053	0.256140	2053	0.25	1.00	0.50	0.50	
44	0.002558	0.001340	0.001949	0.031808	0.000623	0.014960	1.904860	0.816006	44	41	2054	0.223026	2054	0.25	1.00	0.50	0.50	
45	0.002720	0.001490	0.002759	0.032529	0.000696	0.014190	1.847760	0.815264	45	42	2055	0.190711	2055	0.25	1.00	0.50	0.50	
46	0.002899	0.001660	0.003022	0.033204	0.000777	0.013570	1.782800	0.814522	46	43	2056	0.158954	2056	0.25	1.00	0.50	0.50	
47	0.003092	0.001850	0.003311	0.033835	0.000866	0.012890	1.708090	0.813779	47	44	2057	0.128003	2057	0.25	1.00	0.50	0.50	
48	0.003302	0.002060	0.003628	0.034422	0.000964	0.012290	1.642300	0.813038	48	45	2058	0.097625	2058	0.25	1.00	0.50	0.50	
49	0.003534	0.002290	0.003975	0.034971	0.001072	0.011770	1.558530	0.812295	49	46	2059	0.067827	2059	0.25	1.00	0.50	0.50	
50	0.003790	0.002540	0.004355	0.035485	0.001191	0.011160	1.478240	0.811553	50	47	2060	0.039026	2060	0.25	1.00	0.50	0.50	
51	0.004069	0.002810	0.004772	0.035968	0.001321	0.010740	1.353830	0.810811	51	48	2061	0.010185	2061	0.25	1.00	0.50	0.50	
52	0.004379	0.003100	0.005229	0.036426	0.001465	0.010210	1.243620	0.800977	52	49	2062	0.000000	2062	0.25	1.00	0.50	0.50	
53	0.004720	0.003430	0.005730	0.036864	0.001623	0.009780	1.141350	0.791144	53	50	2063	0.000000	2063	0.25	1.00	0.50	0.50	
54	0.005100	0.003780	0.006280	0.037289	0.001796	0.009340	1.023280	0.781310	54	51	2064	0.000000	2064	0.25	1.00	0.50	0.50	
55	0.005518	0.004170	0.006882	0.037707	0.001985	0.008910	0.913080	0.771477	55	52	2065	0.000000	2065	0.25	1.00	0.50	0.50	
56	0.005983	0.004590	0.007541	0.038125	0.002191	0.008600	0.806800	0.761643	56	53	2066	0.000000	2066	0.25	1.00	0.50	0.50	
57	0.006502	0.005050	0.008265	0.038551	0.002418	0.008300	0.748480	0.751809	57	54	2067	0.000000	2067	0.25	1.00	0.50	0.50	

Hipótesis

Biométricas										Financieras							
Fallecimiento					Hijos	Probabilidad	Edad Correlativa		Tasa inc.		Tasa de inc. al salario						
Edad	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Rotación	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres	Año	Poblacional	Año	Minimo	Con Carrera	Sin Carrera	Tabular
58	0.007068	0.005550	0.009057	0.038992	0.002666	0.007950	0.676950	0.741975	58	55	2068	0.000000	2068	0.25	1.00	0.50	0.50
59	0.007704	0.006100	0.009925	0.039457	0.002937	0.007640	0.617880	0.732141	59	56	2069	0.000000	2069	0.25	1.00	0.50	0.50
60	0.008409	0.006720	0.010876	0.039955	0.003233	0.007320	0.551790	0.722309	60	57	2070	0.000000	2070	0.25	1.00	0.50	0.50
61	0.009192	0.007400	0.011918	0.040494	0.003556	0.007050	0.495890	0.700639	61	58	2071	0.000000	2071	0.25	1.00	0.50	0.50
62	0.010060	0.008150	0.013059	0.041084	0.003907	0.006820	0.440830	0.658601	62	59	2072	0.000000	2072	0.25	1.00	0.50	0.50
63	0.011021	0.008990	0.014309	0.041736	0.004291	0.006490	0.400110	0.602620	63	60	2073	0.000000	2073	0.25	1.00	0.50	0.50
64	0.012090	0.009910	0.015677	0.042460	0.004708	0.006260	0.372540	0.536332	64	61	2074	0.000000	2074	0.25	1.00	0.50	0.50
65	0.013276	0.010920	0.017175	0.043270	0.005162	0.006050	0.344440	0.463927	65	62	2075	0.000000	2075	0.25	1.00	0.50	0.50
66	0.014593	0.012050	0.018815	0.044177	0.005657	0.000000	0.319520	0.392018	66	63	2076	0.000000	2076	0.25	1.00	0.50	0.50
67	0.016050	0.013290	0.020608	0.045196	0.006194	0.000000	0.297460	0.323415	67	64	2077	0.000000	2077	0.25	1.00	0.50	0.50
68	0.017662	0.014670	0.022571	0.046343	0.006777	0.000000	0.274950	0.260349	68	65	2078	0.000000	2078	0.25	1.00	0.50	0.50
69	0.019453	0.016190	0.024716	0.047636	0.007411	0.000000	0.256220	0.206978	69	66	2079	0.000000	2079	0.25	1.00	0.50	0.50
70	0.021429	0.017870	0.027061	0.049094	0.008099	0.000000	0.235520	0.162477	70	67	2080	0.000000	2080	0.25	1.00	0.50	0.50
71	0.023622	0.019720	0.029624	0.050740	0.008845	0.000000	0.216640	0.125920	71	68	2081	0.000000	2081	0.25	1.00	0.50	0.50
72	0.026048	0.021770	0.032423	0.052600	0.009653	0.000000	0.197750	0.096329	72	69	2082	0.000000	2082	0.25	1.00	0.50	0.50
73	0.028729	0.024020	0.035478	0.054702	0.010530	0.000000	0.179620	0.072728	73	70	2083	0.000000	2083	0.25	1.00	0.50	0.50
74	0.031682	0.026520	0.038812	0.057080	0.011479	0.000000	0.160890	0.054183	74	71	2084	0.000000	2084	0.25	1.00	0.50	0.50
75	0.034945	0.029260	0.042447	0.059774	0.012506	0.000000	0.146390	0.039824	75	72	2085	0.000000	2085	0.25	1.00	0.50	0.50
76	0.038541	0.032380	0.046408	0.062829	0.013617	0.000000	0.132570	0.028873	76	73	2086	0.000000	2086	0.25	1.00	0.50	0.50
77	0.042501	0.035610	0.050722	0.066296	0.014819	0.000000	0.123120	0.020644	77	74	2087	0.000000	2087	0.25	1.00	0.50	0.50
78	0.046857	0.039270	0.055417	0.070238	0.016119	0.000000	0.116630	0.014554	78	75	2088	0.000000	2088	0.25	1.00	0.50	0.50
79	0.051646	0.043300	0.060521	0.074726	0.017523	0.000000	0.110360	0.010115	79	76	2089	0.000000	2089	0.25	1.00	0.50	0.50
80	0.056893	0.047720	0.066065	0.079845	0.019038	0.000000	0.104090	0.006929	80	77	2090	0.000000	2090	0.25	1.00	0.50	0.50
81	0.062643	0.052560	0.072081	0.085695	0.020675	0.000000	0.097440	0.004677	81	78	2091	0.000000	2091	0.25	1.00	0.50	0.50
82	0.068936	0.057870	0.078602	0.092392	0.022440	0.000000	0.090340	0.003110	82	79	2092	0.000000	2092	0.25	1.00	0.50	0.50
83	0.075803	0.063680	0.085662	0.100074	0.024345	0.000000	0.082640	0.002037	83	80	2093	0.000000	2093	0.25	1.00	0.50	0.50
84	0.083289	0.070030	0.093296	0.108904	0.026397	0.000000	0.075230	0.001314	84	81	2094	0.000000	2094	0.25	1.00	0.50	0.50
85	0.091365	0.077000	0.101539	0.119071	0.028610	0.000000	0.066320	0.000834	85	82	2095	0.000000	2095	0.25	1.00	0.50	0.50
86	0.100053	0.084640	0.110426	0.130797	0.030994	0.000000	0.059820	0.000521	86	83	2096	0.000000	2096	0.25	1.00	0.50	0.50
87	0.109384	0.093030	0.119992	0.144338	0.033560	0.000000	0.053100	0.000321	87	84	2097	0.000000	2097	0.25	1.00	0.50	0.50
88	0.119373	0.102210	0.130270	0.159988	0.036322	0.000000	0.046000	0.000194	88	85	2098	0.000000	2098	0.25	1.00	0.50	0.50
89	0.130045	0.112260	0.141292	0.178079	0.039293	0.000000	0.040190	0.000115	89	86	2099	0.000000	2099	0.25	1.00	0.50	0.50
90	0.182470	0.123250	0.153088	0.198976	0.039293	0.000000	0.034520	0.000115	90	87	2100	0.000000	2100	0.25	1.00	0.50	0.50
91	0.137850	0.151170	0.165685	0.223069	0.000000	0.000000	0.028330	0.000000	91	88	2101	0.000000	2101	0.25	1.00	0.50	0.50
92	0.146900	0.164180	0.179106	0.250750	0.000000	0.000000	0.022960	0.000000	92	89	2102	0.000000	2102	0.25	1.00	0.50	0.50
93	0.178340	0.178340	0.193368	0.282385	0.000000	0.000000	0.017450	0.000000	93	90	2103	0.000000	2103	0.25	1.00	0.50	0.50
94	0.193730	0.193730	0.208484	0.318259	0.000000	0.000000	0.011480	0.000000	94	91	2104	0.000000	2104	0.25	1.00	0.50	0.50
95	0.210480	0.210480	0.224460	0.358518	0.000000	0.000000	0.007550	0.000000	95	92	2105	0.000000	2105	0.25	1.00	0.50	0.50
96	0.228700	0.228700	0.241294	0.403084	0.000000	0.000000	0.004380	0.000000	96	93	2106	0.000000	2106	0.25	1.00	0.50	0.50
97	0.248520	0.248520	0.258977	0.451577	0.000000	0.000000	0.001590	0.000000	97	94	2107	0.000000	2107	0.25	1.00	0.50	0.50
98	0.270090	0.270090	0.277490	0.503262	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	98	95	2108	0.000000	2108	0.25	1.00	0.50	0.50
99	0.293560	0.293560	1.000000	1.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	99	96	2109	0.000000	2109	0.25	1.00	0.50	0.50
100	1.000000	1.000000	1.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	0.000000	100	85	2110	0.000000	2110	0.25	1.00	0.50	0.50
Factor de incapacidad por riesgos de trabajo						0.0009075											
Factor de fallecimiento por riesgos de trabajo						0.0002910											

Factor de incapacidad por riesgos de trabajo 0.0009075
Factor de fallecimiento por riesgos de trabajo 0.0002910

Nota: Los factores anteriores son los aplicados por el IMSS al 75% debido a que el riesgo de los burócratas y de los maestros teóricamente es menor que el de los afiliados al IMSS que en su mayoría son obreros.



VIII. RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL

Los resultados de la valuación actuarial fueron obtenidos proyectando los datos de cada uno de los trabajadores y pensionados, de acuerdo con las prestaciones evaluadas y utilizando las hipótesis ya mencionadas.

i) DATOS Y PROMEDIOS GENERALES

Los siguientes cuadros muestran los promedios de edades de ingreso, edades actuales, antigüedades, y sueldos, así como las nóminas mensuales del personal actualmente activo.

Universidad Autónoma de Querétaro

Promedios y Datos Generales

Personal Total

		Activos		
		Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados	:	1,237	1,278	2,515
Edad mínima	:	27.00	28.00	27.00
Edad máxima	:	87.00	72.00	87.00
Edad promedio actual	:	46.91	45.36	46.12
Edad de ingreso promedio	:	34.03	32.87	33.44
Antigüedad promedio	:	12.88	12.48	12.68
Salario mínimo	:	1,060.50	2,617.55	1,060.50
Salario máximo	:	167,674.17	185,648.25	185,648.25
Nómina mensual promedio	:	37,372.76	35,106.26	36,221.03
Nómina mensual	:	46,230,098.53	44,865,800.15	91,095,898.68
Nómina anual	:	554,761,182.36	538,389,601.84	1,093,150,784.20
Trabajadores con derecho a pensión	:	172	142	314

Jubilado y Pensionado

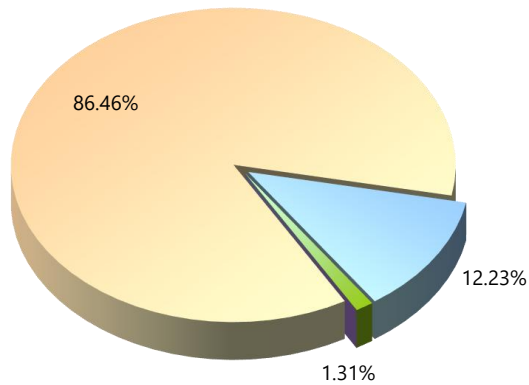
		Hombres	Mujeres	Total
Número de Pensionados	:	882	802	1,684
Edad mínima	:	52.00	2.00	2.00
Edad máxima	:	99.00	99.00	99.00
Edad promedio actual	:	67.13	66.21	66.69
Pensión mínima	:	7,568.76	8,125.73	7,568.76
Pensión máxima	:	83,250.98	83,250.98	83,250.98
Pensión Mensual promedio	:	27,793.95	28,069.58	27,925.22
Pensión Mensual	:	24,514,264.95	22,511,799.68	47,026,064.63
Pensión Anual	:	294,171,179.42	270,141,596.17	564,312,775.60
Población Total	:			
Proporción de Activos	:	58.38%	61.44%	59.90%
Proporción de Pensionados	:	41.62%	38.56%	40.10%
Activos / Pensionados	:	1.40	1.59	1.49
Pensionados / Activos	:	0.71	0.63	0.67
Pensión promedio / Nómina promedio	:	74.37%	79.96%	77.10%
Pensión anual / Nómina anual	:	53.03%	50.18%	51.62%

Universidad Autónoma de Querétaro

Distribución de pensionados por tipo de pensión

Personal Total

		Antigüedad, Vejez o Cesantía	Invalidez y Vida	Riegos de Trabajo	Beneficiarios	Total
Número de pensionados	:	1,456	206	22	-	1,684
Edad mínima		2.00	19.00	19.00	-	2.00
Edad máxima	:	99.00	96.00	83.00	-	99.00
Edad promedio	:	66.46	67.92	70.64	-	66.69
Edad de pensión promedio	:	66.46	67.82	70.64	-	66.68
Esperanza de vida promedio	:	17.08	16.80	15.17	-	17.02
Pensión mínima	:	7,516.30	7,596.41	7,664.63	-	7,516.30
Pensión máxima	:	83,250.98	57,028.79	49,136.68	-	83,250.98
Pensión promedio	:	30,292.73	12,710.33	13,705.23	-	27,925.22
Pensión mensual	:	44,106,220.71	2,618,328.80	301,515.12	-	47,026,064.63
Pensión anual	:	529,274,648.58	31,419,945.58	3,618,181.44	-	564,312,775.60
Porcentaje de la población	:	86.46%	12.23%	1.31%	-	100.00%



■ Antigüedad, Vejez o Cesantía
 ■ Invalidez y Vida
 ■ Riegos de Trabajo
 ■ Beneficiarios



ii) GRAFICAS DE DISTRIBUCIÓN DEMOGRÁFICAS Y FINANCIERAS

Los cuadros y gráficas que a continuación se presentan muestran la distribución por edad, antigüedad, jubilaciones esperadas aritméticas y salarios promedio del personal actualmente activo.

Universidad Autónoma de Querétaro

Número de Trabajadores Activos por Edad y Antigüedad

Personal Total

Edad	0-4	5-9	10-14	15-19	Antigüedad 20-24	25-29	30-34	35 o más	Total
15-19									
20-24									
25-29	16	12	1						29
30-34	85	59	47	10					201
35-39	135	118	115	69					437
40-44	76	136	171	135	6	4			528
45-49	61	55	139	176	30	18			479
50-54	29	34	99	116	20	68	14	1	381
55-59	18	24	32	58	24	44	26	2	228
60-64	10	19	32	24	10	20	15	5	135
65-69	3	12	15	10	5	9	8	7	69
70-74			6	9		3	2	2	22
75-79		1		1			2		4
80-84				1					1
85-89				1					1
90-94									
95 o más									
Total	433	470	657	610	95	166	67	17	2,515

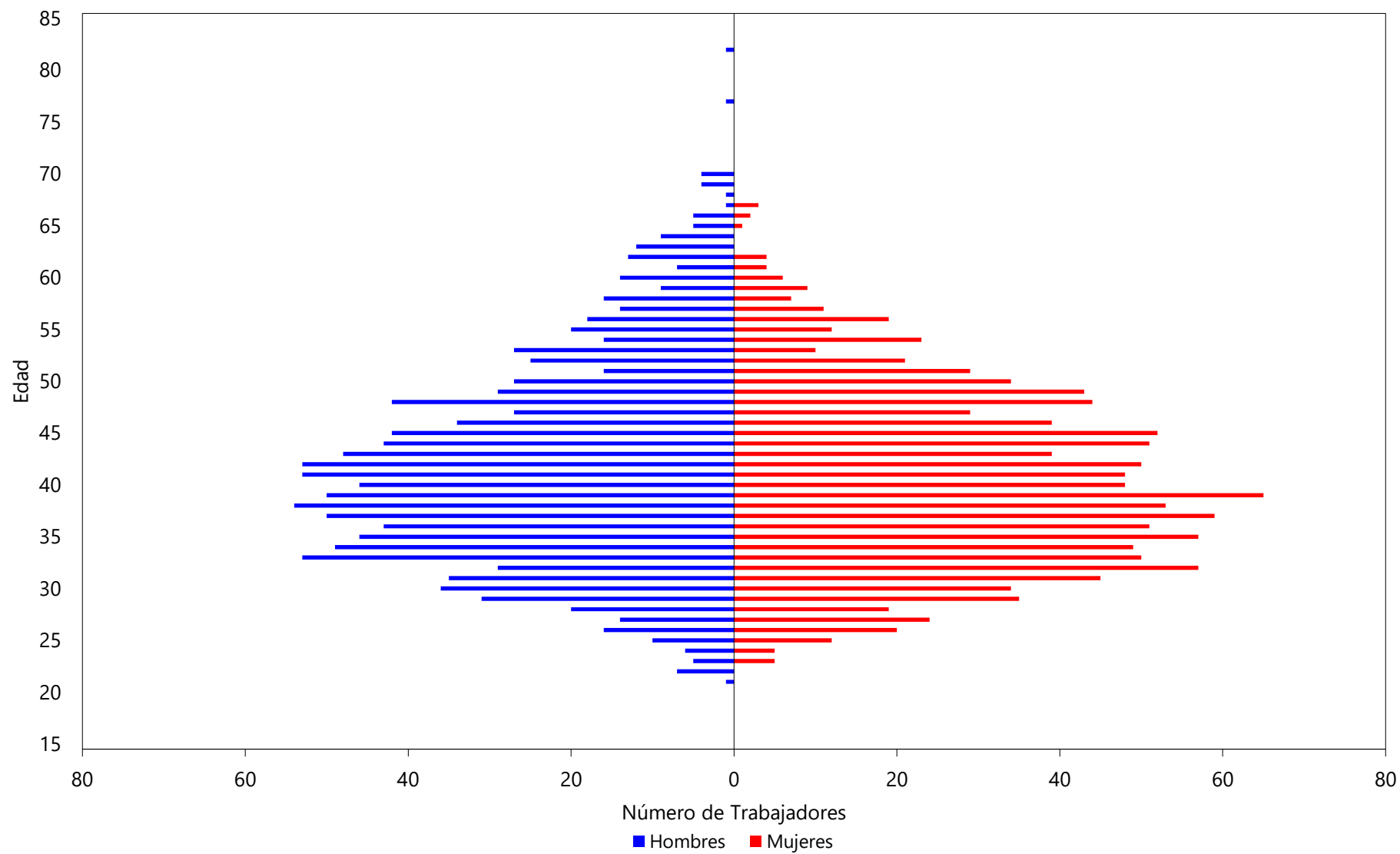
Nómina Mensual de Activos por Edad y Antigüedad

Edad	0-4	5-9	10-14	15-19	Antigüedad 20-24	25-29	30-34	35 o más	Total
15-19									
20-24									
25-29	433,816	165,362	11,897						611,075
30-34	2,075,957	1,511,917	737,077	161,056					4,486,006
35-39	4,087,655	4,260,487	3,626,992	1,249,439					13,224,573
40-44	2,036,996	5,049,057	5,732,994	3,880,548	129,257	151,765			16,980,617
45-49	1,589,879	2,434,131	5,679,929	6,843,580	1,316,015	449,905			18,313,440
50-54	661,705	1,379,109	4,356,746	4,217,491	796,038	3,490,227	945,500	6,338	15,853,155
55-59	344,614	1,035,209	1,430,812	2,859,015	1,036,210	2,174,255	1,880,741	75,514	10,836,368
60-64	170,049	673,111	1,646,639	1,186,625	616,277	1,009,546	798,101	343,185	6,443,534
65-69	57,935	438,511	605,905	443,753	344,944	624,812	182,502	272,437	2,970,798
70-74			279,591	443,482		171,068	165,864	153,692	1,213,696
75-79		3,539		16,867			86,064		106,470
80-84				43,355					43,355
85-89				12,810					12,810
90-94									
95 o más									
Total	11,458,605	16,950,434	24,108,583	21,358,022	4,238,741	8,071,578	4,058,771	851,166	91,095,899

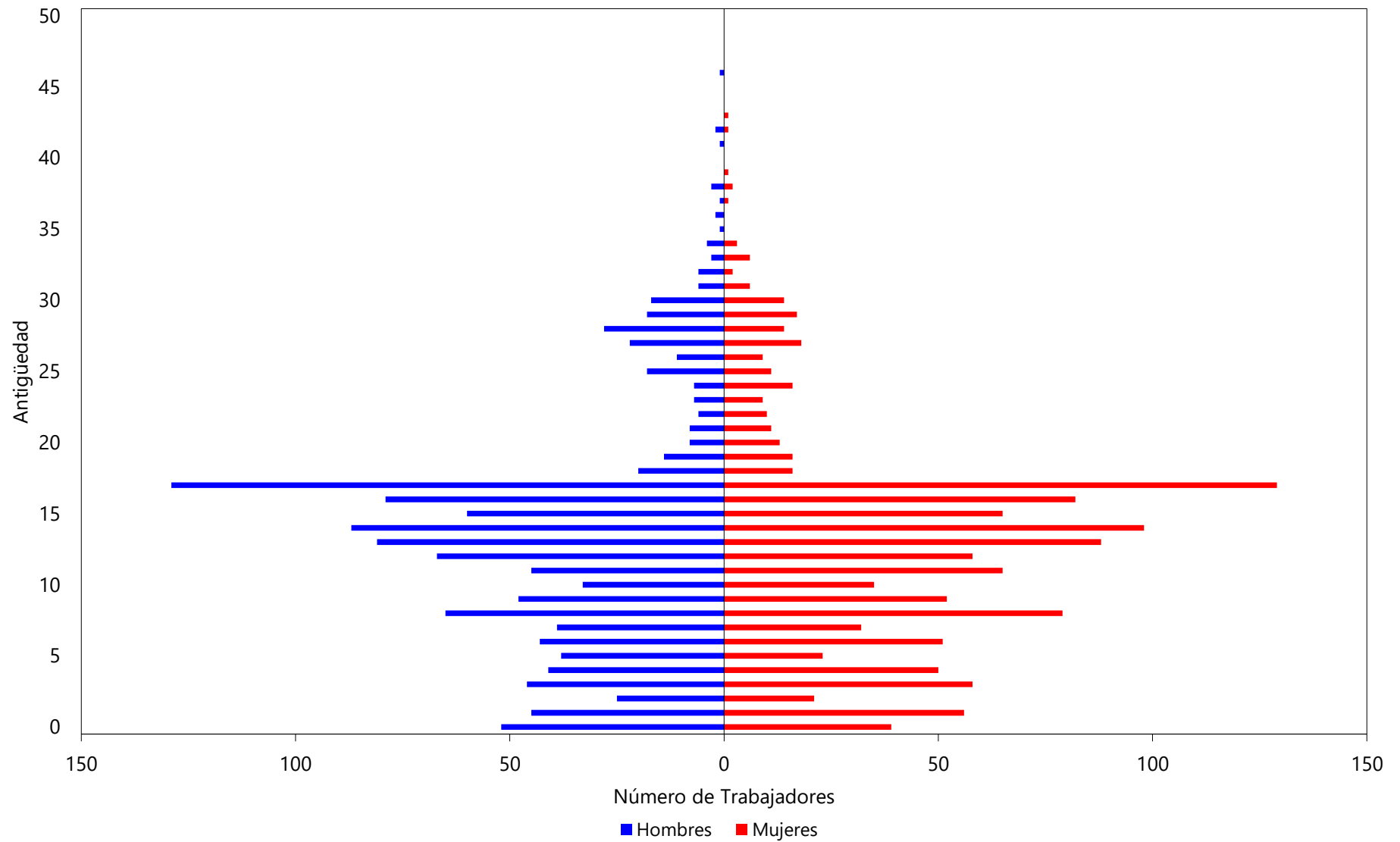
Nómina Mensual Promedio de Activos por Edad y Antigüedad

Edad	0-4	5-9	10-14	15-19	Antigüedad 20-24	25-29	30-34	35 o más	Total
15-19									
20-24									
25-29	27,113	13,780	11,897						21,072
30-34	24,423	25,626	15,682	16,106					22,318
35-39	30,279	36,106	31,539	18,108					30,262
40-44	26,803	37,125	33,526	28,745	21,543	37,941			32,160
45-49	26,064	44,257	40,863	38,884	43,867	24,995			38,233
50-54	22,817	40,562	44,008	36,358	39,802	51,327	67,536	6,338	41,609
55-59	19,145	43,134	44,713	49,293	43,175	49,415	72,336	37,757	47,528
60-64	17,005	35,427	51,457	49,443	61,628	50,477	53,207	68,637	47,730
65-69	19,312	36,543	40,394	44,375	68,989	69,424	22,813	38,920	43,055
70-74			46,598	49,276		57,023	82,932	76,846	55,168
75-79		3,539		16,867			43,032		26,618
80-84				43,355					43,355
85-89				12,810					12,810
90-94									
95 o más									
Total	26,463	36,065	36,695	35,013	44,618	48,624	60,579	50,069	36,221

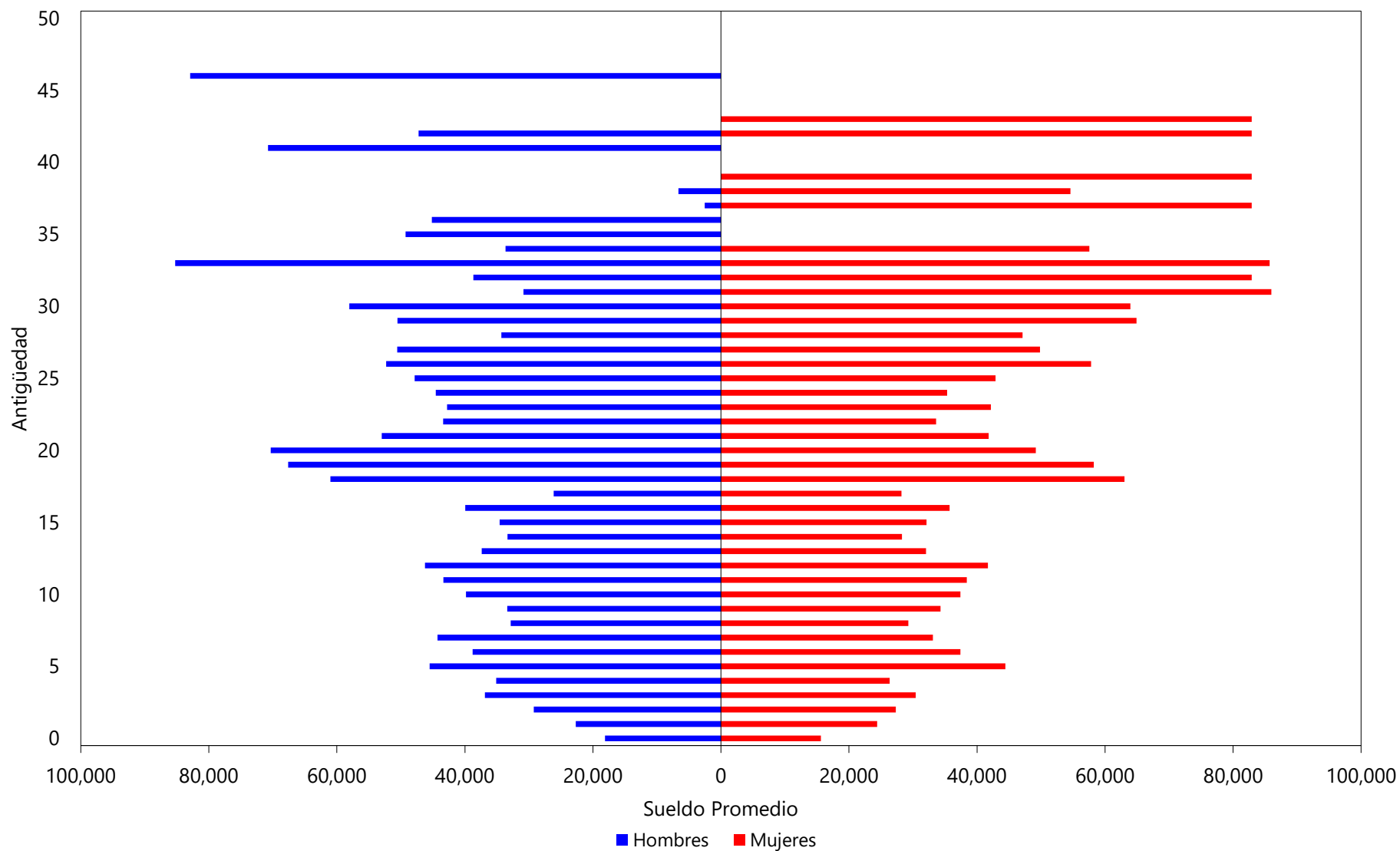
Universidad Autónoma de Querétaro
Gráfica de distribución de trabajadores activos por edad
Personal Total



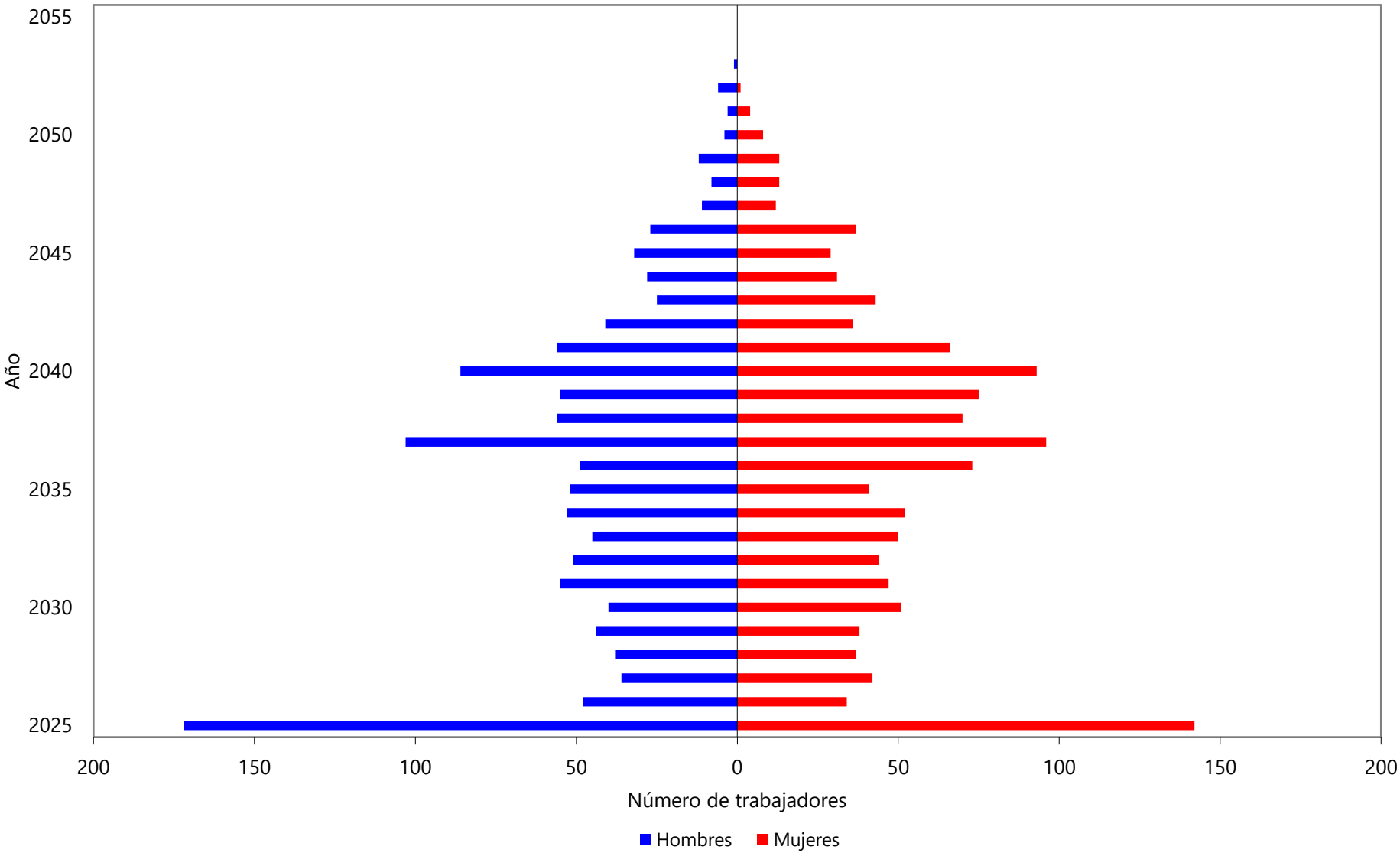
Universidad Autónoma de Querétaro
Gráfica de distribución de trabajadores activos por antigüedad
Personal Total



Universidad Autónoma de Querétaro
Gráfica de distribución de sueldos promedio por antigüedad
Personal Total



Universidad Autónoma de Querétaro
Gráfica de distribución de las jubilaciones esperadas aritméticas
Personal Total





iii) PROYECCIÓN DEMOGRÁFICA DE ACTIVOS Y PENSIONADOS

A continuación, se muestra una proyección del comportamiento esperado de los trabajadores activos y los pensionados.

En el caso del personal activo, se refiere a las hipótesis que se consideran para medir los cambios poblacionales, tales como el incremento poblacional y las probabilidades de permanecer en activo.

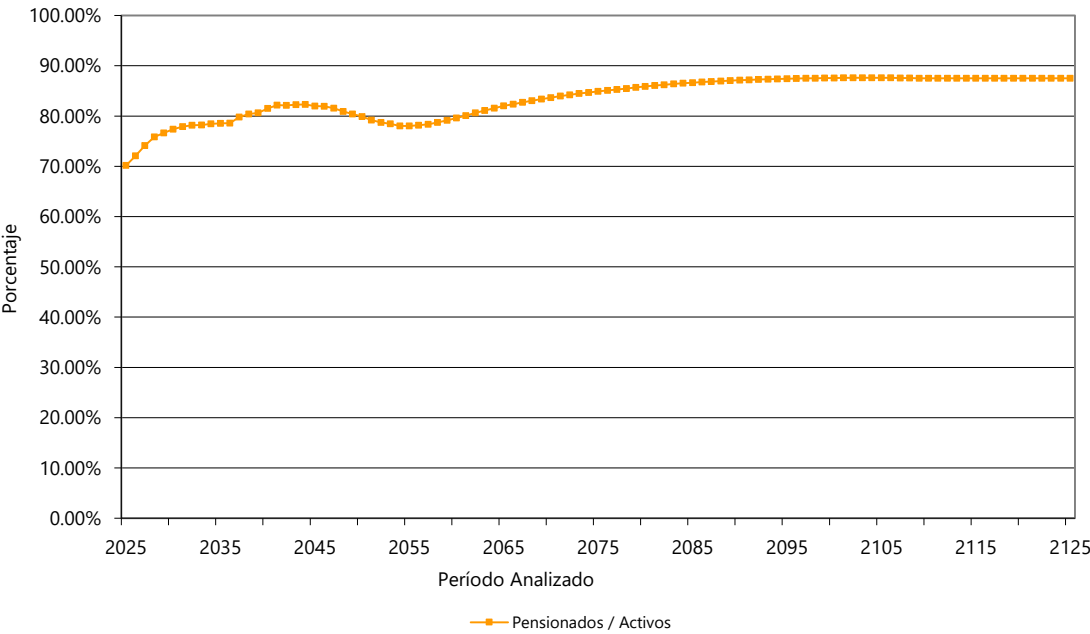
Las que corresponden al personal pensionado, se considera la sobrevivencia de las pensiones en curso de pago y se adiciona el número de pensiones esperadas futuras provenientes de la generación actual de trabajadores como de las nuevas generaciones.

Universidad Autónoma de Querétaro

Proyección Demográfica de Activos y Pensionados

Personal Total

Año	Activos	Pensionados	Activos / Pensionados	Pensionados / Activos
2025	2,515	1,765	1.43	70.16%
2026	2,545	1,834	1.39	72.07%
2027	2,574	1,908	1.35	74.14%
2028	2,603	1,974	1.32	75.83%
2029	2,631	2,016	1.31	76.62%
2030	2,660	2,058	1.29	77.38%
2031	2,688	2,093	1.28	77.87%
2032	2,715	2,122	1.28	78.16%
2033	2,741	2,144	1.28	78.21%
2034	2,767	2,171	1.27	78.46%
2035	2,792	2,193	1.27	78.53%
2040	2,904	2,367	1.23	81.51%
2045	2,993	2,454	1.22	81.97%
2050	3,058	2,443	1.25	79.90%
2055	3,097	2,416	1.28	78.01%
2060	3,112	2,477	1.26	79.60%
2065	3,113	2,553	1.22	82.02%
2070	3,113	2,605	1.20	83.67%
2075	3,113	2,642	1.18	84.89%
2080	3,113	2,673	1.16	85.88%
2085	3,113	2,697	1.15	86.64%
2090	3,113	2,712	1.15	87.13%
2095	3,113	2,721	1.14	87.41%
2100	3,113	2,726	1.14	87.58%
2105	3,113	2,727	1.14	87.60%
2110	3,113	2,724	1.14	87.51%
2115	3,113	2,724	1.14	87.50%
2120	3,113	2,724	1.14	87.50%
2125	3,113	2,723	1.14	87.49%





iv) JUBILACIONES ESPERADAS ARITMETICAS

La siguiente proyección muestra el número de personas que adquiere su derecho a pensionarse por antigüedad y por retiro por edad y tiempo de servicio en cada año.

Cabe aclarar que las proyecciones que a continuación se presentan son resultado de cálculos aritméticos que no involucran probabilidades. Obviamente en los resultados de las proyecciones actuariales si se incluyen las probabilidades que se mencionan en las hipótesis del estudio.

Universidad Autónoma de Querétaro

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Personal Total

Generación Actual

Año	Personas	Porcentaje	Acumulado	
			Personas	Porcentaje
2025	314	12.49%	314	12.49%
2026	82	3.26%	396	15.75%
2027	78	3.10%	474	18.85%
2028	75	2.98%	549	21.83%
2029	82	3.26%	631	25.09%
2030	91	3.62%	722	28.71%
2031	102	4.06%	824	32.76%
2032	95	3.78%	919	36.54%
2033	95	3.78%	1,014	40.32%
2034	105	4.17%	1,119	44.49%
2035	93	3.70%	1,212	48.19%
2036	122	4.85%	1,334	53.04%
2037	199	7.91%	1,533	60.95%
2038	126	5.01%	1,659	65.96%
2039	130	5.17%	1,789	71.13%
2040	179	7.12%	1,968	78.25%
2041	122	4.85%	2,090	83.10%
2042	77	3.06%	2,167	86.16%
2043	68	2.70%	2,235	88.87%
2044	59	2.35%	2,294	91.21%
2045	61	2.43%	2,355	93.64%
2046	64	2.54%	2,419	96.18%
2047	23	0.91%	2,442	97.10%
2048	21	0.83%	2,463	97.93%
2049	25	0.99%	2,488	98.93%
2050	12	0.48%	2,500	99.40%
2051	7	0.28%	2,507	99.68%
2052	7	0.28%	2,514	99.96%
2053	1	0.04%	2,515	100.00%

v) VALOR PRESENTE DE LAS OBLIGACIONES (PRIMA MEDIA GENERAL) Y BALANCES ACTUARIALES

Los siguientes cuadros muestran el monto de los pasivos contingentes generados por el grupo total de trabajadores de la Universidad. Así mismo, se hace la distinción entre los siguientes grupos de personal:

- Activos actuales
- Pensionados actuales
- Nuevas generaciones.

Además, se muestran los balances actuariales utilizando la prima actual y las primas resultantes de los métodos de Prima Media General y Primas Optimas de Liquidez.

El comportamiento futuro de los ingresos, egresos y saldos futuros de los fondos suponiendo las aportaciones recomendadas bajo el método de **Prima Media General** se muestra en las gráficas indicadas.

Personal	Prima Media General	Tasas de rendimiento	Cuadros	Gráficas
Total	93.12%	2.0 %	1a, 1b	1a, 1b
	88.47%	3.0 %	2a, 2b	2a, 2b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina integrada del personal activo.

Cabe hacer notar que tanto los cuadros como las gráficas tienen un subíndice. En el caso de los cuadros el subíndice a representa el valor presente de las obligaciones y el subíndice b representa el balance actuarial, mientras que en las gráficas el subíndice a representa el comportamiento de los ingresos y egresos y el subíndice b representa el comportamiento de las reservas.

NOTA: El método de primas medias generales no debe utilizarse para evaluar esquemas en donde se reforman las prestaciones de las nuevas generaciones, pues arroja reservas negativas. En todo caso debería establecerse una prima para la generación actual y otra para las nuevas generaciones.

Cuadro 1a

Universidad Autónoma de Querétaro

Personal Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 2.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Pasados	Servicios Futuros	Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	8,943,813,432.84	5,242,532,443.40	14,186,345,876.24	7,590,428,562.78	25,721,621,393.14	47,498,395,832.15
b).- Beneficiario	901,963,322.13	567,490,271.27	1,469,453,593.40	427,523,053.01	3,605,507,026.17	5,502,483,672.58
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	101,844,915.12	101,492,929.32	203,337,844.45	61,830,047.95	942,023,513.91	1,207,191,406.31
b).- Beneficiario	29,690,125.21	33,416,409.78	63,106,534.99	4,095,791.79	416,653,906.54	483,856,233.31
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	232,019,256.32	263,844,511.02	495,863,767.33	348,891,884.74	3,262,531,564.87	4,107,287,216.94
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	62,182,491.31	82,722,751.81	144,905,243.11	3,943,721.41	1,005,977,184.24	1,154,826,148.77
b).- Beneficiario	22,415,026.33	32,485,303.17	54,900,329.51	31,826.51	557,951,639.79	612,883,795.81
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	17,978,558.66	24,951,238.14	42,929,796.80	35,773,142.38	419,377,168.44	498,080,107.62
Pagos únicos	1,144,967,730.66	641,792,920.31	1,786,760,650.97	0.00	482,814,579.77	2,269,575,230.75
Pago de marcha	3,790,233.66	2,438,117.06	6,228,350.72	0.00	34,584,901.25	40,813,251.97
Seguro de vida	47,927,591.25	30,845,028.05	78,772,619.29	0.00	448,229,678.52	527,002,297.81
Estímulo de Retiro	1,093,249,905.76	608,509,775.21	1,701,759,680.96	0.00	0.00	1,701,759,680.96
SubTotal	11,456,874,858.59	6,990,728,778.22	18,447,603,636.81	8,472,518,030.57	36,414,457,976.87	63,334,579,644.24
Gastos de administración	0.00	0.00	91,902,353.83		595,638,738.70	687,541,092.52
Costo de servicio médico	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total			18,539,505,990.63	8,472,518,030.57	37,010,096,715.57	64,022,120,736.77
Reserva			0.00			0.00
Aportaciones por pensionados (Pensiones)			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de sueldos futuros			9,190,235,382.59		59,563,873,869.89	68,754,109,252.48
Aportación en porcentaje de la nómina activos			201.73 %	92.19 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					62.14 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						93.12 %

Cuadro 1b

Universidad Autónoma de Querétaro

Personal Total

Balance actuarial al 31 de diciembre del 2024

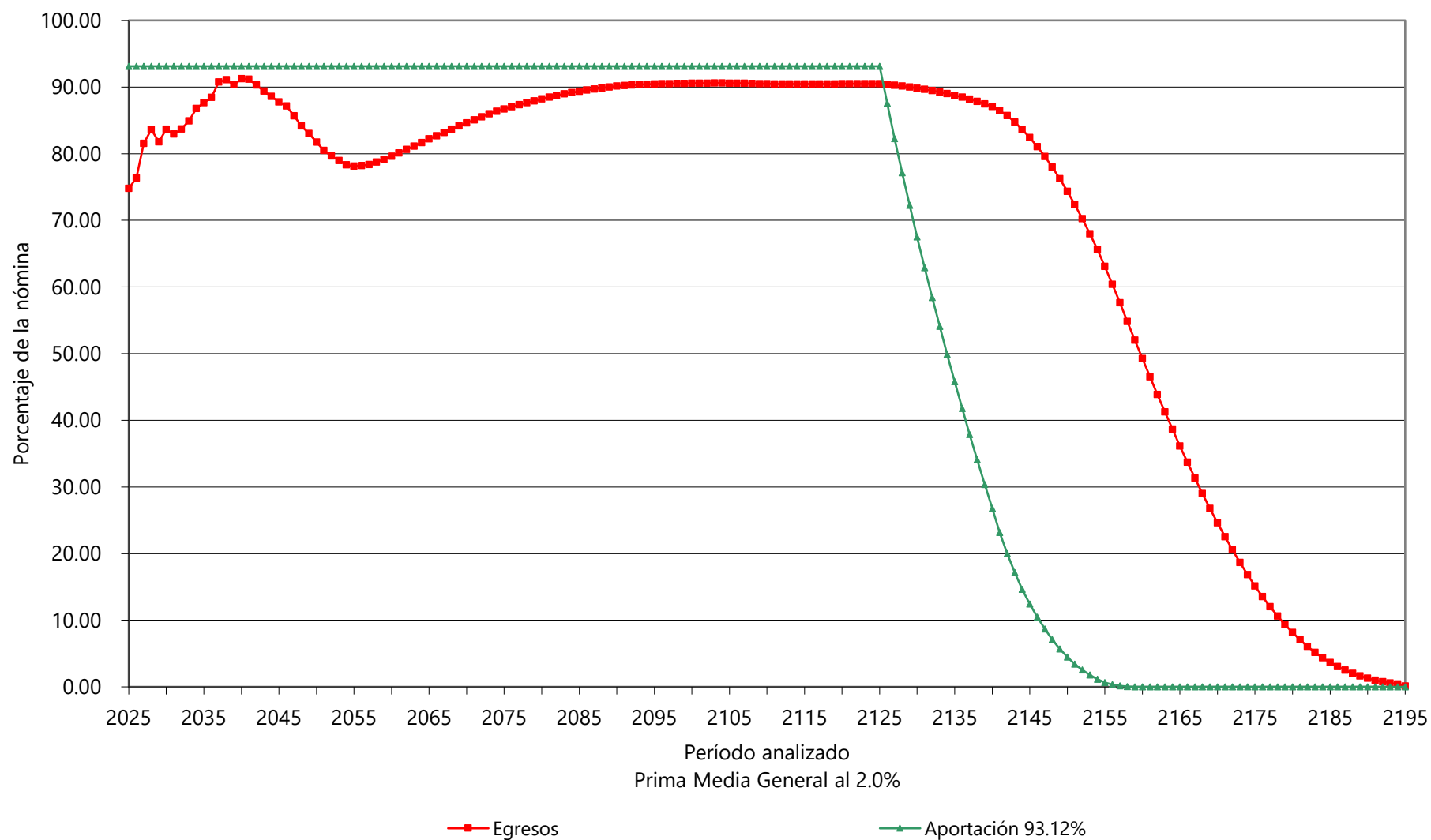
Tasa de Rendimiento del 2.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	0.00	293.92	0.00	93.12	Nota
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	0.00	27,012,024,021.20	0.00	8,557,719,177.23	8,087,311,170.81
i) Trabajador	0.00		0.00		
ii) Patrón	0.00		0.00		
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	55,464,401,559.54	51,745,426,499.76
i) Trabajador	0.00		0.00		
ii) Patrón	0.00		0.00		
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
i) Pensionado	0.00		0.00		
ii) Patrón	0.00		0.00		
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
i) Pensionado	0.00		0.00		
ii) Patrón	0.00		0.00		
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
i) Pensionado			0.00		
ii) Patrón			0.00		
Total activo	0.00	27,012,024,021.20	0.00	64,022,120,736.77	59,832,737,670.56
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	8,472,518,030.57	8,472,518,030.57	8,472,518,030.57	8,472,518,030.57	8,472,518,030.57
b).- Personal actualmente activo	18,539,505,990.63	18,539,505,990.63	18,539,505,990.63	18,539,505,990.63	18,539,505,990.63
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	37,010,096,715.57	37,010,096,715.57	37,010,096,715.57
Total pasivo	27,012,024,021.20	27,012,024,021.20	64,022,120,736.77	64,022,120,736.77	64,022,120,736.77
(Deficit)/superavit actuarial	(27,012,024,021.20)	0.00	(64,022,120,736.77)	0.00	(4,189,383,066.20)

Nota Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

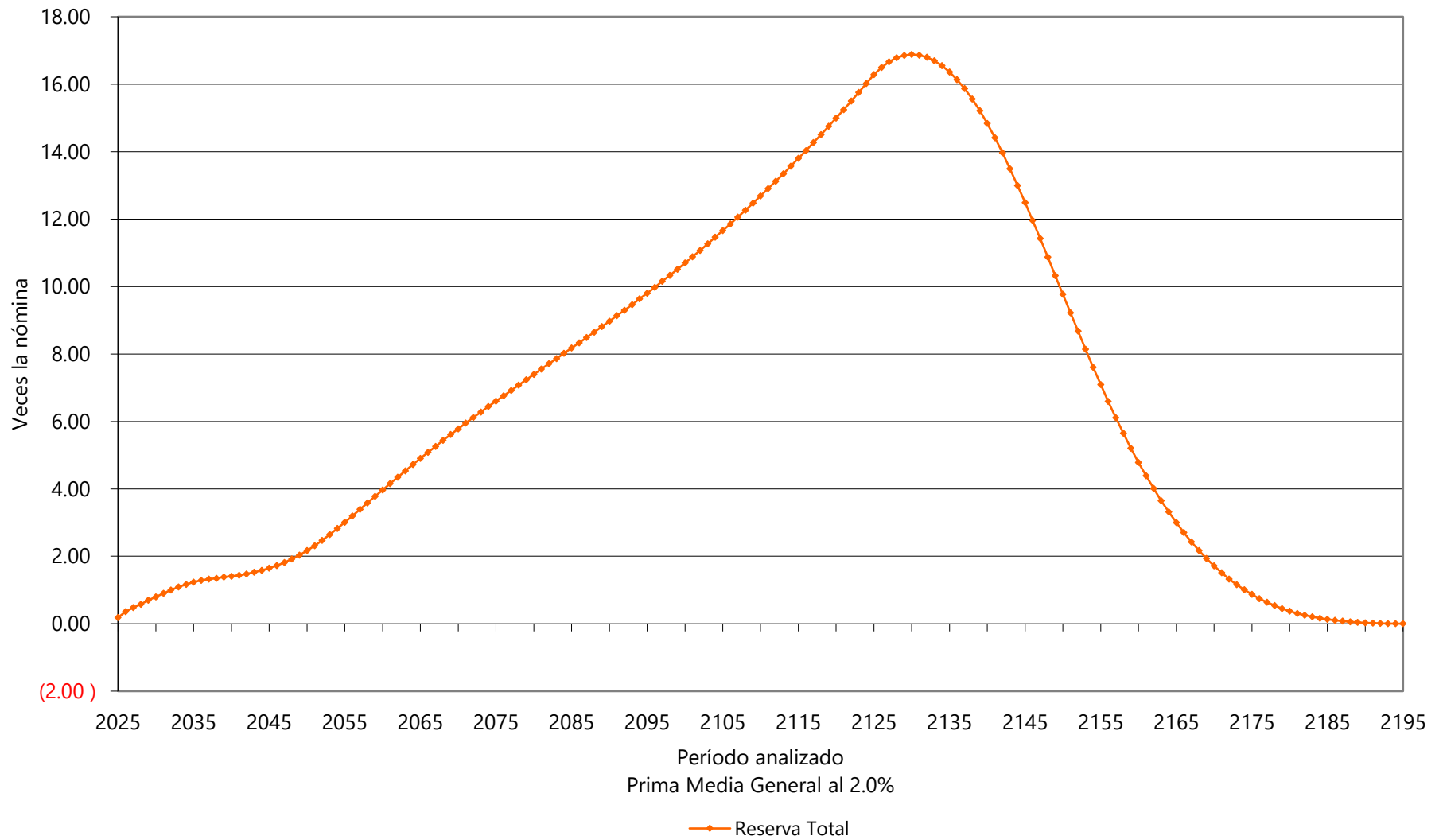
Gráfica 1a

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Gráfica 1b

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



Cuadro 2a

Universidad Autónoma de Querétaro

Personal Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Pasados	Servicios Futuros	Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	7,476,544,376.66	4,074,518,459.69	11,551,062,836.35	6,871,851,810.31	13,010,529,872.73	31,433,444,519.38
b).- Beneficiario	685,399,295.44	401,222,860.80	1,086,622,156.24	360,952,317.42	1,670,152,446.53	3,117,726,920.18
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	87,685,902.07	84,205,263.24	171,891,165.31	57,167,110.77	533,639,015.10	762,697,291.18
b).- Beneficiario	23,062,060.64	24,967,487.34	48,029,547.98	3,600,114.75	213,147,008.01	264,776,670.74
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	190,542,863.81	209,336,185.33	399,879,049.14	313,948,848.90	1,777,017,083.28	2,490,844,981.31
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	52,951,813.10	68,779,895.11	121,731,708.21	3,688,408.91	578,341,752.42	703,761,869.55
b).- Beneficiario	17,128,412.41	24,080,542.99	41,208,955.40	29,589.58	283,269,809.87	324,508,354.85
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	14,661,589.91	19,821,840.43	34,483,430.34	33,090,994.96	230,154,202.34	297,728,627.65
Pagos únicos	1,078,621,949.67	564,309,658.10	1,642,931,607.77	0.00	310,613,942.83	1,953,545,550.60
Pago de marcha	3,623,377.75	2,231,580.53	5,854,958.28	0.00	22,191,453.59	28,046,411.87
Seguro de vida	45,851,472.78	28,261,418.66	74,112,891.43	0.00	288,422,489.25	362,535,380.68
Estímulo de Retiro	1,029,147,099.14	533,816,658.91	1,562,963,758.06	0.00	0.00	1,562,963,758.06
SubTotal	9,626,598,263.72	5,471,242,193.02	15,097,840,456.74	7,644,329,195.60	18,606,865,133.10	41,349,034,785.44
Gastos de administración	0.00	0.00	86,402,100.43		386,328,589.39	472,730,689.81
Costo de servicio médico	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total			15,184,242,557.17	7,644,329,195.60	18,993,193,722.49	41,821,765,475.26
Reserva			0.00			0.00
Aportaciones por pensionados (Pensiones)			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de sueldos futuros			8,640,210,042.75		38,632,858,938.74	47,273,068,981.49
Aportación en porcentaje de la nómina activos			175.74 %	88.47 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					49.16 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						88.47 %

Cuadro 2b

Universidad Autónoma de Querétaro

Personal Total

Balance actuarial al 1 de diciembre del 2024

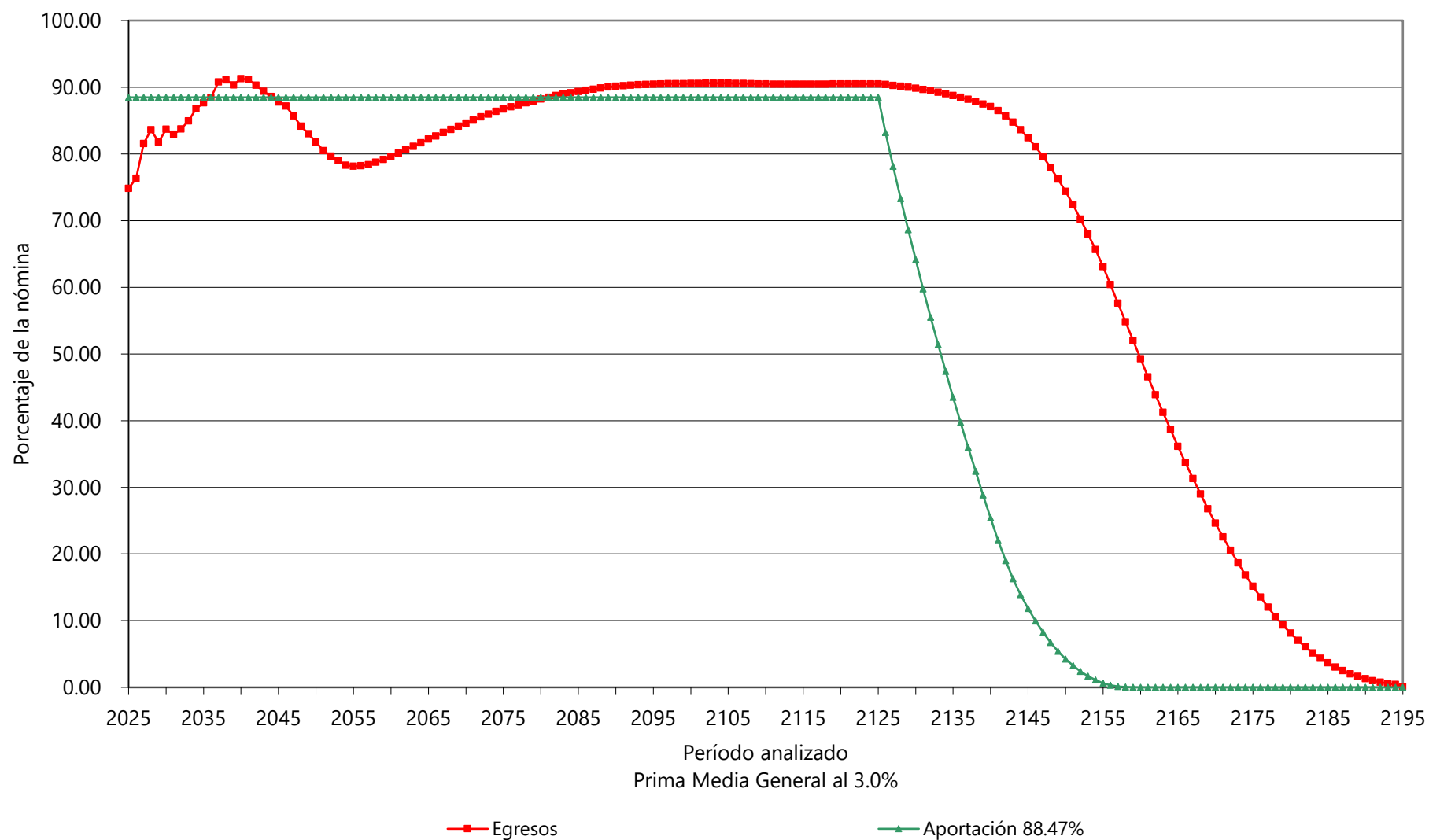
Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	0.00	264.21	0.00	88.47	Nota
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	0.00	22,828,571,752.76	0.00	7,643,862,474.98	7,603,191,344.40
i) Trabajador	0.00		0.00		
ii) Patrón	0.00		0.00		
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	34,177,903,000.28	32,986,977,625.18
i) Trabajador			0.00		
ii) Patrón			0.00		
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
i) Pensionado	0.00		0.00		
ii) Patrón	0.00		0.00		
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
i) Pensionado	0.00		0.00		
ii) Patrón	0.00		0.00		
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
i) Pensionado			0.00		
ii) Patrón			0.00		
Total activo	0.00	22,828,571,752.76	0.00	41,821,765,475.26	40,590,168,969.58
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	7,644,329,195.60	7,644,329,195.60	7,644,329,195.60	7,644,329,195.60	7,644,329,195.60
b).- Personal actualmente activo	15,184,242,557.17	15,184,242,557.17	15,184,242,557.17	15,184,242,557.17	15,184,242,557.17
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	18,993,193,722.49	18,993,193,722.49	18,993,193,722.49
Total pasivo	22,828,571,752.76	22,828,571,752.76	41,821,765,475.26	41,821,765,475.26	41,821,765,475.26
(Deficit)/superavit actuarial	(22,828,571,752.76)	0.00	(41,821,765,475.26)	0.00	(1,231,596,505.68)

Nota Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

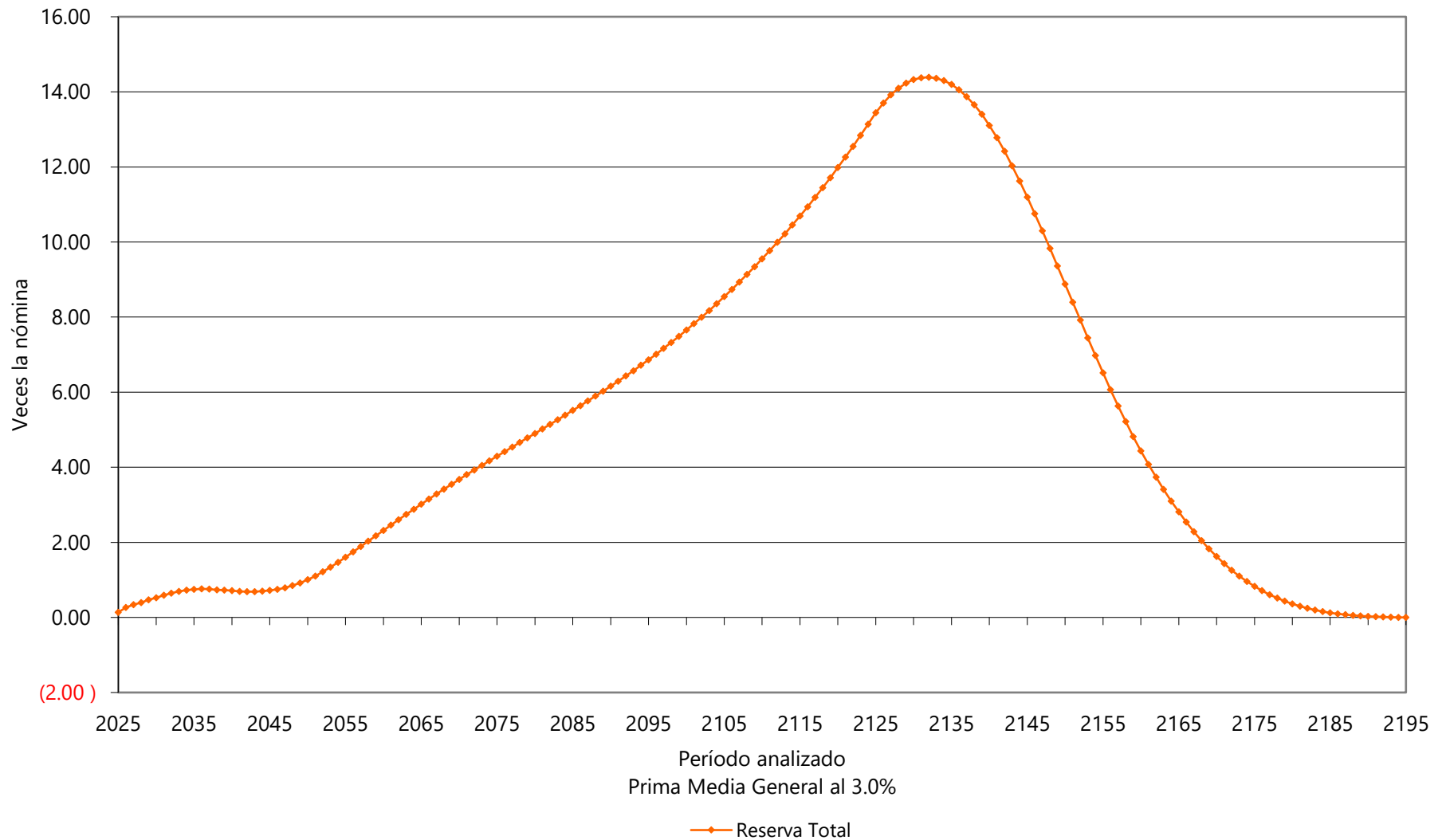
Gráfica 2a

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Gráfica 2b

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total





vi) PRIMAS ÓPTIMAS DE LIQUIDEZ

El método de Primas Optimas de Liquidez, utiliza prácticamente toda la información contenida en los formatos de los términos de referencia. Sin embargo, solo se muestra un resumen de los resultados financiero - actuariales obtenidos mediante este método.

Las siguientes gráficas muestran el comportamiento futuro de los ingresos y egresos del fondo del nuevo sistema de pensiones. Asimismo, muestran el comportamiento de las reservas técnicas futuras que se generarían con algunas de las aportaciones resultantes del método **Primas Optimas de Liquidez**:

Personal	Tasa de Rendimiento	Aportación	Año Descapitalización	Período	Gráficas
Total	2.0 %	0.00%	2025	2025 – 2125	3a, 3b
		88.00%		2025-2050	4a, 4b
		86.46%		2051-2125	
		75.00%		2025	5a, 5b
		Δ4.00%		2026-2028	
		90.00%		2029-2050	
	3.0 %	86.25%		2051-2125	
		0.00%	2025	2025 – 2125	6a, 6b
		88.00%		2025-2050	7a, 7b
		83.94%		2051-2125	
		75.00%		2025	8a, 8b
		Δ4.00%		2026-2028	
		90.00%		2029-2050	
		83.68%		2051-2125	

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se grafican sobre la nómina integrada del personal activo.

Δ representa el porcentaje de incremento anual durante el periodo señalado.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.



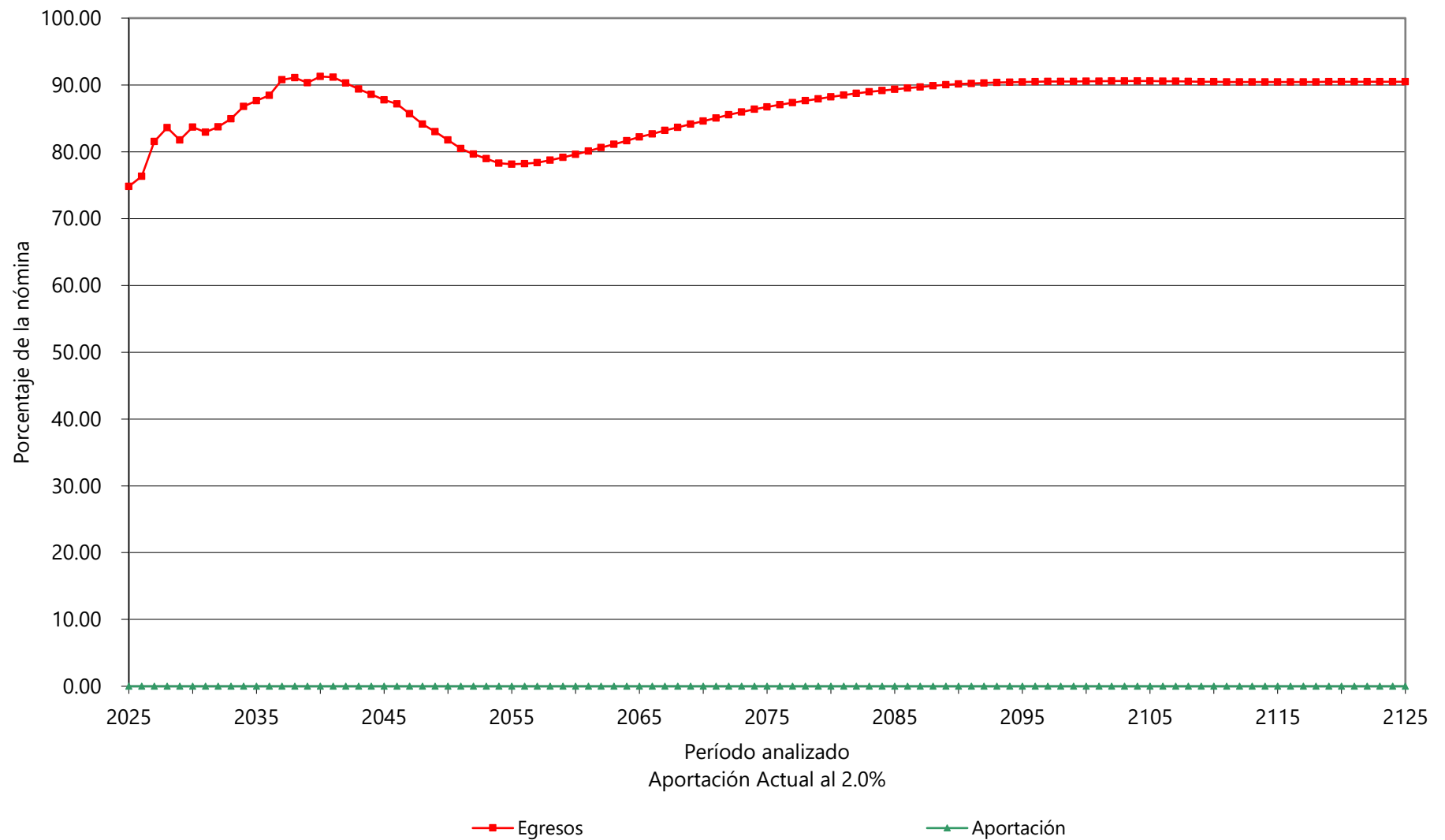
Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que la universidad tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo, en caso de no haber reformado dicha normatividad.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

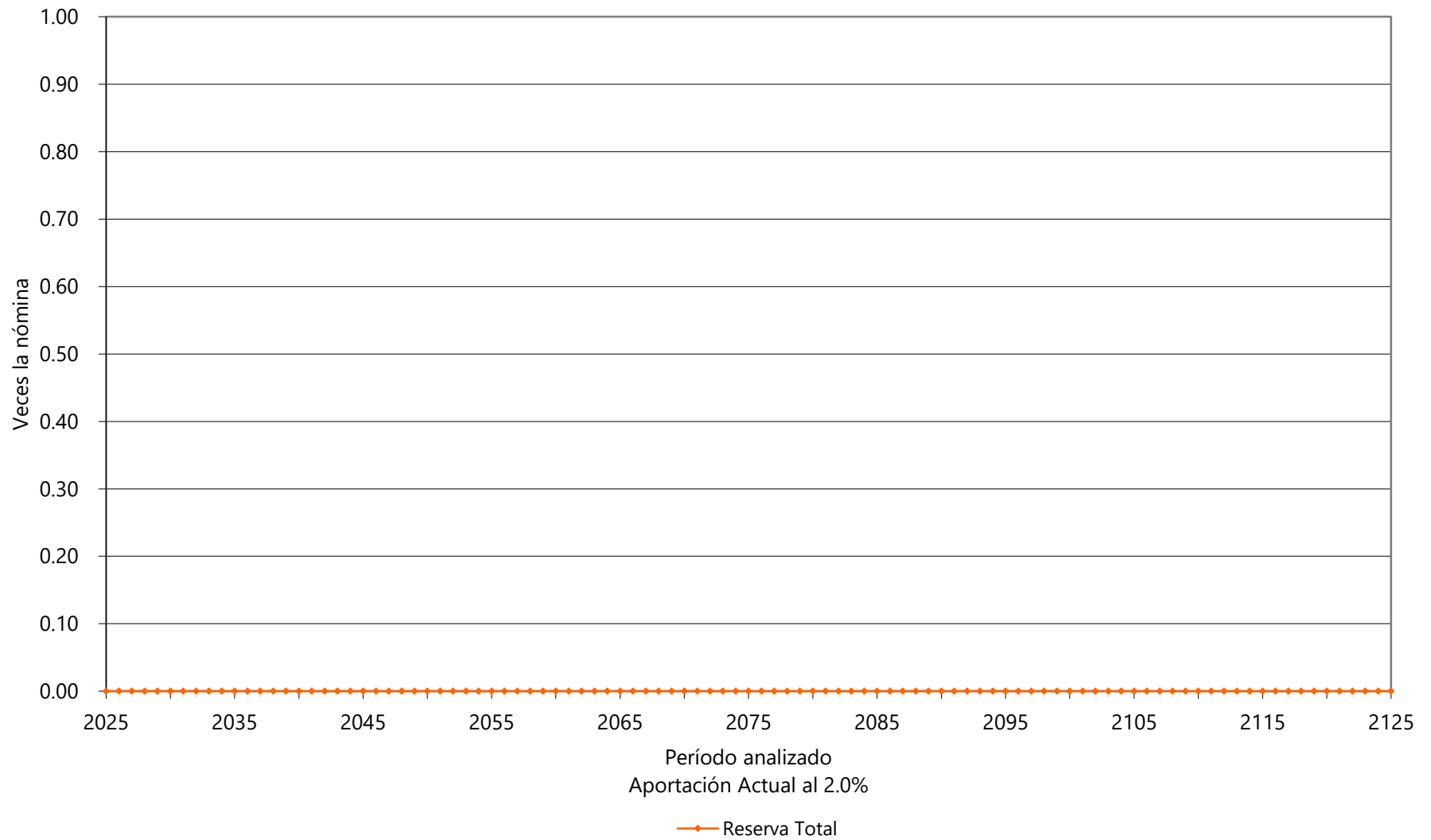
Gráfica 3a

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Gráfica 3b

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total

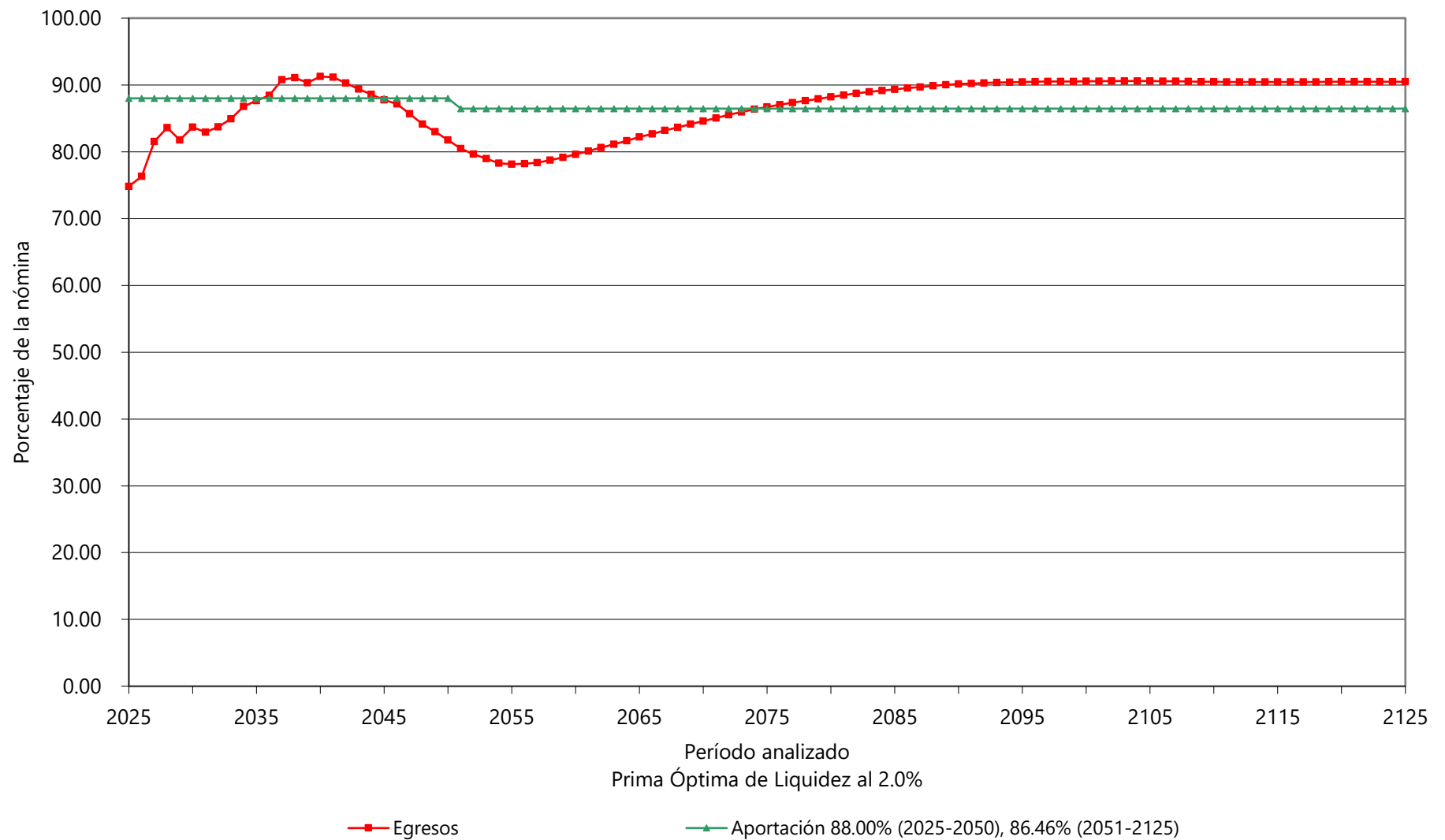


Gráfica 4a

Universidad Autónoma de Querétaro

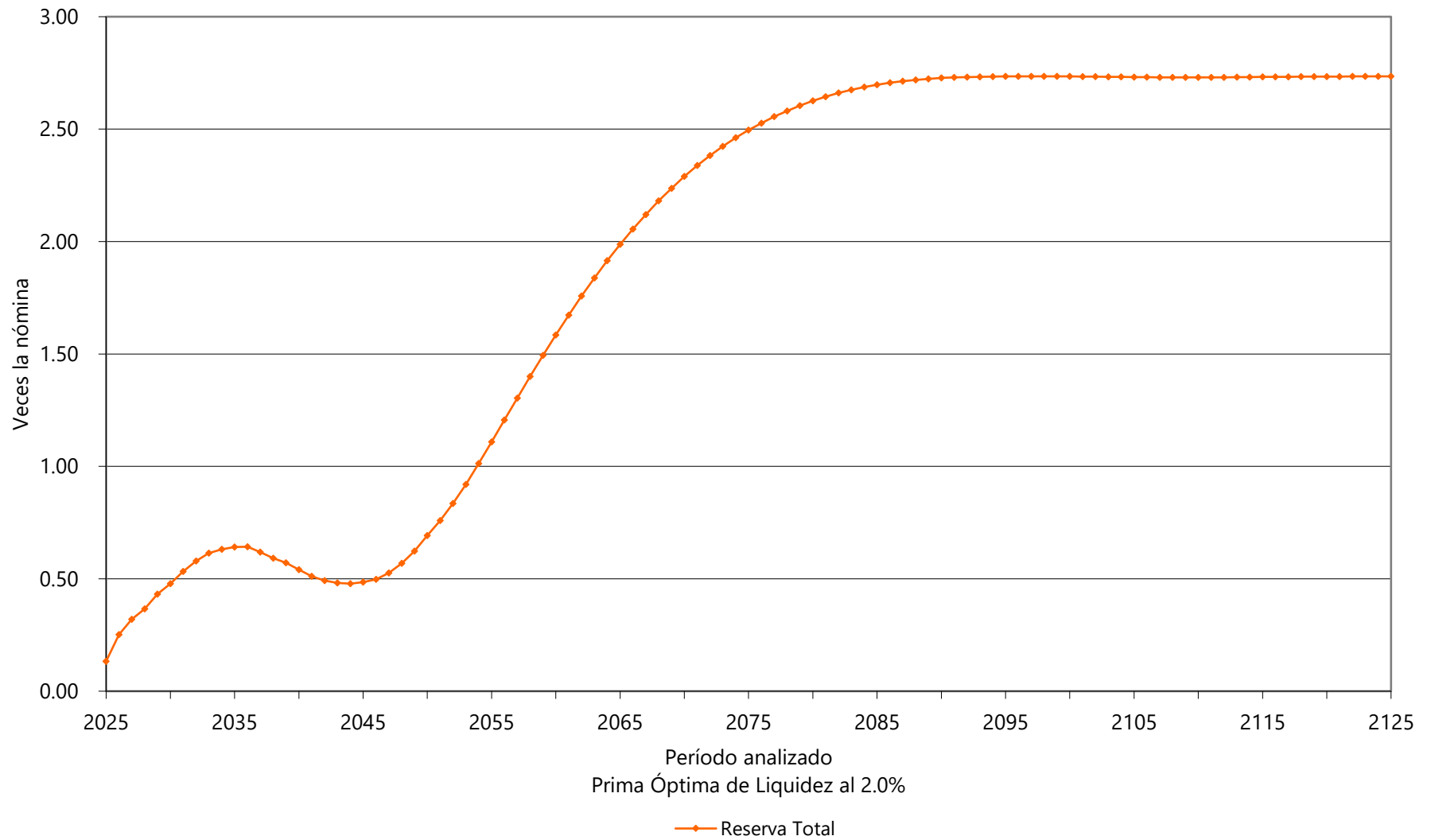
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



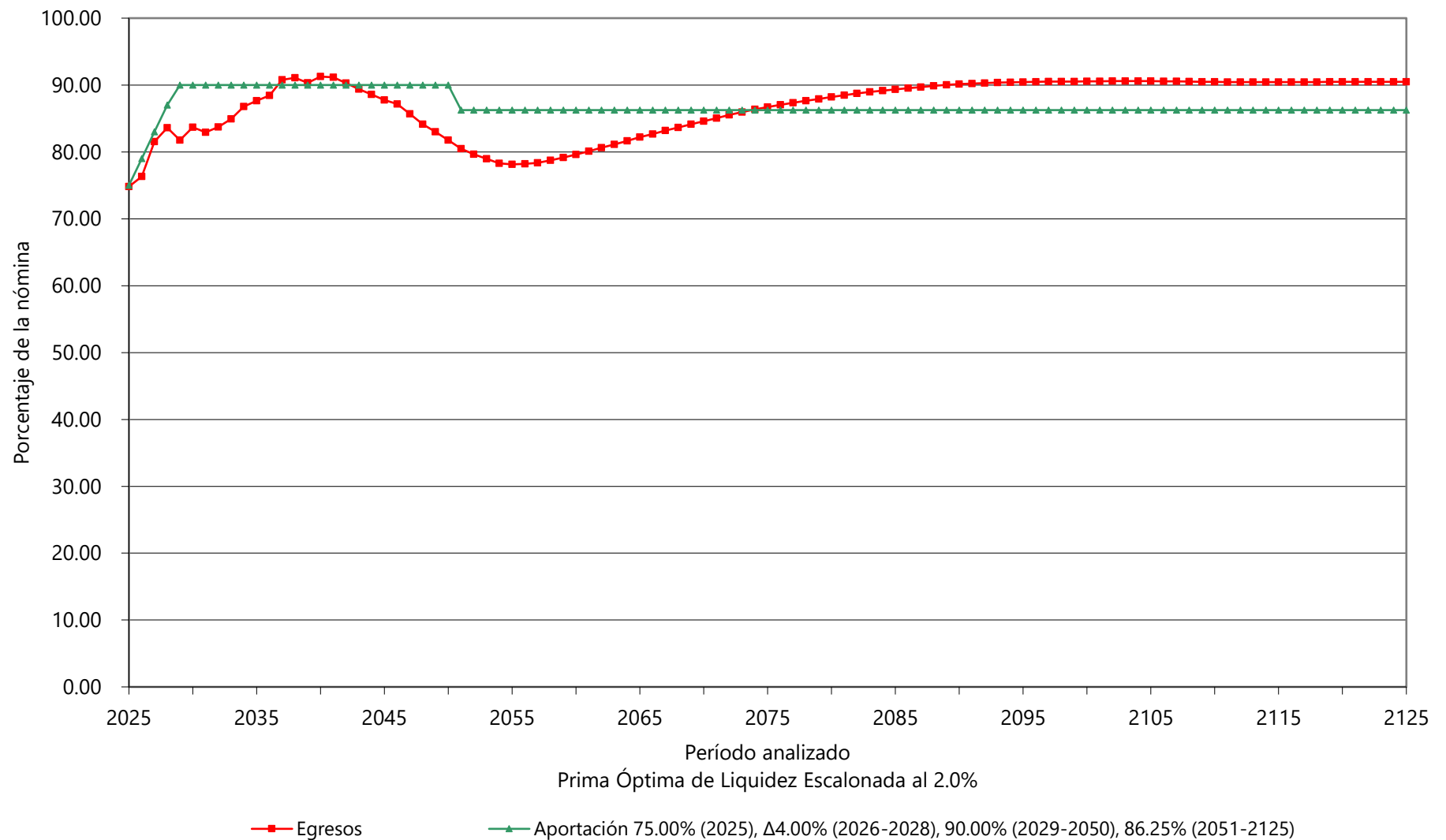
Gráfica 4b

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



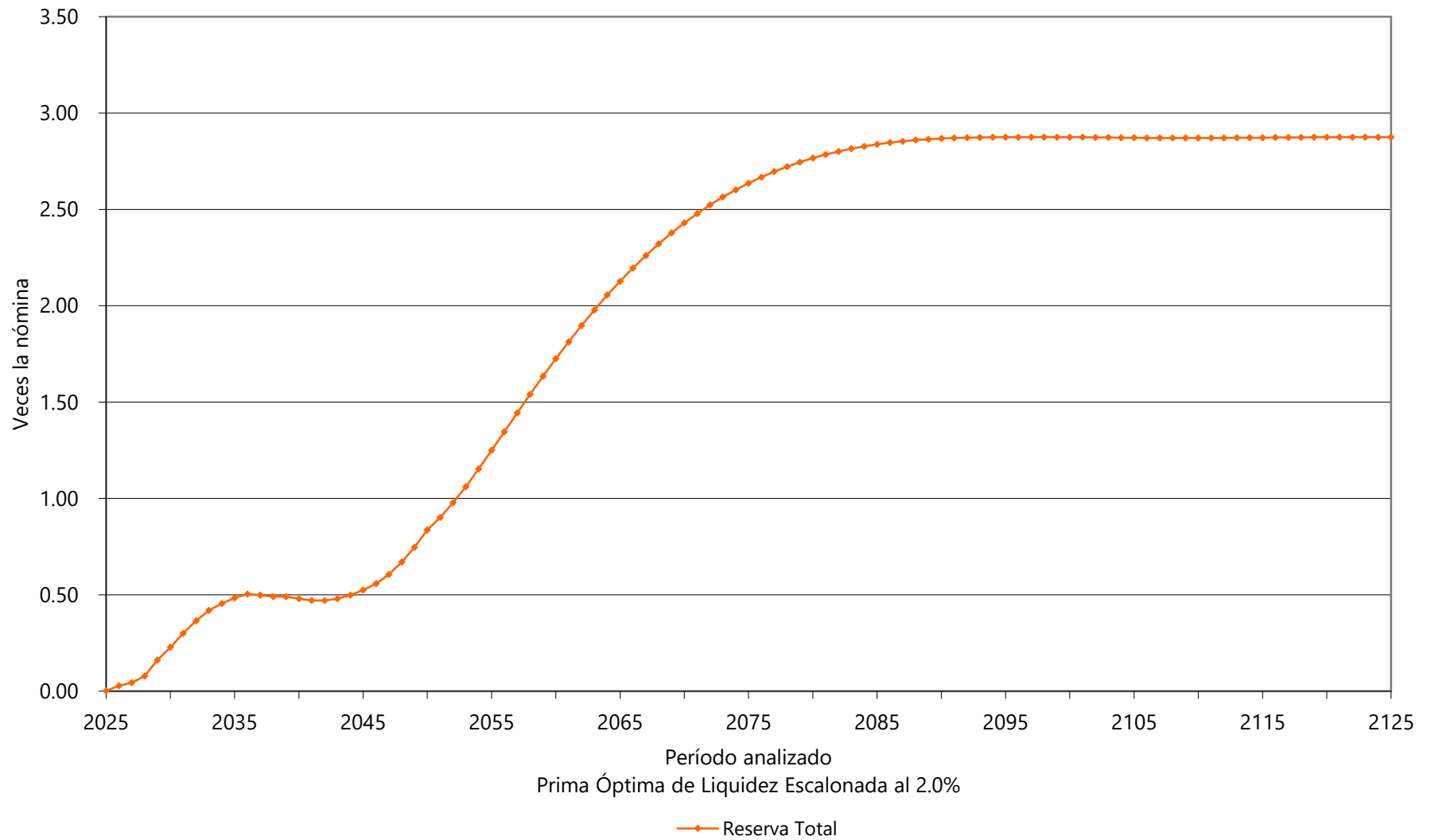
Gráfica 5a

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



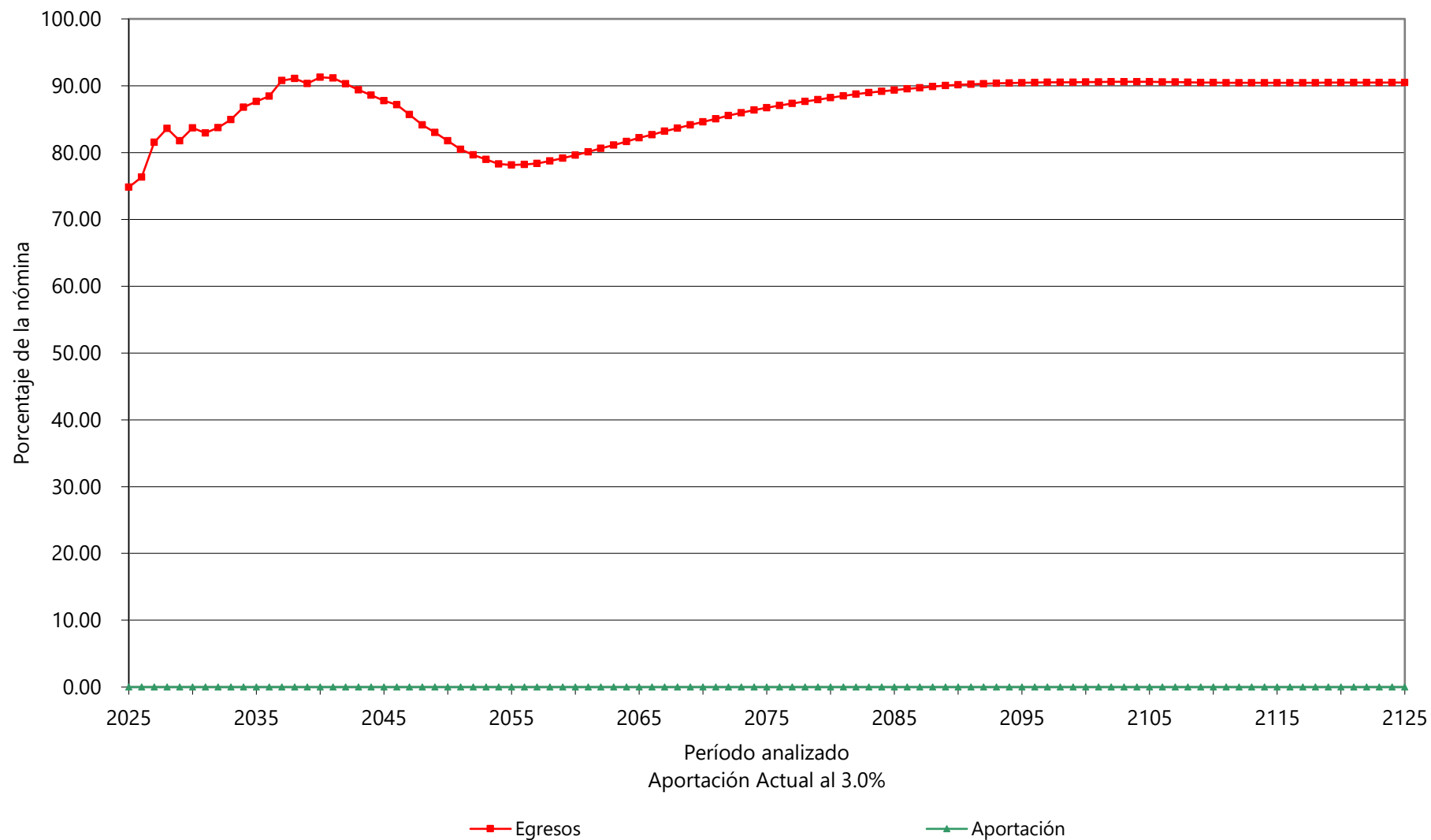
Gráfica 5b

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



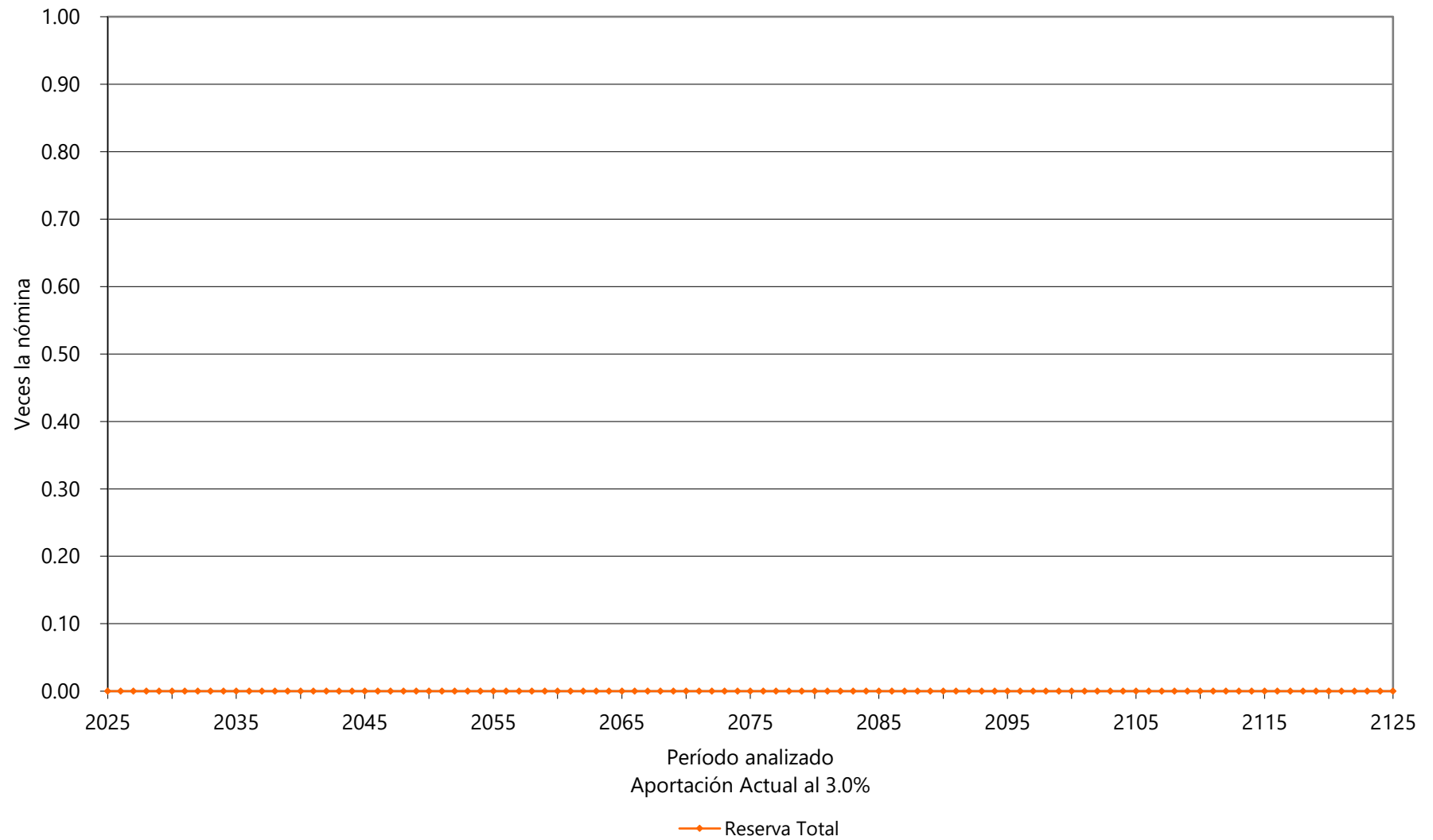
Gráfica 6a

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Gráfica 6b

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total

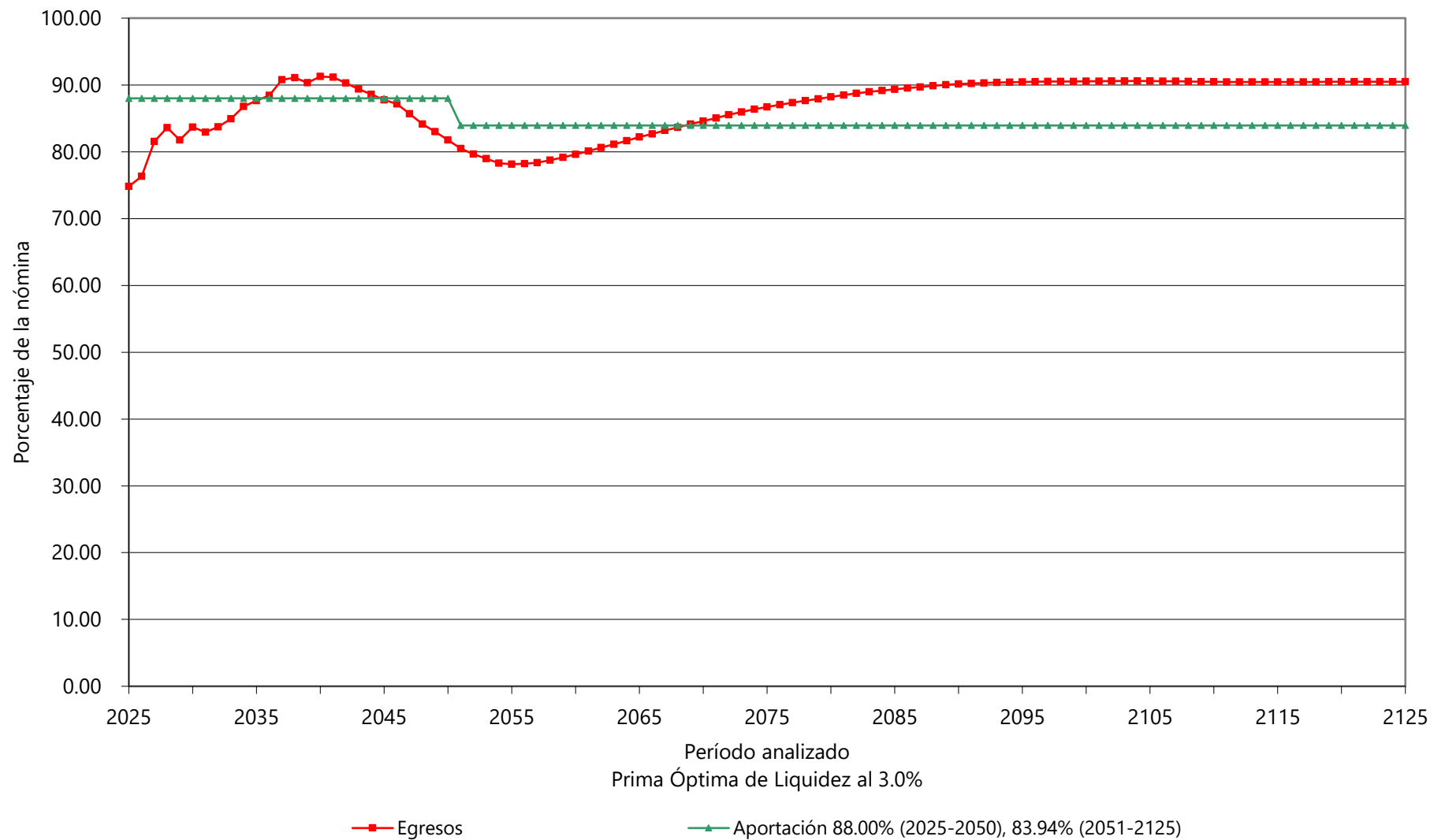


Gráfica 7a

Universidad Autónoma de Querétaro

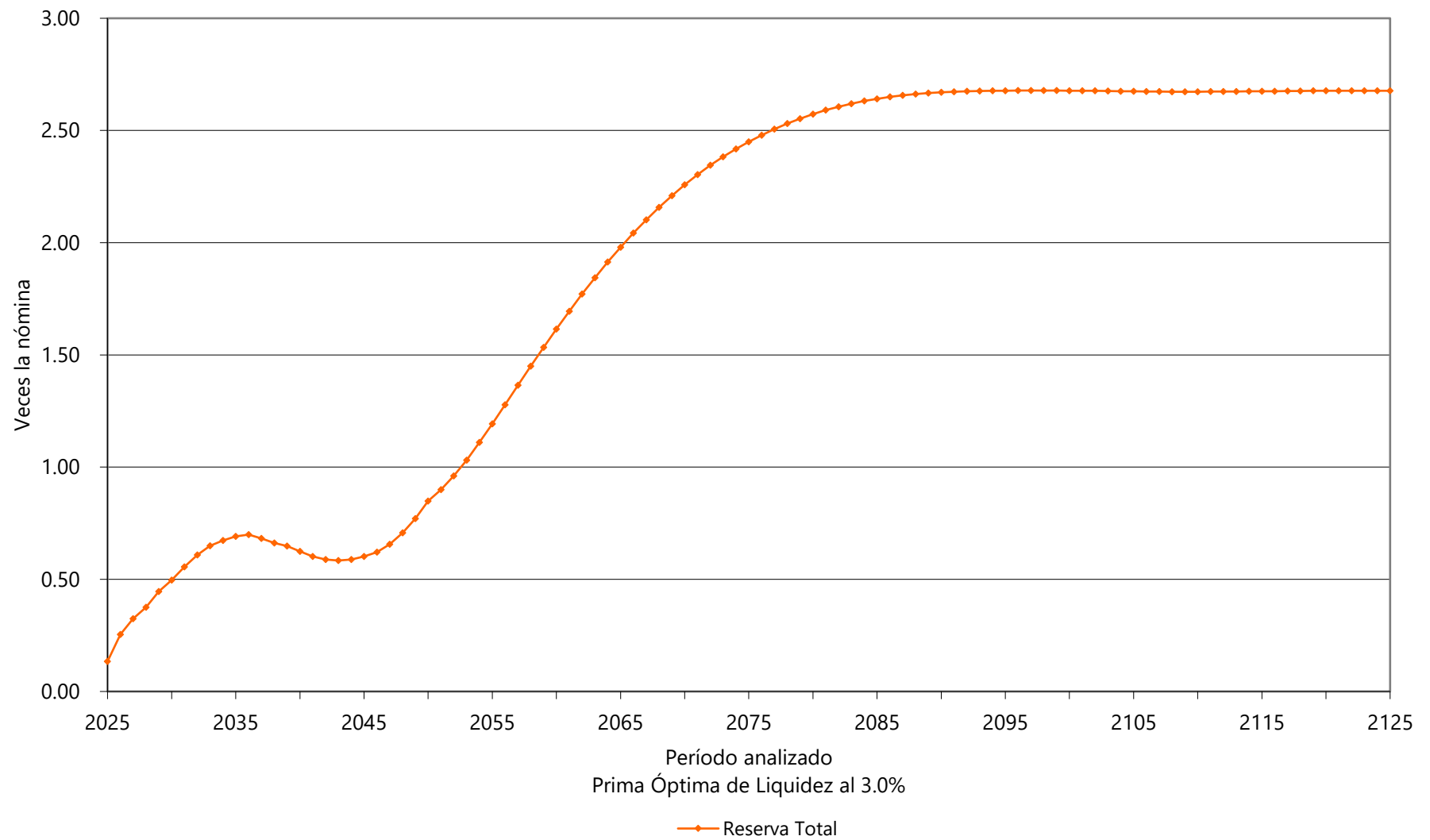
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



Gráfica 7b

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total

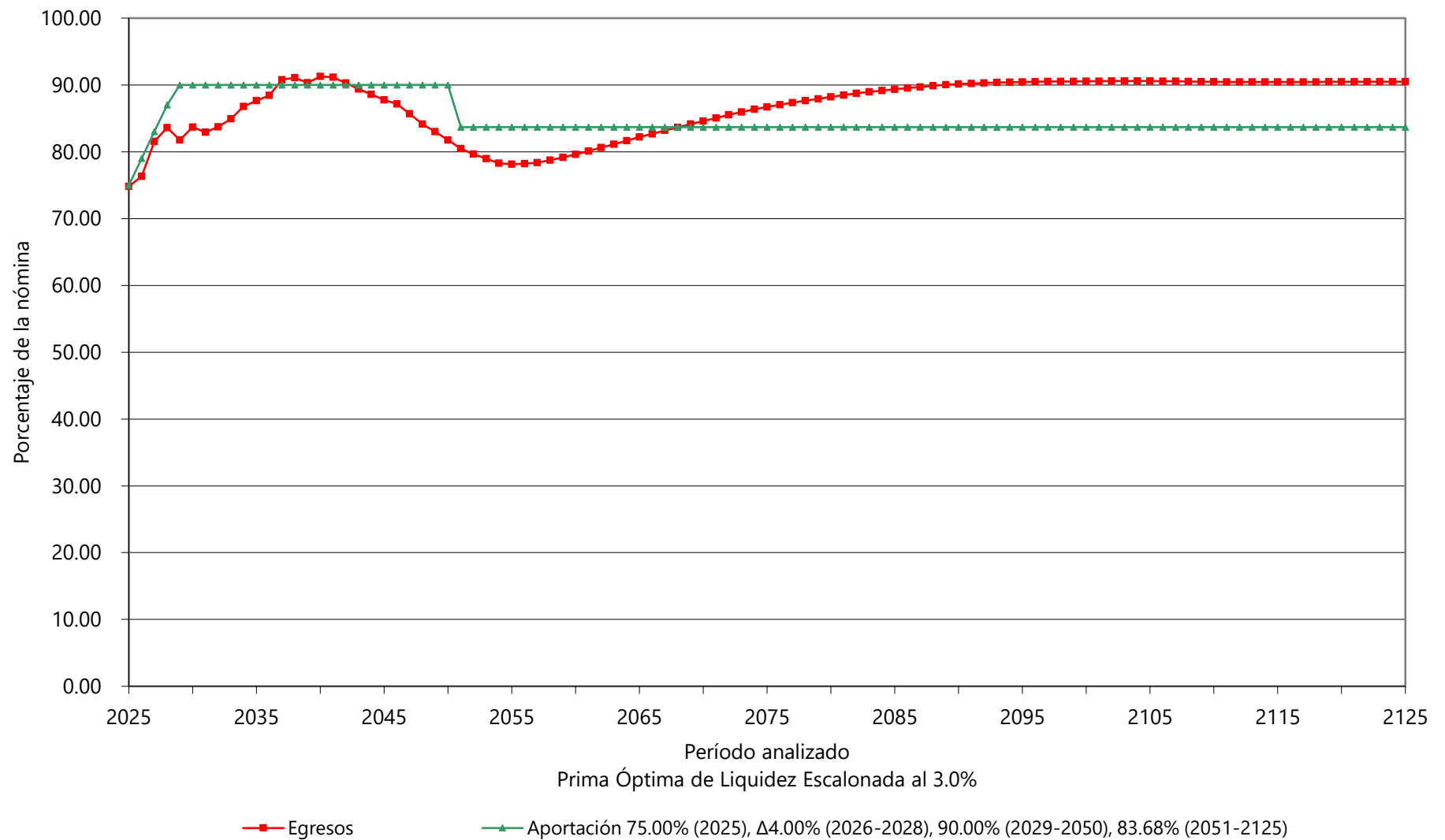


Gráfica 8a

Universidad Autónoma de Querétaro

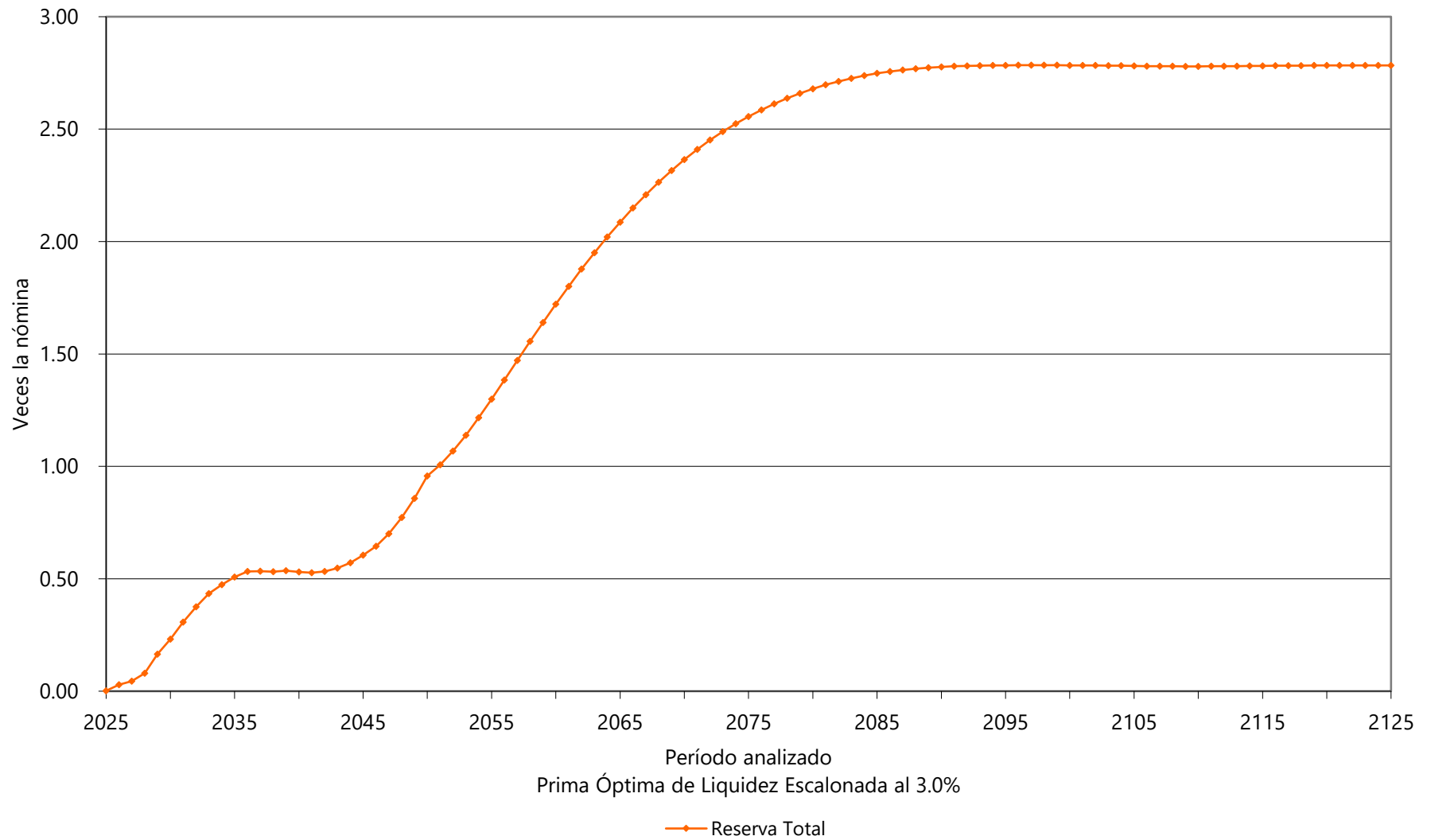
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



Gráfica 8b

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total





vii) APORTACIONES EXTRAORDINARIAS

A continuación, se muestran las aportaciones extraordinarias esperadas en pesos constantes de 2024 (cuadros) y como porcentaje de la nómina integrada del personal activo (gráficas) que requeriría la Universidad para hacer frente a sus compromisos futuros.

Personal	Tasa de Rendimiento	Valor Presente de Aportaciones Extraordinarias (Millones de Pesos)	Cuadros	Gráficas
Total	2.00%	\$64,022.12	3a	9a
	3.00%	\$41,821.77	4a	10a

Cuadro 3a

Universidad Autónoma de Querétaro

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

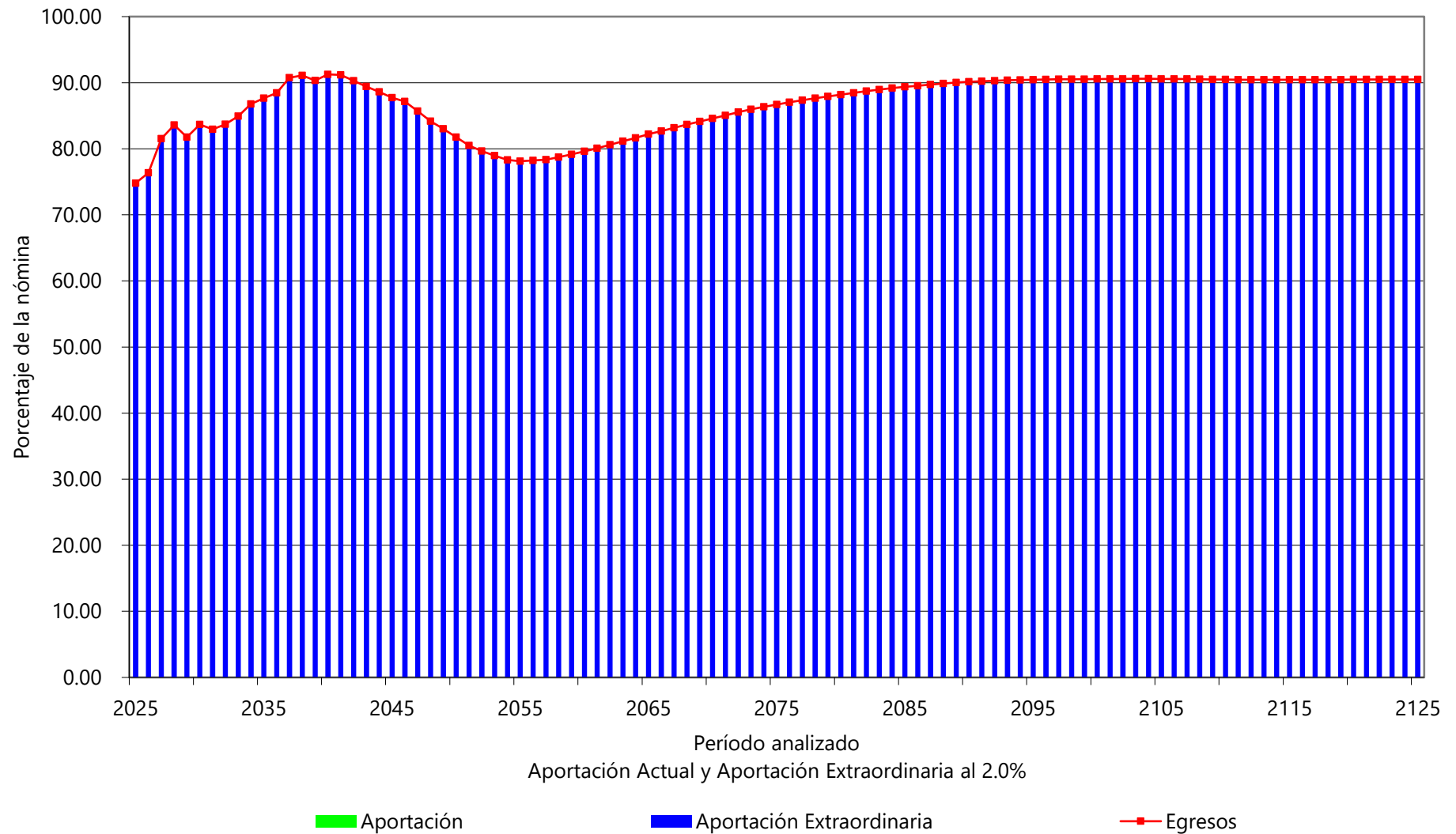
Personal Total

Tasa de Rendimiento del 2.00%
Millones de Pesos de 2024

Año	Egresos	Cuotas		Aportaciones			Saldos
		Activos	Pensionados	Ordinarias	Extraordinarias	Totales	
2025	801.69	0.00	0.00	0.00	801.69	801.69	0.00
2026	829.15	0.00	0.00	0.00	829.15	829.15	0.00
2027	895.76	0.00	0.00	0.00	895.76	895.76	0.00
2028	930.15	0.00	0.00	0.00	930.15	930.15	0.00
2029	920.23	0.00	0.00	0.00	920.23	920.23	0.00
2030	954.45	0.00	0.00	0.00	954.45	954.45	0.00
2031	959.91	0.00	0.00	0.00	959.91	959.91	0.00
2032	981.24	0.00	0.00	0.00	981.24	981.24	0.00
2033	1,008.43	0.00	0.00	0.00	1,008.43	1,008.43	0.00
2034	1,043.02	0.00	0.00	0.00	1,043.02	1,043.02	0.00
2035	1,063.65	0.00	0.00	0.00	1,063.65	1,063.65	0.00
2040	1,185.37	0.00	0.00	0.00	1,185.37	1,185.37	0.00
2045	1,215.54	0.00	0.00	0.00	1,215.54	1,215.54	0.00
2050	1,199.14	0.00	0.00	0.00	1,199.14	1,199.14	0.00
2055	1,200.67	0.00	0.00	0.00	1,200.67	1,200.67	0.00
2060	1,260.82	0.00	0.00	0.00	1,260.82	1,260.82	0.00
2065	1,332.89	0.00	0.00	0.00	1,332.89	1,332.89	0.00
2070	1,404.35	0.00	0.00	0.00	1,404.35	1,404.35	0.00
2075	1,474.83	0.00	0.00	0.00	1,474.83	1,474.83	0.00
2080	1,538.76	0.00	0.00	0.00	1,538.76	1,538.76	0.00
2085	1,599.22	0.00	0.00	0.00	1,599.22	1,599.22	0.00
2090	1,654.40	0.00	0.00	0.00	1,654.40	1,654.40	0.00
2095	1,702.52	0.00	0.00	0.00	1,702.52	1,702.52	0.00
2100	1,746.67	0.00	0.00	0.00	1,746.67	1,746.67	0.00
2105	1,790.69	0.00	0.00	0.00	1,790.69	1,790.69	0.00
2110	1,833.85	0.00	0.00	0.00	1,833.85	1,833.85	0.00
2115	1,879.76	0.00	0.00	0.00	1,879.76	1,879.76	0.00
2120	1,928.06	0.00	0.00	0.00	1,928.06	1,928.06	0.00
2125	1,977.40	0.00	0.00	0.00	1,977.40	1,977.40	0.00

Gráfica 9a

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Cuadro 4a

Universidad Autónoma de Querétaro

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

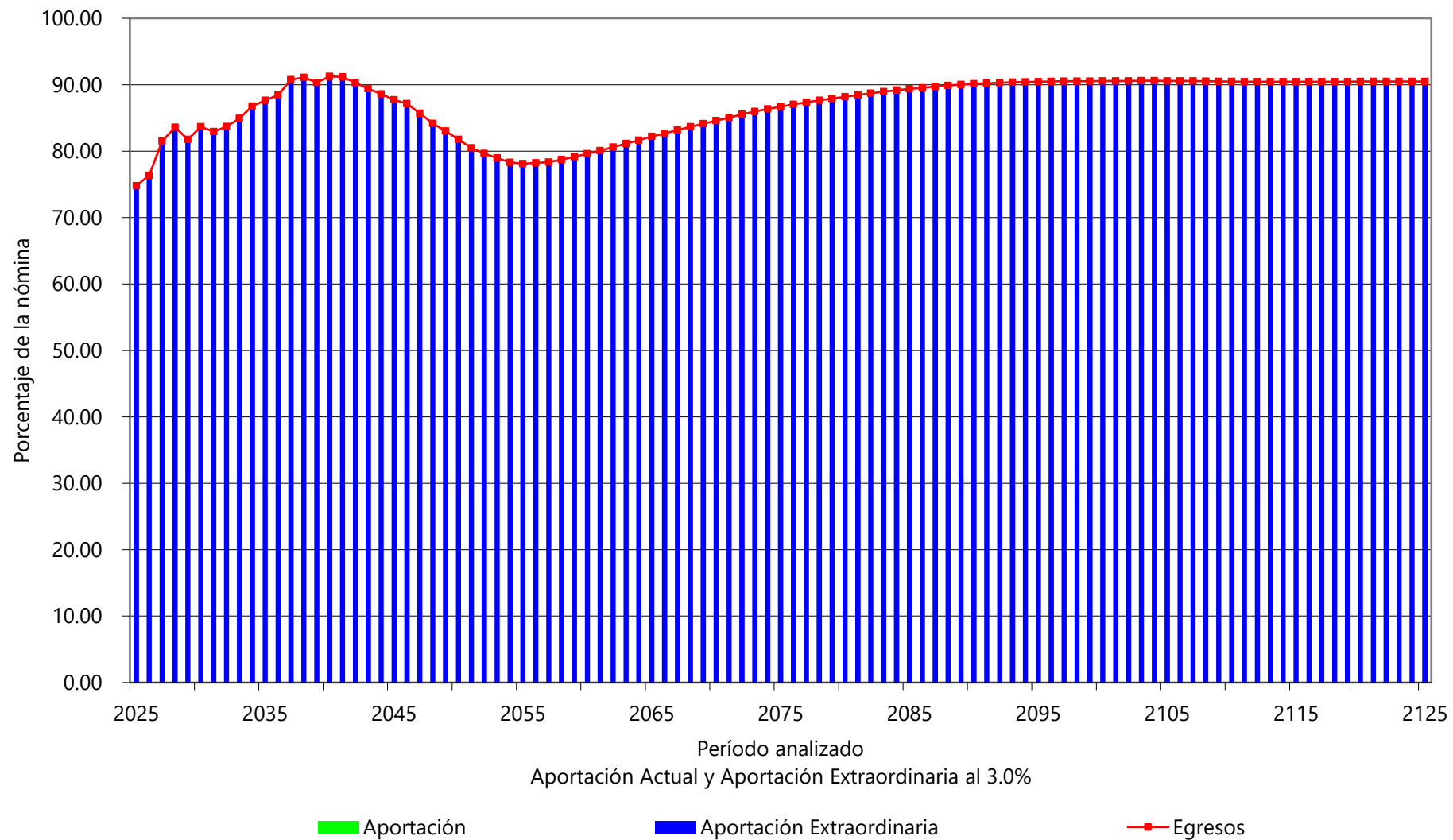
Personal Total

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos de 2024

Año	Egresos	Cuotas		Aportaciones			Saldos
		Activos	Pensionados	Ordinarias	Extraordinarias	Totales	
2025	801.69	0.00	0.00	0.00	801.69	801.69	0.00
2026	829.15	0.00	0.00	0.00	829.15	829.15	0.00
2027	895.76	0.00	0.00	0.00	895.76	895.76	0.00
2028	930.15	0.00	0.00	0.00	930.15	930.15	0.00
2029	920.23	0.00	0.00	0.00	920.23	920.23	0.00
2030	954.45	0.00	0.00	0.00	954.45	954.45	0.00
2031	959.91	0.00	0.00	0.00	959.91	959.91	0.00
2032	981.24	0.00	0.00	0.00	981.24	981.24	0.00
2033	1,008.43	0.00	0.00	0.00	1,008.43	1,008.43	0.00
2034	1,043.02	0.00	0.00	0.00	1,043.02	1,043.02	0.00
2035	1,063.65	0.00	0.00	0.00	1,063.65	1,063.65	0.00
2040	1,185.37	0.00	0.00	0.00	1,185.37	1,185.37	0.00
2045	1,215.54	0.00	0.00	0.00	1,215.54	1,215.54	0.00
2050	1,199.14	0.00	0.00	0.00	1,199.14	1,199.14	0.00
2055	1,200.67	0.00	0.00	0.00	1,200.67	1,200.67	0.00
2060	1,260.82	0.00	0.00	0.00	1,260.82	1,260.82	0.00
2065	1,332.89	0.00	0.00	0.00	1,332.89	1,332.89	0.00
2070	1,404.35	0.00	0.00	0.00	1,404.35	1,404.35	0.00
2075	1,474.83	0.00	0.00	0.00	1,474.83	1,474.83	0.00
2080	1,538.76	0.00	0.00	0.00	1,538.76	1,538.76	0.00
2085	1,599.22	0.00	0.00	0.00	1,599.22	1,599.22	0.00
2090	1,654.40	0.00	0.00	0.00	1,654.40	1,654.40	0.00
2095	1,702.52	0.00	0.00	0.00	1,702.52	1,702.52	0.00
2100	1,746.67	0.00	0.00	0.00	1,746.67	1,746.67	0.00
2105	1,790.69	0.00	0.00	0.00	1,790.69	1,790.69	0.00
2110	1,833.85	0.00	0.00	0.00	1,833.85	1,833.85	0.00
2115	1,879.76	0.00	0.00	0.00	1,879.76	1,879.76	0.00
2120	1,928.06	0.00	0.00	0.00	1,928.06	1,928.06	0.00
2125	1,977.40	0.00	0.00	0.00	1,977.40	1,977.40	0.00

Gráfica 10a

Universidad Autónoma de Querétaro
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total





IX. COMENTARIOS GENERALES

Este escenario es hipotético ya que los cálculos aplicarían únicamente en caso de no haberse realizado la reforma al sistema de pensiones y prestaciones contingentes.

No obstante, los resultados actuariales de este escenario servirán como referencia para poder medir los ahorros generados por los cambios al Sistema de Pensiones y prestaciones contingentes de la Institución.

Agradecemos la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

Atentamente

Act. Francisco Miguel Aguirre Villarreal
Cédula Prof. 5508498
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 91
CNSAR/VJ/DGNC/RA/095/2014/R-2023
C24-0665-3