



Universidad Autónoma de Querétaro

P/PROFOCIE-2014 Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro
 -22MSU0016B-03

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Diseñar e implementar políticas institucionales de género en la administración de los recursos humanos y el curriculum a través de la realización de estudios sobre la normatividad, conceptualización y experiencias existentes en las IES nacionales e internacionales, así como procesos de formativos en materia de política y curriculum.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Elaboración, presentación y gestión de la iniciativa para la creación del Instituto de Genero en las 13 DES	13.00	14.00	107.69	395,504.00	394,697.00	99.80
2	Diseño y difusión de políticas institucionales de equidad para lograr la conciliación familia-trabajo de docentes, estudiantes y personal administrativo de 13 facultades y 5 campi	18.00	9.00	50.00	64,417.00	64,409.00	99.99
3	Diseño y presentación de una política institucional sobre lenguaje incluyente y curriculum para 2 sectores académico y administrativo	2.00	0.00	0.00	29,500.00	29,500.00	100.00
4	Elaboración e implementación de un sistema de indicadores de evaluación curricular con perspectiva de género adecuado a cada facultad y cada Campi (14)	14.00	0.00	0.00	191,000.00	168,000.00	87.96

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00		0.00	9.00	14.00	377,000.00	12.00		17,697.00
2	0.00		0.00	9.00	9.00	7,409.00	12.00		57,000.00
3	0.00		0.00	0.00	0.00	29,500.00	0.00		0.00
4	0.00		0.00	0.00		0.00	0.00		168,000.00

Firma

Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Mtra. Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina.
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el tercer trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

EJERCICIO FISCAL 2014

Universidad: Universidad Autónoma de Querétaro
Clave 911: 22MSU0016B

Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-17-57

Proyecto: Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-03

Meta Compromiso		Valor Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral				%Total de avance	Justificación IES		
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado			%Trimestral	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres		Total de profesores (PTC, PMT y PA)										Total: 2,216	
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	69	3.11	100	4.51	70	3.16	70	3.16	100	70	Dentro de las actividades de difusión se pudo contar con la Presencia de la Dra. Marta Lamas, es así que la participación de la comunidad universitaria aumentó	
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Total: 909											
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	46	5.06	440	48.4	220	24.2	262	28.82	100+	59.55	Dentro de las actividades de difusión se pudo contar con la Presencia de la Dra. Marta Lamas, es así que la participación de la comunidad universitaria aumentó	
Total de administrativos		Total: 1,547											
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	49	3.17	100	6.46	50	3.23	50	3.23	100	50		
Total de administrativas		Total: 684											
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	38	5.56	395	57.75	155	22.66	155	22.66	100	39.24		
Total de alumnos		Total: 21,103											
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	414	1.96	414	1.96	0	0	326	1.54	100+	78.74	Dentro de las actividades de difusión se pudo contar con la Presencia de la Dra. Marta Lamas, es así que la participación de la comunidad universitaria aumentó	
Total de alumnas		Total: 11,371											
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	450	3.96	450	3.96	0	0	450	3.96	100+	100	Dentro de las actividades de difusión se pudo contar con la Presencia de la Dra. Marta Lamas, es así que la participación de la comunidad universitaria aumentó	
Estudios de género		Total: 5											
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Total: 5											

Universidad: Universidad Autónoma de Querétaro
Clave 911: 22MSU0016B

EJERCICIO FISCAL 2014

Clave de convenio: C/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-17-57

Proyecto: Políticas institucionales de género en la Universidad Autónoma de Querétaro

Clave de proyecto: P/PROFOCIE-2014-22MSU0016B-03

2.1.1	Estudios de género realizados	3	60	5	100	0	0	0	0	0	0	0	Realizamos el diagnóstico cuantitativo de participación de mujeres y hombres en la universidad. Se realizó también el diagnóstico sobre la relaciones de género en la comunidad estudiantil resultado de talleres participativos en las facultades.
Materiales de difusión para promover la igualdad de género y la erradicación de la violencia contra las mujeres													
Total de producción académica relacionada con equidad de		Total: 10											
4.1.1	Número de audiovisuales diseñados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	3	30	3	30	1	10	1	10	100	33.33	0	Se realizaron los guiones de los tres audiovisuales y se comenzó el rodaje de 2 uno de género y la universidad y el segundo de lenguaje incluyente.
4.1.2	Número de audiovisuales transmitidos para promover la igual de género y violencia contra las mujeres	3	30	3	30	1	10	0	0	0	0	0	Estamos generando calendario para la transmisión de los audiovisuales
4.1.5	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	3	30	3	30	1	10	1	10	100	33.33	0	Se realizaron 3 carteles para la promoción de la igualdad de género y violencia contra las mujeres.
Certificación en el Modelo de Equidad de Género													
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Total: 186											
5.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	4	2.15	4	2.15	0	0	0	0	0	0	0	Se están revisando programas educativos de cada profesora que participa en el diplomado, al termino del diplomado contaremos con los programas.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas 42.19 %

Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Mtra. Martha Patricia Eugenia Aguilar Medina.
Responsable del proyecto