SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el aseguramiento de la calidad de la educación superior

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PIFI-2012-22MSU0016B-16-44
Universidad Autónoma de Querétaro

Ejercicio Fiscal: 2012

Proyecto: P/PIFI-2012-22MSU0016B-02
Contribuir al fortalecimiento de la calidad de la gestión al servicio de las funciones sustantivas de las DES.

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

El proyecto fue ejecutado en su totalidad, alcanzando las metas establecidas.

2.- Problemas atendidos

Falta de infraestructura de almacenamiento de datos de la comunidad universitaria.
Creación e Integración de módulos del SIIA.
Capacidad de almacenamiento y de proceso de la plataforma educativa.
Certificación y recertificación de procesos.
Conectividad en los campus alejados del área conurbada.

3.- Fortalezas aseguradas

Modernización de la infraestructura de almacenamiento de datos de la comunidad universitaria que permite una mayor seguridad de la información.
Avance en la creación e integración de módulos del SIIA.
Incremento en la capacidad de almacenamiento y de proceso de la plataforma educativa.
Incremento en el número de publicaciones con derechos de autoría, en la página web institucional.
Recertificación y certificación de 29 procesos.
Se logró incrementar la conectividad en 7 campus

4.- Impacto de la innovación educativa en la mejora de la calidad

El ser un proyecto transversal se impacta en la innovación y mejora de la calidad educativa, al mantener la funcionalidad al 100% de la Red Institucional de Cómputo y el portal de servicios para alumnos y maestros, así como la plataforma educativa que está a disposición de todos los programas educativos.

5.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)

No aplica

6.- Contribución a la mejora de los indicadores planteados en el Anexo X del PIFI

Al ser un proyecto transversal coadyuva en la mejora de los indicadores señalados por los pares y los indicadores de calidad.

7.-Número de estudiantes y profesores beneficiados

Profesores beneficiados			
		Movilidad académica	
Tipo de contratación	Número	Nacional	Internacional
Profesores de Tiempo Completo	541	541	
Profesores de Medio Tiempo	5	5	
Profesores de Asignatura	1,899	1,899	
Total	2,445	2,445	0

Universidad: C/PIFI-2012-22MSU0016B-16-44
Universidad Autónoma de Querétaro

Ejercicio Fiscal: 2012

Proyecto: P/PIFI-2012-22MSU0016B-02
Contribuir al fortalecimiento de la calidad de la gestión al servicio de las funciones sustantivas de las DES.

Alumnos beneficiados					
		Movilidad académica			
		Complemento de la		Complemento de la	
Tipo	Número	Nacional	Internacional	Nacional	Internacional
Alumnos de TSU/PA	15	15			
Alumnos de Licenciatura	17,300	17,300			
Alumnos de Posgrado	2,359	2,359			
Total	19,674	19,674	0	0	0

8.- Impacto en la modernización de la infraestructura (servicios de apoyo académico)

La modernización en la infraestructura física y software ha permitido asegurar el acceso a la información. Además la actualización y creación de módulos de Servicios Académicos del SIIA ha permitido reducir los trámites presenciales en la institución en un 85%. Lo que permite la agilización de los procesos y un ahorro significativo en tiempos de traslado y de espera. El acceso a la red institucional se ha incrementado al lograr la conectividad de 7 campus fuera del área conurbada.

9.- Impacto en la capacitación de los profesores y de los cuerpos académicos

NO aplica

10.- Impacto en la formación y atención integral del estudiante

El ser un proyecto transversal se incide en la formación del estudiante al permitirle el acceso a internet, a bibliotecas digitales, etc. Además de reducir el tiempo en trámites especiales de los alumnos.

11.- Producción científica

Libros

No se han agregado libros.

Capítulos de Libros

No se han agregado capítulos de libros.

Artículos

No se han agregado artículos.

Universidad: C/PIFI-2012-22MSU0016B-16-44
Universidad Autónoma de Querétaro

Ejercicio Fiscal: 2012

Proyecto: P/PIFI-2012-22MSU0016B-02
Contribuir al fortalecimiento de la calidad de la gestión al servicio de las funciones sustantivas de las DES.

Ponencias

No se han agregado ponencias.

Memorias

No se han agregado memorias.

Patentes

No se han agregado patentes.

12.- Otros aspectos

Dictamen de la autoevaluación

Muy buena

Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Dra. Teresa Guzmán Flores
Responsable del Proyecto

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el aseguramiento de la calidad de la educación superior

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PIFI-2012-22MSU0016B-16-44
Universidad Autónoma de Querétaro

Ejercicio Fiscal: 2012

Proyecto: P/PIFI-2012-22MSU0016B-03
Institucionalización de la Perspectiva de Género en la UAQ

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

Se cumplió con todas las acciones del proyecto, logrando posicionar la instancia Género UAQ a nivel institucional a través de seminarios, conferencias y diagnóstico de las relaciones de género, en las que se convocó a toda la comunidad universitaria a través del funcionariado, las direcciones de las facultades y coordinaciones de los campi, así como la comunidad en general.
Las diferentes acciones que se desarrollaron consideraron generar las condiciones de posibilidad, es decir, el proceso para la institucionalización formal de perspectiva de género en la Universidad Autónoma de Querétaro.
Un aspecto importante a destacar, es que la gestión y la efectividad de acciones en materia de género exige la institucionalización formal por un lado; por otra, la base social que la sostenga.
Por tal razón, se incluyó dentro de las acciones del proyecto, la creación de la Red Genera que eventualmente coadyuve a la transversalización de la perspectiva de género.

2.- Problemas atendidos

Invisibilidad de las mujeres en el conocimiento y el lenguaje.
Desigualdad de género a los espacios de toma de decisiones.
Desigualdad de género en el acceso a los niveles más altos de formación.
Desigualdad de género en el acceso a los niveles más altos de promoción tanto en el sector administrativo como académico.
Violencia, acoso y hostigamiento de género a las mujeres universitarias.
Relaciones de poder entre los géneros en la UAQ.
Estado del arte sobre el género en las IES.

3.- Fortalezas aseguradas

Presencia institucional de Género UAQ.
Capacidad instalada para institucionalizar formalmente la perspectiva de género en la UAQ.
Generación de base social interna favorable a la igualdad de género.
Generación de opinión pública externa favorable a la igualdad de género.
Alianzas estratégicas con diferentes sectores de la UAQ.
Alianzas estratégicas con diferentes sectores sociales: organizaciones e instituciones.

4.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)

5.-Número de estudiantes, profesores y personal administrativo beneficiados

Cursos

Curso 1: Curso- Taller El Tesauro de género. Presencia de las mujeres en el conocimiento y el lenguaje
Curso 2: Análisis del Discurso
Curso 3: Grupo focal
Curso 4: Género y Curriculum

Talleres

Taller 1: Metodología para la IV Reunión de Universidades e IES Caminos hacia la Equidad de Género

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

22MSU0016B Universidad Autónoma de Querétaro

Ejercicio fiscal 2012 Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-22MSU0016B-02

Nombre del Proyecto: Contribuir al fortalecimiento de la calidad de la gestión al servicio de las funciones sustantivas de las DES.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
								Avance				
								Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por la norma ISO 9000:2000.												
Total de procesos de gestión Total:25												
1.1.1	Número y % de los procesos certificados	1	4.00	1	4.00	0	0.00	5	20.00	100+	100+	Se había comprometido certificar un proceso nuevo si se alcanzó a certificar 5 procesos nuevos. Ver anexo A.
1.1.2	Número y % de procesos re-certificados	24	96.00	24	96.00	0	0.00	24	96.00	100+	100	Se logró mantener la certificación de 24 procesos. Ver Anexo A.
Diseño, integración y explotación del SIIA:												
Total de módulos del SIIA Total:3												
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)	3	100.00	1	33.33	1	33.33	1	33.33	100.00	100	Se logró la meta planteada al ir agregando nuevos submódulos que han permitido nuevas funcionalidades al SIIA. Ver Anexo B.
2.1.2	Módulos del SIIA que operarán relacionados entre sí	3	100.00	3	100.00	3	100.00	3	100.00	100.00	100	Actualmente los modulos de administración escolar, recursos humanos y finanzas operan relacionados entre sí en un 40%. Ver Anexo B.
Otras Metas Académicas definidas por la Institución o por la DES												

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

22MSU0016B
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Querétaro
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-22MSU0016B-02
Nombre del Proyecto: Contribuir al fortalecimiento de la calidad de la gestión al servicio de las funciones sustantivas de las DES.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
								Avance				
								Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
10.0.1	Fortalecer la seguridad y administración de la información del Centro de Datos Institucional actualizando la infraestructura y construyendo un SITE espejo para asegurar e incrementar servicios a las distintas DES y áreas administrativas.	1	0.00	1		0		1	0.00	100+	100	Con los recursos obtenidos se logró fortalecer la seguridad y administración de la información del centro de datos institucional. Cabe aclarar que no se vio beneficiada la meta para infraestructura del SITE espejo. Ver anexo C.
10.0.2	Ampliar la RIC en las instalaciones de los 14 campi (Jalpan, Cadereyta, Amealco, Corregidora, Juriquilla, Bicentenario, Ajuchitlan, Aeropuerto, la Capilla, San Juan del Río), para satisfacer las necesidades de los mismos y poder soportar el crecimiento natural de las DES.	14	0.00	6		7		7	0.00	100.00	100+	Se alcanzó la meta al lograr ampliar la cobertura de la RIC a los Campus: Jalpan, Amealco, San Juan del Rio, Pedro Escobedo, Cadereyta y Prepa San Juan del Rio. Ver Anexo D.
10.0.3	Asegurar auditorías con alta coincidencia y mantener actualizado el portal de transparencia.	2	0.00	1		0		0	0.00	0.00	0.00	Se realizó auditoría para pensionados y jubilados. Ver anexo E.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:		114.29

Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Dra. Teresa Guzmán Flores
Responsable del Proyecto

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2012)

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Universidad Autónoma de Querétaro

P/PIFI-2012-22MSU0016B-02 Contribuir al fortalecimiento de la calidad de la gestión al servicio de las funciones sustantivas de las DES.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
01	Mantener a la institución como una universidad de calidad conservando la recertificación de los procesos vigentes y asegurando las labores de transparencia y rendición de cuentas.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Mantener para 2013 y 2014 la certificación ISO 9001-2008 de los 24 procesos ya certificados. Y certificar 1 nuevo proceso.	24.00	24.00	100.00	66,665.00	64,065.00	96.10
2	Asegurar la ejecución de una auditoria externa de consultoría para dictaminación fiscal y mantener actualizado el portal de transparencia en el ámbito de rendición de cuentas.	1.00	5.00	500.00	311,154.00	310,690.68	99.85
3	Implementar el Sistema de Indicadores Estratégicos del Sistema de Calidad.	1.00	1.00	100.00	47,153.00	47,153.00	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	63,288.00	24.00	24.00	0.00	0.00	0.00	777.00	0.00	0.00	0.00
2	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	12,446.68	0.00	0.00	298,244.00	0.00	5.00	0.00
3	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	47,153.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	Se recertificaron 24 procesos. Ver anexo A.
2	En lugar de certificar un proceso nuevo se lograron certificar 5 procesos. Ver anexo B.
3	Se llevó a cabo el curso. Ver anexo 5.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
02	Fortalecer la capacidad humana y de sistemas de información para la gestión institucional en apoyo a las funciones sustantivas de las DES.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Realizar el rediseño y explotación de un proceso del módulo escolar para reducir el tiempo de trámites en la emisión de documentos escolares (certificados, títulos y constancias).	1.00	1.00	100.00	478,168.00	314,737.75	65.82
2	Simplificar 3 procesos administrativos para optimizar el servicio al personal docente y administrativo de los campi de la UAQ (Contratación, control y remuneración), mediante la explotación del modulo de recursos humanos.	1.00	1.00	100.00	312,900.00	327,108.39	104.54
4	Cumplir con la normatividad de la cuenta pública y la contabilidad gubernamental a través de la actualización y explotación de la información del módulo contable-financiero del SIIA	1.00	1.00	100.00	39,294.00	39,294.00	100.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	94,714.72	0.00	0.00	159,774.56	1.00	1.00	60,248.47
2	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	288,392.71	0.00	0.00	38,715.68	0.00	1.00	0.00
4	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	39,294.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	Se terminó la consultoría para las actualizaciones del módulo de servicios ecolares. Ver Anexo D.
2	El sistema de control de asistencias está completado al 100%. El sistema de renumeración que consta de 5 nóminas diferentes 3 nóminas al 100% (honorarios, honorarios fodaes y posgrado) Las nóminas quincenales y semanales entran en funcionamiento a partir de la primer quincena de enero. Por lo tanto se ha logrado el avance del 100%. Revisar Anexo E.
4	Revisar anexo F.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
03	Fortalecer la seguridad y administración de la información institucional e incrementar los servicios en tecnologías de la información a las DES y áreas administrativas.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Incrementar en 25% la infraestructura académica de cómputo tanto para la gestión de la información como en el número de equipos de cómputo.	25.00	25.00	100.00	766,901.00	739,675.83	96.45
2	Desarrollar una aplicación que dé servicios de calidad a la comunidad académica, estudiantil y a la comunidad en general.	1.00	1.00	100.00	41,584.00	5,652.68	13.59

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	5.00	4.00	0.00	15.00	15.00	730,467.83	25.00	0.00	9,208.00	0.00	25.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	5,652.68	0.00	1.00	0.00

No. MA	Observación
1	Se terminó la transferencia de información con éxito. Actualmente la información está migrada al nuevo servidor. Ver anexo G.
2	Con el pago de la licencia se a migrado a la nueva versión de la base de datos oracle (12c) que es la que se utiliza para almacenar los datos institucionales. Ver anexo H

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
04	Ampliar, renovar y fortalecer la Red Institucional de Cómputo en los campi de la UAQ que impacta en el desarrollo de las DES.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Renovar y ampliar la Red Institucional de 7 campus, con la finalidad de poder dar servicios de calidad a la comunidad académica y de investigación.	7.00	7.00	100.00	583,226.00	507,281.06	86.98
3	Asegurar la disponibilidad continua de la RIC en 7 dependencias de la administración central, renovando la infraestructura de comunicaciones en condición de obsolescencia.	7.00	7.00	100.00	632,188.00	493,770.96	78.11

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	5.00	5.00	279,417.89	7.00	0.00	227,863.17	0.00	7.00	0.00
3	7.00	1.00	0.00	0.00	6.00	227,824.98	0.00	0.00	177,346.26	0.00	7.00	88,599.72

No. MA	Observación
1	Se ha concluido la compra de material con lo cual se logró conectar los 7 campus que estaban programdos (San Juan del Río (bachilleres y bellas artes), Amazcala, Sta Rosa (prepa Bicentenario), Amealco, Aeropuerto, Pedro Escobedo, Jalpan y Amealco. Ver anexo I
3	Se concluyó la conectividad programada al adicionar equipo a las siguientes dependencias: Prepa Norte, Prepa Sur, Contaduría y Administración,Informática, Ciencias Naturales, Ingeniería y Ajuchitlán. Lograndosé la meta de actualizar y ampliar las 7 dependencias comprometidos. Ver anexo J

Firma

Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Dra. Teresa Guzmán Flores
Responsable del Proyecto