

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

22MSU0016B

Universidad Autónoma de Querétaro

Ejercicio fiscal

2010

Trimestre 1

Clave Convenio

PIPIFI 2010-22MSU0016B-03

Nombre del Proyecto:

Institucionalización y transversalización de la Perspectiva de Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 1				Observaciones		
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Institución	DGESU
OP 1	Fortalecer y mejorar el conocimiento sobre la institucionalización y transversalización de la PEG del personal docente, administrativo y alumnado (de ambos sexos) de la Universidad Autónoma de Querétaro.	1.1	Sensibilizar a través de la organización de cuatro conferencias que aborden temas tales como los Derechos Humanos de los universitarios y las universitarias y la Institucionalización y transversalización de la PEG en la universidad pública a docentes, administrativos y alumnos (de ambos sexos), de las 13 áreas educativas (facultades y bachillerato) y de la Administración Central de la UAQ.	\$128,700.00	\$122,244.00	95.00%	13	13	0	0.00%	\$0.00	0.00%		Se ha reprogramado la actividad al mes de marzo	ii
		1.2	Diffundir el conocimiento sobre la PEG entre 200 estudiantes, 100 docentes y 100 administrativos de ambos sexos de cada una de las 13 áreas educativas (incluido el bachillerato) y de la Administración Central.	\$80,000.00	\$75,967.00	95.00%	300	300	0	0.00%	\$0.00	0.00%		Se ha reprogramado la actividad al mes de marzo	ii
		1.3	Capacitar a 40 docentes y	\$242,008.00	\$229,867.00	95.00%	40	40	0	0.00%	\$0.00	0.00%		Se ha	ii
		Subtotal OP 1			\$450,708.00	\$428,098.00	95.00%					\$0.00	0.00%	0.00%	

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

Universidad Autónoma de Querétaro

2010

Trimestre

1

22MSU0016B

Ejercicio fiscal

Clave Convenio

P/PIFI 2010-22MSU0016B-03

Título del Proyecto:

Institucionalización y transversalización de la Perspectiva de Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 1				Observaciones		
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Institución	DGESU
OP 2	Instruir a los académicos y administrativos (de ambos sexos) de las 13 facultades (incluido el bachillerato) y de la Administración Central de la UAQ sobre la incorporación de la PEG en programas de estudio de todos los niveles educativos que se imparten en la UAQ, sobre el manejo de estadísticas desagregadas por sexo y los presupuestos universitarios sensibles al género.	2.1	Capacitar a 10% de los académicos y 10% de los funcionarios de cada una de las 13 facultades (incluyendo el bachillerato) de la UAQ y de la Administración Central sobre la incorporación de la PEG en programas de estudio de todos los niveles educativos que se imparten en la UAQ.	\$127,717.00	\$121,310.00	95.00%	10	13	2	15.00%	\$0.00	0.00%			
		2.2	Capacitar a 10% de los administrativos y 10% de los funcionarios (de ambos sexos) de cada una de las 13 facultades (incluido el bachillerato) de la UAQ y de la Administración Central en la construcción de estadísticas y presupuestos sensibles a la equidad de género concernientes a la UAQ.	\$127,717.00	\$121,309.00	95.00%	10	13	2	15.00%	\$0.00	0.00%			
Subtotal OP 2				\$255,434.00	\$242,619.00	95.00%					\$0.00	0.00%	8.00%		
				\$706,142.00	\$670,717.00	95.00%					\$0.00	0.00%			

M. en A. Raúl Irujo de Olvera.
Rector

Dra. Sulima del Carmen García Falconi
Responsable del Proyecto

Mtra. Araceli García Olivares.
Contralor Interno

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

22MSU0016B

Universidad Autónoma de Querétaro

Ejercicio fiscal

2010

Trimestre 1

Clave Convenio

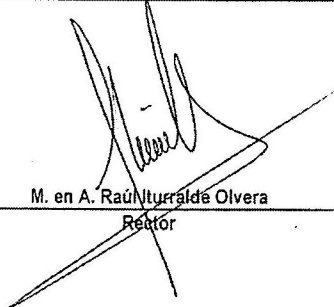
P/PIFI 2010-22MSU0016B-03

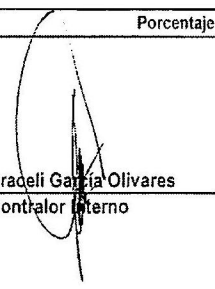
Nombre del Proyecto:

Institucionalización y transversalización de la Perspectiva de Equidad de Género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 1				Observaciones de la Institución	Observaciones de la SEP
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
Otras Metas Académicas definidas por la Institución o por la DES													
									Indicador	Trimestral	Anual		
MC ..4	Mejorar el conocimiento de la comunidad universitaria sobre la perspectiva de la equidad de género.	3500	11	3500	12.78	875	3.19	0	0	0	0	Se reprogramaron las conferencias para el segundo trimestre.	
	Especifique	Valores acumulados)						0					
MC ..5	Capacitar docentes en la perspectiva de equidad de género.	80	15	80	100	20	25	5	6	25	6.25	Se inicia la capacitación de docentes.	
	Especifique	Valor acumulado						5					

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:	3%
--	----


 M. en A. Raúl Nájera de Olvera
 Rector


 Mtra. Araceli García Olivares
 Contralor Interno


 Dra. Sulima del Carmen García Falconi.
 Responsable del Proyecto